

Minnesanteckningar från mötet om strukturarbetet i Uppsala stift i kyrkans allrum den 27 november 2014.

Samtliga ledamöter och ersättare i Vittinge församlings kyrkoråd och kyrkofullmäktige var inbjudna till detta möte. Syftet var att få en samlad bild över de åsikter, inställningar och funderingar som finns kring ett eventuellt samgående och eventuella samarbeten mellan pastoraten i Heby kommun. Dessa samlade åsikter och frågor skall sedan framföras via kyrkoherden och kyrkorådets ordförande som blivit inbjudna av biskop Ragnar Persenius till ett möte i januari.

Förtroendevalda, samt kyrkoherde och kanslist närvarade vid mötet.

Ett eventuellt samgående är baserat på den *målbild* som biskopen har för stiftet i framtiden. Målbilden har förändrats och arbetet kring detta har dämpats något från stiftets sida. Tolkningar från vår sida är att biskopen vill göra verklighet av sin målbild för att ekonomin har en negativ trend och han vill göra någonting åt det i god tid. Kanske är större enheter mer lättarbetade och gör att man kan spara pengar?

Gemensamma röster säger att informationen varit dålig, inga förhandsanalyser eller konkreta planer finns på hur detta skulle kunna genomföras i praktiken och vad detta skulle innebära för t.ex. anställda. Vi behöver egentligen mer information för att kunna säga våra åsikter!

Två möjliga scenarion finns, antingen lägger man samman alla pastorat i kommunen till ett, eller så lägger man samman Vittinge med Västerlövsta och Nora/Tärnsjö med Östervåla/Harbo.

En fråga som snabbt uppkommer från en förtroendevald är att ifall detta skulle vara genomförbart, betyder det då att personalen i Vittinge församling inte har full sysselsättning?

Kyrkoherden resonerar så att vi inte ska gå händelserna i förväg. Då en eventuell sammanslagning troligtvis inte bara kommer innebära att vi spar någon tjänst här och där utan att verksamheterna, och framförallt synen på hur stor vikt som ska läggas vid olika arbetsmoment, kommer förändras.

Deltagarna delades in i tre grupper och fick tre punkter att framföra sina åsikter kring:

1. Era åsikter om en sammanläggning av pastoraten i Heby kommun.

- Rädsla för att Vittinge som församling falnar.
- Viljan att arbeta idéellt och det lokala engagemanget kommer troligen minska.
- Antalet gudstjänstbesökare från Vittinge kommer troligtvis att minska.
- Förmodligen försvinner kansliet och prästen försvinner från orten.

- Rädsla för att den döda handen kommer läggas över vår kyrka, kyrkogård och vårt kansli, på samma sätt som det har blivit i andra små församlingar som blivit sammanslagna t.ex. Österunda, Enåker Åkerby, Jumkil m.fl.
- Det kommer bli svårare att få personlig kontakt med personal i och runt kyrka och kyrkogård, idag utgör ju det personliga mötet ute på kyrkogården en del av vår diakoni.
- Risk för att det blir "dom och vi-känsla". "Kyrkan ja, det är ju dom där borta!"
- Medlemsanslutning blir mindre intressant.
- Utan ett direkt samband med den lokala församlingsborna blir kyrkan anonym.
- I utredningen *Närhet och samverkan* tas upp att en församling inte får vara större än att kyrkoherde och kyrkoråd kan ha en direkt dialog med all verksamhet i församlingen. Var går den gränsen för oss?
- Kommer personalen att gå miste om sina jobb, kommer det bli personalminskningar?
- Starka tvivel finns att någon ekonomisk vinning skulle göras i praktiken vid en sammanläggning. Ingen förklaring eller kalkyl på ekonomiska vinster har getts.
- Prognosen i *Framtida pastorat, hållbar gemenskap där tro och liv kan växa*, stämmer den verkligen? Går den att kontrollera, varifrån kommer statistiken?
- En uppmaning till alla som vill att den lokala kyrkan ska leva och finnas kvar: gå till kyrkan!

2. Era åsikter om ett oförändrat läge.

- Bra att ha prästen boende kvar i prästgården.
- Bra med ett öppet och tillgängligt kansli, egen kyrkoherde och personal med lokal förankring.
- Fördelar med att ha stationära och inte bilfarande vaktmästare.
- Vi vill behålla våra ekonomiska tillgångar men ta ansvar och skapa en bärande ekonomi.
- Det känns mycket viktigt för de flesta närvarande att behålla pastoratet som det är idag.
- Vi måste se över hur vi kan åstadkomma en bärande enhet, vi måste analysera det organisatoriska läget- kring vad finns möjlighet till samverkan med andra pastorat?
- Finns det några utvärderingar vi kan ta del av?
- Vid en sammanläggning kommer det vara av stor betydelse att den representat som företräder pastoratet i den eventuella nya kyrkorådet är stark. Församlingsrådet ersätter det vi idag kallar kyrkoråd och kyrkorådet blir det högsta organet i det framtida stora pastoratet, det som delegerar till församlingsråden. Blir det pastoratet, vars företrädare skriker högst, det som präglar besluten? Vad händer med bytänkandet, och vem värnar om vårt pastorat då?
- Kommer det bli svårt för oss att klara av ekonomin i förlängningen?
- Det är viktigt att bevara små församlingar. Viktigt med trygghet och närhet.
- Det är viktigt att vi är stolta över *vår* kyrka, att vi värnar om våra rötter och vårt kulturarv mer än vad vi gör idag.
- Istället för neddragningar måste vi utöka verksamheten, framförallt för barn och ungdomar- de som är våra "nya kunder". Många barn och ungdomar mår dåligt idag, vi

måste ut och bygga förtroende med dem och visa vad kyrkan har att erbjuda.

3. Era åsikter om eventuella samarbeten i nuvarande pastorat.

- Vi samarbetar i dagsläget med Västerlövsta kring konfirmation. Kan man samarbeta kring inköp, konferenser, musikevenemang och att lyfta fram kyrkan på olika sätt?
- Ett stärkt samarbete kan ge vinster, detta bör utredas! Eventuella samarbeten ska ge vinster för att vara meningsfulla.
- Kanske måste det läggas ned mer arbete på att öka antalet medlemmar . Vi måste bli mer synliga. Aktiviteterna under Fest i Heby-veckan är mycket positiva, detta ger fin reklam till församlingen, då visar sig kyrkan från sin bästa sida. Det är viktigt att vi behåller det men också att vi har liknande aktiviteter under övriga året utan att kyrkan blir en "cirkus".
- Statistiken kan vara missvisande för oss om många som flyttar in tillhör andra religioner?
- Vi behöver samarbeta på en helt annan nivå än idag, vi skulle kunna få bättre resurser och bättre kunna nå ut till folket. Vi skulle kunna göra ekonomiska vinster resursmässigt och personalmässigt och få en mer professionell enhet. Verksamheten får dock ej försvinna utan ska utökas på det lokala planet och struktureras bättre.

Ett flertal kommentarer uppkommer till detta: Hur ska man egentligen lägga upp det? Om all verksamhet ska vara kvar, eller till och med utökas, då måste vi ju ha all personal kvar? Antingen så förändras arbetsuppgifter eller så förändras arbetet geografiskt.

Emma Johansson