

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

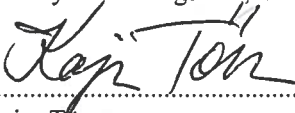
**Plats och tid** Lundby församlingshem, kl. 18.30–21.30

**Beslutande** Britt Ahlqvist (S), tjänstgörande ersättare  
Maria Couture (POSK)  
Axel Hanson (ÖKA), ordförande  
Gunnel Hensing (ÖKA)  
Eric Insulahn (S)  
Lillemor Jervhäll (S)  
Annika Johansson (ÖKA)  
Kristian Lillö, kyrkoherde  
Sven Wennberg, (S), tjänstgörande ersättare  
Anders Westerberg (ÖKA)  
Kent Wikström (POSK)

**Övriga deltagande** Pontus Bäckström, bitr. kyrkoherde  
Katarina Haglund (ÖKA), ersättare  
Jan Lilja, controller  
Nicole Marinkova, pastorsadjunkt  
Sara Sandelin, utvecklingsledare  
Emma Stene (ÖKA), ersättare  
Anna Svensson (POSK), ersättare  
Kajsa Törn, sekreterare

**Utses att justera** Maria Couture

**Plats och tid för justering** Lundby församlingshem, Gamla Lundbygatan 35, 2014-03-11, kl. 17.30

**Underskrifter** Sekreterare  ..... **Paragrafer 1-10**  
Kajsa Törn

**Ordförande**  .....  
Axel Hanson

**Justerande**  .....  
Maria Couture

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på församlingens anslagstavla.

**Organ** Lundby församling, kyrkorådet

**Sammanträdesdatum** 2014-03-04

**Datum för  
anslags uppsättande** 2014-03-17

**Datum för  
anslags nedtagande**

2013-04-07

**Förvaringsplats  
för protokollet** Församlingsexpeditionen, Hisingsgatan 26, Göteborg

**Underskrift**  .....  
Kajsa Törn

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§ 1**  
**Anmälningar**


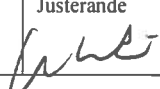
Kyrkorådet beslutar

**att** anteckna följande anmälda handlingar.

1. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2013-08-29
2. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2013-09-15
3. ÖMSA-styrgruppen, minnesanteckningar 2013-10-22
4. Distriktsrådet i Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2013-11-14
5. Distriktsrådet i Länsmansgården, protokoll 2013-11-17
6. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2013-11-18
7. Stiftelsestyrelsen, protokoll 2013-11-26
8. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2013-11-28
9. ÖMSA-styrgruppen, minnesanteckningar 2013-12-03
10. Kyrkoherden, beslut 2013-12-06 om ledamot i en stiftelse
11. Elisabet Jonsson, brev 2013-12-27 med tack för uppvaktning
12. Kyrkoherden, lista över upplåtelser av församlingens kyrkor under 2013
13. Kyrkoherden, riktlinjer januari 2014 för begravningsgudstjänst för icke kyrkotillhöriga
14. Kyrkoherden, remissyttrande 2014-02-01 över kyrkohandboksförslaget
15. Ordföranden, beslut 2014-02-10 om deltagande i Medarbetardagen
16. Arbetsutskottet, protokoll 2014-02-18
17. Kyrkoherden, budget för 2014

**§ 2**  
**Information om döpta 2013**

Sara Sandelin lämnar information om döpta under 2013.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§3**  
**Information om konfirmerade 2013 m.m.**

Sara Sandelin lämnar information om konfirmerade under 2013 m.m.

**§ 4**  
**Information om medlemmar, inträden och utträden 2013**

Sara Sandelin lämnar information om medlemmar, inträden och utträden under 2013.

**§ 5**  
**Information om kostnader och intäkter 2013**

Jan Lilja lämnar information om kostnader och intäkter under 2013.

