

Utvecklingsplan

-för Färingsö församlings arbete med ideellt medarbetarskap

2015-08-25

Under året 2015 går Birgitta Sommarbäck och Lars Brattgård utbildningen "Att leda Ideella" på Sigtuna folkhögskola i syfte att utveckla arbetsverktygen kring Idealitet i Färingsö församling. I denna utbildning ingår att skriva en utvecklingsplan. Här nedan presenteras den.

Vår grundsyn

Delaktighet är en nödvändig beståndsdel om man vill skapa intresse och engagemang för kyrkans och församlingens verksamhet. Det finns en stor glädje i att arbeta tillsammans för en gemensam sak. I Färingsö församling vill vi jobba för att ideella krafter skall ges en växande möjlighet att forma sin framtida kyrka.

Grunden vi står på

Församlingens vision är att vårt uppdrag syftar till att bevara och öka framtidstron och bidrar till människors mognad, personliga utveckling och en hållbar syn på skapelsen så att alla kan känna Gemenskap, Öppenhet och Närhet.

Detta uppdrag vilar på övertygelsen att Gud, människor och allt levande hör samman.

Vi vill skapa en miljö där människor i gemenskap, öppenhet och närhet ska ges en möjlighet att möta Gud.

Genom ord och handling vill vi arbeta för kärlek, rättvisa och försoning, så som detta kan förstås utifrån Bibelns vittnesbörd om Jesus Kristus och utifrån kristen trostradition.

Vi vill också verka för en god förvaltning av skapelsen för långsiktigt hållbar ekologisk och social utveckling.

Vår vision kan vi uttrycka i en bild; Det som sker äger rum i ett "växthus". Här ska finnas rum för växande och rekreation, tro och andlighet. Att komma in i växthuset ska vara roligt och givande, här finns gemenskap för den som vill, närhet och öppenhet för den som längtar och möjlighet till engagemang för den som önskar. De av församlingen anställda har uppdraget att samordna, skapa mötesplatser och tillsammans med övriga medarbetare driva verksamheten.

"Vi" innebär i Färingsö församling "alla som medverkar i någon av växthusets aktiviteter". Alla som är aktiva i växthuset kallas medarbetare. Det är viktigt att alla medarbetare får möjlighet att påverka växten. Gudstjänst, undervisning, diakoni och mission är perspektiv som alla medarbetare bär ansvar för. De av församlingen anställda har en särskild förpliktelse att värna dessa perspektiv. En ideell medarbetare är en aktiv deltagare i församlingsbygget. Ideella uppdrag bygger på enskilda människors ideella engagemang och utgör tillsammans med förtroendevalda och anställda grunden för Färingsö församlings liv.

Nuläge

Färingsö församling har sedan många år tillbaka en aktiv församlingskärna som engagerar sig i församlingens verksamheter. Hösten 2015 kommer vi i arbetsledningen att börja jobba aktivt med ytterligare rekrytering. Vi vill bli fler!

I dagsläget arbetar församlingen efter följande struktur:

Policy för ideellt uppdrag

I församlingen kommer vi att antaga en policy för ideellt uppdrag. Syftet är att ge en tydlig bild av församlingens syn på ideellt engagemang och ideellt uppdrag samt att visa vilka rättigheter och skyldigheter som ideella och församlingen har i relation till varandra.

Överenskommelse och uppdragsbeskrivning

Vi tror att tydlighet är en förutsättning för att skapa ett gott engagemang i församlingens gemenskap. Därför har vi som mål att formulera överenskommelser inför samtliga uppdrag som sker i församlingen. Dessa överenskommelser kan vara muntliga eller skriftliga, det viktiga är dock att ett samtal verkligen sker där båda parter är tydliga med sina förväntningar och skyldigheter. Uppdragsbeskrivningen ger en tidsram och en formulering av uppdraget, samt berättar när uppföljningssamtal skall ske.

Samordnarroll och funktion

I församlingen finns en samordnare som arbetar för fortsatt utveckling av ideellt engagemang. Samordnaren ska ha en arbetsgrupp till hjälp som även den driver frågan.

