

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

Plats och tid Biskopsgårdens församlingshem, kl. 18.10-21.15

Beslutande Maria Couture (POSK)
Gudrun Ericsson (S)
Axel Hanson (ÖKA)
Lars Härenstam
Eric Insulahn (S)
Lillemor Jervhäll (S)
Annika Johansson (ÖKA), ordförande
Kristian Lillö, kyrkoherde
Emma Stene (ÖKA)
Sven Wennberg (S)
Kent Wikström (POSK)

Övriga deltagande Britt Ahlqvist (S), ersättare
Pontus Bäckström, biträdande kyrkoherde fr.o.m. § 45
Katarina Haglund, (ÖKA) ersättare
Frida Hardebrand (ÖKA)
Jan Lilja, controller
Sara Sandelin, utvecklingsledare
Anna Svensson (POSK), ersättare
Kajsa Törn, sekreterare

Utses att justera Gudrun Ericsson

Plats och tid för justering Lundby församlingshem, Gamla Lundbygatan 35, 2015-10-13 kl 16.00

Underskrifter Sekreterare Kajsa Törn Paragrafer 42-51
Kajsa Törn

Ordförande Annika Johansson
Annika Johansson

Justerande Gudrun Ericsson
Gudrun Ericsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på församlingens anslagstavla.

Organ Lundby församling, kyrkorådet

Sammanträdesdatum 2015-10-06

Datum för
anslags uppsättande 2015-10-14

Datum för
anslags nedtagande 2015-11-04

Förvaringsplats
för protokollet Församlingsexpeditionen, Hisingsgatan 26, Göteborg

Underskrift Kajsa Törn
Kajsa Törn

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 42

Anmälningar

Kyrkorådet beslutar

att anteckna följande anmälda handlingar.

1. Stiftsstyrelsen, delegationsprotokoll gällande pastorsadjunkt 2015-01-26
2. Distriktsrådet Länsmansgården, protokoll 2015-05-03
3. Distriktsrådet Länsmansgården, protokoll 2015-05-31
4. Arbetsutskottet, protokoll 2015-05-19
5. Kyrkoherden, delegationsprotokoll gällande investeringsäskande förskolan, 2015-05-22
6. Kyrkonämnden, delegationsbeslut gällande investeringsanslag förskolan Båten, 2015-06-03
7. Distriktsrådet Biskopsgården, protokoll 2015-06-15
8. Göteborgs stad, miljö, Revisionsrapport för miljödiplomering, 2015-08-21
9. Distriktsrådet Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2015-08-26
10. Distriktsrådet Länsmansgården, protokoll 2015-08-30
11. Kyrkoherden, delegationsprotokoll gällande kollekt 2015-09-06
12. Distriktsrådet Brämaregården, protokoll 2015-09-14

§ 43

Döpta under januari-augusti 2015 med prognos för helåret

Sara Sandelin lämnar information om döpta under januari-augusti 2015 med prognos för helåret.

§ 44

Konfirmerade under januari-augusti 2015 med prognos för helåret

Sara Sandelin lämnar information om konfirmerade under januari-augusti 2015 med prognos för helåret.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 45

Inträden och utträden under januari-augusti 2015 med prognos för helåret

Sara Sandelin lämnar information om inträden och utträden under januari-augusti 2015 med prognos för helåret.

§ 46

Kostnader och intäkter under januari-augusti 2015 med prognos för helåret

Jan Lilja lämnar information om kostnader och intäkter under januari-augusti 2015 med prognos för helåret.

§ 47

Förnyelse av miljödiplomeringen

Kristian Lillö lämnade information om förnyelsen av miljödiplomeringen.

§ 48

Strukturförändringen

Annika Johansson, Sara Sandelin och Kristian Lillö lämnade information om strukturförändringen.

§ 49



Digitalorgel Tolered

Kyrkorådet beslutar enligt Emma Stenes och Lars Härenstams yrkande

att återremittera förslaget till arbetsutskottet för att beredas med en övergripande plan av musikutvecklingen i församlingen och i vilken takt nya instrument skall köpas in eller investeras i, samt en barnkonsekvensanalys av detta.

Vid votering röstade följande sju personer **ja** till Emma Stenes och Lars Härenstams yrkande: Maria Couture, Axel Hanson, Lars Härenstam, Annika Johansson, Kristian Lillö, Emma Stene och Kent Wikström.