**§ 6**  
**Verksamhetsberättelse för 2013**

Kyrkorådet beslutar

**att** avge verksamhetsberättelse för 2013 enligt bilaga.



**§ 7**  
**Val till distriktsrådet i Biskopsgården**

Kyrkorådet beslutar

**att** utse följande personer till distriktsråd i Biskopsgården under perioden den 1 april 2013 – den 31 mars 2014,

Gösta Bågenholm  
Jan Jervhäll  
Lillemor Jervhäll  
Britt-Marie Norrström  
Inger Gustavsson Nwaogu, och

**att** utse Lillemor Jervhäll till ordförande för distriktsrådet under april 2014.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

**§ 8**

**Val till distriktsrådet i Länsmansgården**

Kyrkorådet beslutar

**att** utse följande personer till distriktsråd i Länsmansgården under perioden den 1 april 2013 – den 31 mars 2014,

Gun Fermdahl  
Annika Harén  
Michael Hedberg  
Andreas Johansson  
Karina Mølgaard Johansson  
Markus Schellenberger, och

**att** utse Michael Hedberg till ordförande för distriktsrådet under april 2014.

**§ 9**

**Ordföranden informerar**

Axel Hanson lämnar information om följande.


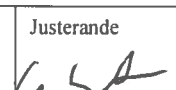
- Kyrkoherdens lön
- Biskopens möte med kyrkorådsordförande och kyrkoherdar i Hisings och Nylöse kontrakt den 5 mars 2014
- Kyrkorådets sammanträde på Helsjöns folkhögskola den 4–5 april 2014

**§ 10**

**Kyrkoherden informerar**

Kristian Lillö lämnar information enligt bilaga.

---

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

# Verksamhetsberättelse 2013 för Lundby församling

Kyrkorådets ordförande: Axel Hanson

Kyrkoherde: Christina Eriksson, t.o.m. 14/8

Tf kyrkoherde: Pontus Bäckström, 15/8-30/11

Kyrkoherde: Kristian Lillö, fr.o.m. 1/12

## Kommentar till årets resultat

### Årets resultat

Årets ekonomiska resultat blev ett överskott på 2 645 tkr. Resultatet kan delas upp i en kostnadsminskning med 2 363 tkr (5,2 %) och en intäktsökning med 282 tkr (3,9 %) jämfört med budget.

### Kostnader

Kostnaderna blev 2 363 tkr lägre än budgeterat, vilket låg i linje med de prognoser som församlingen lämnade under året.

Personalkostnaderna blev 1 270 tkr lägre än budgeterat och förklaras främst av vakanser, långtidssjukrivningar, lägre löneökningstakt och senarelagda rekryteringar.

Övriga kostnader blev 1 093 tkr lägre än budgeterat. Kyrkoantikvariska åtgärder för 634 tkr som planerats till 2013 senarelades. Andra kostnader som blev lägre avser församlingsverksamheten, framförallt inom vuxenverksamhet, konfirmandverksamhet och verksamheten *Uppdrag medmänniska*. Dessa kostnadsminskningar beror delvis på att vissa aktiviteter inte har kunnat genomföras på grund av de nämnda vakanserna och långtidssjukskrivningarna.

Kostnadsökningar återfinns inom fastighetsområdet (ombyggnader och förbättringar av till exempel ljud- och bildinstallationer) och inom IT-området där ett stort antal datorer bytts ut på grund av att servermiljön kommer att förändras under 2014.

### Intäkter

Församlingen har en långsiktig ambition att öka de externa intäkterna med 5 % per år. Årets mål var 5 565 tkr. De externa intäkterna 2013 uppgick till 5 838 tkr och överträffade således årets mål. Jämfört med 2012 innebär det att de externa intäkterna ökade med 688 tkr (13,4 %).

Att de totala intäkterna (interna och externa) blev lägre än budgeterat beror främst på att de externa intäkterna i budgeten hade beräknats överträffa årets mål mer än vad som skedde. De intäkter som blev lägre än beräknat var framför allt intäkterna från uthyrning av lokaler och bidrag för kyrkoantikvariska åtgärder som senarelades. Vissa intäkter har dock blivit högre än beräknat. Det gäller framför allt kommunens bidrag för församlingens förskola som har blivit högre på grund av att barngruppen består av yngre barn än tidigare.



## Översiktlig församlingsbeskrivning

Lundby församling bildades 2010 i sin nuvarande form. Lundby stadsdel och en mindre del av Västra Hisingens stadsdel utgör tillsammans det geografiska området för församlingen.

Det bor ca 73 600 personer inom församlingen, varav ca 33 400 (45 %) är medlemmar i Svenska kyrkan. De som bor här är Hisingbor sedan flera generationer, människor inflyttade från andra delar av Sverige och nya svenskar. De sociala förutsättningarna varierar från grupper i stor utsatthet till väldigt resursstarka grupper av människor. Bebyggelsen består främst av flerbostadshus, miljonprogramhus och nybyggda bostadsrätter, men också av en del villor.