Kontaktpersoner

Alla som engagerar sig ideellt i församlingen skall ha en kontaktperson som möjliggör det ideella engagemanget. Kontaktpersonen utrustar den ideella för sitt uppdrag.

Rekrytering

Rekrytering sker via den direkta förfrågan, hemsida, volontärbyrå och affischer. Det är på alla medarbetares ansvar att tänka in ideella i sitt ansvarsområde.

Fortbildning och uppmuntran

Från och med våren 2016 inbjuder församlingen alla ideella medarbetare till en årligen återkommande fest för att visa uppskattning och uppmuntran i det ideella engagemanget. Församlingen erbjuder också utbildningstillfällen, exempelvis föreläsningar riktade mot våra ideella.

Arbetsgrupp för utveckling av ideellt engagemang i församlingen

I församlingen finns en arbetsgrupp som utses av samordnare och kyrkoherde. Denna arbetar specifikt med utveckling av det ideella engagemanget. Gruppen består av anställda, förtroendevalda och ideella. Arbetsgruppen leds av samordnaren.

Gruppens viktigaste frågeställning är: hur synliggör vi det ideella engagemanget i församlingens liv, praktiskt och strategiskt? Fokuserade arbetsområden för gruppen är utbildning och uppmuntran för ideella, mötesplatser för ideella, anställda och församlingsbor, fördjupning i form av seminarier med mera.

Rekrytering

Församlingens arbetsgrupp för ideella frågor kan på ett övergripande plan arbeta med följande frågor: Inom vilka områden lyckas rekryteringen? Vilka områden är ännu inte utvecklade? Hur kan vi möjliggöra att allt fler upptäcker möjligheten till uppdrag i församlingen?

(Det är dock fortfarande på allas ansvar att tänka in ideella medarbetare inom sitt eget arbetsområde och se över hur rekrytering till den sker.)

Är du beredd att möjliggöra ideellt engagemang inom ditt arbetsområde?

Ska alla medarbetare tänka in ideella i sitt arbetsområde kan det kravet endast komma från ledningsnivå. Det måste vara tydligt vilka förväntningar som finns på enskilda medarbetare. Kyrkoherden kan exempelvis i medarbetarsamtal föra diskussionen om hur den enskilde medarbetaren kan fortsätta utvecklas i sin roll som kontaktperson. Vid varje nyanställning bör frågan och förväntningen finnas med om personens engagemang för att möjliggöra ideellas arbete. Samma frågor bör även ställas till redan anställda medarbetare.

Utvecklingsplan

Policy/överenskommelse

Församlingen skall i sitt arbete med ideella utgå ifrån den skrivna policyn, överenskommelser och kontaktpersoner.

Förtroendevalda/Kyrkoråd

Församlingens förtroendevalda bör erbjudas fördjupad kunskap kring ämnet. I samtal med arbetsgruppen kan dessa bjudas in till gemensamma träffar med anställda och ideella. Kyrkorådet ansvarar för att budgetmedel avsätts för ideellt arbete. För 2015 budgeterades 20 000 kronor.

Anställda medarbetare

Församlingens anställda medarbetare skall två gånger per termin inventera möjliga ideella uppdrag för att aktivt kunna rekrytera ideella. Samordnaren skall tillsammans med kyrkoherde ansvara för att arbetslaget erbjuds fortbildning i ämnet. Det är kyrkoherdens ansvar att frågan väcks.

Ideella

Församlingen skall kontinuerligt hålla introduktion för ideella medarbetare. Introduktionen ska ge grundläggande redskap för att utföra ideella uppdrag i församlingen samt öka kunskapen om Svenska kyrkans identitet. Introduktionen skall hållas en gång per termin. De ideella skall också erbjudas lämplig fördjupning.

Idédagar och att leda ideella

På uppdrag av kyrkoherde och kyrkoråd behöver församlingen fortsätta sända medarbetare på ideellt forums idédagar och "att leda ideella" kurser. Detta för att ständigt vidga och befästa kunskapen i församlingen.

Årlig översyn

Under 2016 skall församlingen utvärdera sitt arbete med volontärer samt tillhörande policy och styrdokument. Denna översyn skall därefter upprepas årligen.