Vid votering röstade följande fyra personer **ja** till den socialdemokratiska gruppens yrkande att återremittera förslaget till arbetsutskottet och kyrkoherde för

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

att ta fram ett mer välgrundat beslut som säkerställer en tydlig kravställning samt en kostnadseffektiv finansiering av inköp av orgel till Tolered: Gudrun Ericsson, Eric Insulahn, Lillemor Jervhäll och Sven Wennberg.

Reservation: Hela den socialdemokratiska gruppen lämnar reservation mot beslutet till förmån för eget yrkande. Se anteckning i bilaga.

§ 50

Ordföranden informerar

Annika Johansson lämnar information om:

- Ideellt forums idédagar
- Distriktsrådsutbildningen den 12 september
- Öppet Forum
- Verksamhetsanpassning Länsmansgården

§ 51

Kyrkoherden informerar

Kristian Lillö lämnar information enligt bilaga.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

Anteckning till reservation mot beslut att införskaffande att införskaffa orgel till Tolered kyrkan.

//

Socialdemokraterna i Lundby ställer sig bakom idén att införskaffa en orgel till Tolered kyrka, allt i enlighet med distriktsrådet i Tolered önsningar.

Socialdemokraterna ställer sig dock inte bakom förslaget till beslut då underlaget för beslut anses vara undermåligt.

Reservationen skall ses utifrån flera perspektiv:

1. Vi i Kyrkorådet besitter inte kompetensen kring att ställa krav på detaljer kring inköpet av en orgel.
Därför ser vi positivt på att berörd personal engagerat sig i frågan för underlaget men vi i kyrkorådet besitter inte kompetensen att avgöra om rätt avvägningar har gjorts i underlaget.
2. Precis som en offentlig myndighet eller annan större organisation så är det våra invånares/medlemmars pengar vi beslutar om. Det är ett tungt ansvar som förpliktigar. Principen mesta möjliga nytta och kvalitet för billigaste möjliga pris.
3. Tydligheten kring kravspecifikationen, dels utifrån angiven motivering men också utifrån beskrivna tillbehör, är undermålig.

I motiveringen beskrivs det att syftet är att kunna möjliggöra för organisten:

- a. att hen "ser församlingen och prästen"
- b. att hen "kan ingå i gemenskapen"
- c. att hen "kan leda och ackompanjera prästen"
- d. att hen " och prästen kan få ett helt annat samspel när de ser varandra"
- e. att vid orgelluncher skulle hen "kunna uttrycka sig på ett mer mångfaldigt sätt".

Motiveringen är väldigt allmänt skriven och kan inte knytas tydligt till varför just föreslagen orgel är det mest optimala. Motiveringen skulle kunna innebära att ett digitalt piano med inbyggd digital orgel skulle kunna lösa målet.

Vidare utifrån tillbehören så är detaljerna till tillbehören väldigt allmänt skrivna och väldigt få för att ligga till grund för beslut.

Olika former av belysning, träslag till dekoration nämns men är de relevant vid val av mest konstandseffektiva orgel som uppnår syftet?

Ytterligare investeringsunderlag som behövs är varför orgeln behövs i Tolered och detta i förhållande till övriga delar av församlingen.

Tre huvudfrågor väcks.

Varför krävs det ett tak på max 600 tkr (enligt förslag från AU) för att införskaffa en orgel till Tolered, finns det risk för att kostnader annars skenar?

Är en risk och konsekvensanalys gjord kring vilken kyrka som främst behöver en orgel och när eventuella underhåll av samtliga orglar behövs?

Vad i förslaget, till beviljad ansökan om investering till inköp av orgel, säkerställer att vi får bästa möjliga orgel till lägsta möjliga kostnad?

Då dessa frågor i behandlingen går obesvarade måste vi som socialdemokrater reservera oss mot beslutet till förmån för eget förslag:

"att återremittera förslaget till arbetsutskottet och kyrkoherde för att ta fram ett mer välgrundat beslut som säkerställer en tydlig kravställning samt en kostnadseffektiv finansiering av inköp av orgel till Tolered".

//

Kyrkorådet 2015-10-06

Kyrkoherden informerar (p. 10 på utskickad dagordning)

1. Samtal och arbetsmiljö

Alla anställda i Lundby församling har del av Samfällighetens upplägg av Utvecklings- och Lönesamtal. På hösten möter den anställde sin arbetsledare för ett samtal om året som varit och för det kommande. På våren äger Lönesamtalet rum och det utgår från begreppen Måluppfyllelse, Socialkompetens, Yrkeskompetens och i förekommande fall för Arbetsledarskap.

I år har under de två senare veckorna i september Lönesättande samtal skett, individuellt, för alla anställda som tillhör de fackliga organisationer som valt detta eller som är oorganiserade. Hos oss är det ungefär 25 personer. Jag har haft dessa samtal och avser att fortsätta så eftersom det gynnar organisationen och utgör ett strategiskt redskap, som fr.o.m. 2018 blir helt parallellt till förhandlingsalternativet.

AKKA

För närvarande, och sedan en dryg vecka tillbaka, är den årliga AKKA enkäten öppen. Detta är ett digitalt verktyg för att undersöka och förbättra Arbetsmiljön. AKKA arbetar längs linjeorganisationen.

2. Jourboende i Lundby församling

Tisdagen den 15 september sammankallade jag chefsgruppen i Lundby till ett möte på mitt rum med Eva Glemme som är stiftsadjunkt för flyktingarbetet. Vi bestämde då att vårt samtal skulle fortsätta på Storsamlingen, för all personal, den 30 september. I mellanperioden, den 24 september kom en förfrågan från Refugees Welcome to Gothenburg till Göteborgs stift om övernattningsboenden för människor som kommer sent på kvällen; som behöver vila eller uppsöka vårdcentralen innan de åker vidare.

Den 26 september knöts kontakter mellan medarbetare i Lundby församling och Refugees Welcome to Gothenburg, och efter möten av olika slag blev det klart att Lundby församling öppnar (1 oktober) ett Jourboende för människor som kommer via Refugees Welcome, och som avser att åka vidare till annat land. För människor som s a s åker genom Sverige, till t ex Norge eller Finland för att söka asyl där.

Vårt Jourboende i Prästgården vid Brämaregården kan som högst ta emot människor 2 dygn. Vi har 17 sängplatser. Genom sociala mediers fantastiska möjligheter kommuniceras både människors längtan att engagera sig, hjälpa till och de praktiska och ekonomiska behov som finns.

Ideella krafter ska i första hand ges denna möjlighet. Anställda kan hjälpa till inom ordinarie arbetstid, och efter det är det ett ideellt åtagande. Redan nu har kommunen, ett känt livsmedelsföretag, ett lokalt hotell och massor av privatpersoner skänkt olika saker och gjort utfästelser. Här finns många goda krafter och ett ansvarstagande om hjälparna. Tidsramen är att detta på flera sätt är ett akut boende: Människor ska vila upp sig på sin resa vidare; Det ska inte permanentas eller övergå i liknande verksamhet.

A Gull

Kyrkonämnden fattade för några dagar sedan ett beslut om att en miljon kronor avsätts till flyktingarbete i Göteborgs församlingar. Församlingen kommer självklart att söka medel av dessa när kriterierna är utformade och eventuellt kan medlen också bli aktuella för vår samhällsinformation till EU migranter som vi har anordnat möten för under årets första månader, och nu tar upp igen.

Utvecklingen, behoven och statusuppdateringar av situationen för Jourboendet kan tydligt följas på församlingens hemsida, Face Book sidan där. I dag den 6 oktober tycks det som om behovet av denna hjälp har minskat. Just i natt har vi fem gäster. Vi upprätthåller dock beredskapen och försöker införskaffa kunskap om orsakerna till förändringen för att kunna fatta beslut om det tillfälliga Jourboendet där nu en samordnare är projektanställd.

3. Dop av människor som är asylsökande eller i liknande situationer

Sett mot bakgrund att Lundby församling allt tydligare profilerar sig som en församling som på ett flertal olika sätt lyfter fram inbjudan till dop och gör tillgången till dop mer tillgänglig har frågan om dop av människor som är asylsökande eller i liknande situationer blivit mycket aktuell. Därför har vi skapat en policy för detta. En policy som ligger i linje med Kyrkostyrelsens praxis och Biskopsmötet brev De kyrkliga handlingarna i en mångreligiös kontext. Policyn finns på Hemsidan under rubriken Dop – där flera viktiga texter om dopet nu finns.

”Vid dop av asylsökande bör flera aspekter beaktas och pastoral bedömning måste göra i den enskilda situationen. Det är angeläget att dopkandidaten förstår konsekvenserna av sitt dop och att detta kan kommuniceras på ett tillfredsställande sätt. Dopsamtal skall alltid hållas vid dop, men när det handlar om konvertiter behövs normalt flera samtal. Någon måste därför vid behov närvara som tolk under dopsamtalet.

Konsekvenserna av ett dop kan vara omfattande och i den pastoral omsorgen ingår att ibland ha en restriktiv hållning, utan att stå i vägen för individers val och vilja att fullt ut genom dopet bli en del av Kristi världsvida kyrka.

Vi ska i bedömningen särskilt beakta:

- Om dopet kan komma att innebära att dopkandidaten får det svårt eller rent av omöjligt i förhållande till sin primär-grupp, familj, släkt, grupp eller sekundär-grupp, nationalitet, språk, kultur här i Sverige.
- Om det kan finnas minsta risk att dessa människor som öppet döpta kan bli förföljda, trakasserade och torterade i sina resp. hemländer bör detta noga beaktas.
- Om dopet är en del i att vilja bygga upp skäl för att få stanna i Sverige är det vår uppgift att tydligt klargöra att Svenska myndigheter inte ser medlemskap i Svenska kyrkan som asylskäl.

När önskan att bli döpt och lämna en tidigare religiös tillhörighet vilar på en stark personlig övertygelse är det till sist individen själv som avgör vilka risker hen är villig att ta. Det vilar samtidigt på den lokala församlingens ansvar att på olika sätt stödja den enskilde i sitt beslut. Församlingen skall också erbjuda sammanhang för gemenskap, lärande och växande i kristen tro, både inför och efter ett eventuellt dop.



4. Jesus Christ Superstar

Efter månader av övning och förberedelser ägde så de efterlängtrade två gudstjänstkonserterna *Jesus Christ Superstar* rum den 19 och 20 september, i Biskopsgårdens kyrka och Lundby kyrka. En projektkör uppstod med medlemmar ur Lundby församlings musikliv och med många nya korister som våra musiker redan hade kontakt med. Lundbyorkestern och projektkören samarbetade. Omkring 500 människor tog del av Jesus Christ Superstar som också innebar en öppen generalföreställning och en extra insatt. Personalen gjorde en fantastisk insats för detta projekt.

5. Kommunikation

& Koncept

Under oktober månad kommer & Språk. Från att tidigare endast vara en tidning kommer & att utvecklas till ett bredare koncept där fler format och kanaler får plats.

& Språk kommer att bestå av film, bilder, blogg-inlägg, musik, quiz, tips från Se människan-tv, gudstjänster som på olika vis uppmärksammar språkets betydelse mm. Materialet kommer att samlas och presenteras under "paraplyet" & Språk och spridas i våra olika digitala kanaler, som facebook, instagram och hemsidan.

Jämfört med tidningsformatet kräver detta koncept ett bredare engagemang. Dels genom att fler personer involveras, dels genom variationen av format och kanaler. När tidningen skickats till tryckeriet är vår insats vanligtvis klart, men med & Koncept fortsätter då den viktiga fasen att publicera och sprida filmen/bilderna/texterna. Konceptet sträcker sig över en månads tid (& språk: 25 september – 25 oktober).

Förhoppningen är att temat kommer att märkas i hela församlingen, i både fysiska och digitala rum, och även delas utanför våra egna nätverk.

Lite bakgrund

Information – saklig och rationell. Nå ut Utmärkt för Hur? När? Var? Perfekt för den som är intresserad och själv efterfrågar informationen.

Kommunikation – emotionell och gestaltande Nå in För att förmedla ett budskap till någon som inte redan är intresserad krävs process/relation. Där information är riktat för nå UT, är fokus här istället på att nå IN. För att nå in krävs helt andra verktyg; bild, språk, form och val av format.

"Media is the Message"

Tidning? Sociala medier? Film? Föredrag?

Dvs; Vill du kommunicera att du är klimatsmart? Ta cykeln till torgdagen, inte SUV'n!

6. Personal

Administrativ Chef fr. o m 1 december är Ing-Marie Gustavson.

Distriktschef Linda Lindblad, slutar 2015-12-15. Komminister Hans Leander går in som vikarie. Kallelse till MBL förhandling har gått ut.



Kyrkomusiker Malena Furehill är tjänstledig våren 2016. Tjänsten är ute och ska tillsättas.

Ungdomsteamet:

Lindie Boströms tjänst ses över och täcker upp uppgifter efter Natanael Olander som har slutat sommaren 2015 för att gå Lärarhögskolan.

Andreas Månssons anställning är förlängd till 31 augusti 2016.

Exp/Bokning

Vikarierna har kommit in fint i teamet, under ledning av Susanne Rikner.

Cornelia Lidéns anställning är förlängd t o m 14 oktober 2016.

Intern Service

Sebastian Söderström går på föräldraledighet 1 januari.

Nils Hjalmarsson är föräldraledig t o m februari 2016.

Kristian Lillö

A *Carl*