Delar av församlingen präglas av snabb inflyttning, helt nya områden växer upp och andra förtätas. Lundby stadsdel hade under 2013 en befolkningsökning på ca 5 % och är med det den snabbast växande stadsdelen i landet. Folkmängden inom församlingens område kommer att fortsätta att växa genom en omfattande nybyggnation de kommande åren.

Inom församlingens område finns ett stort antal arbetsplatser, utbildningsinstitutioner och några kommersiella centra som gör att många människor som inte har sin bostad i församlingen ändå vistas väldigt mycket inom den.

## Resursanslag

Lundby församling har resursanslag, det vill säga medel från samfälligheten utöver ordinarie budgetramar, för Bokningscentralen Hisingen och Integrationssamordnaren (för mer information se rubriken Resursanslag nedan). Resursanslagen utgör 3.38 % av församlingens totala budgetanslag, det vill säga 1 603 tkr av 47 397 tkr.

## Verksamhetsidé

Lundby församlings verksamhetsidé är att skapa synliga, attraktiva och öppna mötesplatser där var och en som bor eller vistas i Lundby församling kan möta sig själv, möta andra och möta Gud, och där det finns utrymme för lärande i kristen tro och mänskligt växande.

## Måluppfyllelse

Inför 2013 har församlingen inlett en process för att få en tydligare målstyrning. För så väl församlingsövergripande verksamhet som basverksamhet i distrikten finns det mallar för verksamhetsplaneringen. Uppbyggnaden av dessa är enhetlig och innehåller Verksamhetens mål, Aktiviteter, Kompetensbehov, Resursåtgång, Budget och Uppföljning. De första fem momenten ingår i planeringen. De texter som skrivits under momentet Uppföljning bildar underlag för församlingens verksamhetsberättelse. Inför 2013 skrevs 62 verksamhetsplaner och det är således uppföljningen av dessa som här redovisas. Arbetet med verksamhetsplanerna kommer kontinuerligt att utvecklas.

## Framtiden

Det långsiktiga arbetet med att göra församlingen till en organisation som ger utrymme för ännu fler människors engagemang ska fortsätta. Det är därför nödvändigt att hela tiden analysera vad som ska



göras, hur det bäst kan göras kostnadseffektivt och att se till att det finns tillräckliga ekonomiska resurser för att få det gjort.

### **Det är många människor som känner ett engagemang för Svenska kyrkan**

Det är många människor som känner ett engagemang för Svenska kyrkan. Detta engagemang uttrycks genom viljan att engagera sig som ideell medarbetare eller att bidra med pengar till det församlingen gör.

Av intervjuer med 500 personer i Göteborg (2012) svarar två tredjedelar att de anser att det viktigaste är kyrkans sociala arbete med hemlösa, flyktingar, äldre samt stöd vid kriser och katastrofer. Engagemang för Svenska kyrkan uttrycks således inte bara genom gudstjänstfirande och deltagande i olika verksamheter i kyrkans regi. Därför måste arbetet för att ge plats för medlemmarnas vilja till ideellt arbete i församlingen fortsätta. Församlingen har goda resurser för att på hemsidan och genom olika utskick informera om allt som äger rum här: diakonalt socialt arbete, internationellt engagemang, stor körverksamhet (för barn, ungdomar och vuxna) och hela bredden av konserter och gudstjänster av olika karaktär.

Medlemskapet i Svenska kyrkan i sig och viljan att betala kyrkoavgift är självklart en form av engagemang som förtjänar respekt. Församlingen behöver därför synliggöra detta tysta engagemang för kyrkans arbete, och söka vägar för att hålla kontakt även med dem som väljer att engagera sig på det sättet.

### **Strategiskt utvecklingsarbete och kompetensförsörjning fortsatt viktiga frågor**

Kyrkorådet har, liksom föregående verksamhetsår, prioriterat två områden för församlingens arbete:

- Dop, konfirmation, vigsel och begravning.
- Stärkta relationer inom hela församlingens medlemsgemenskap och rekrytering av nya medlemmar.

Kyrkorådet konstaterade i förra årets verksamhetsberättelse att det behövs ett strategiskt arbete som förtydligar och fördjupar målen. Vidare konstaterades att metoderna för uppföljningsarbetet också behöver vidareutvecklas. Utvärderingarna av arbetet med verksamhetsplanerna har syftat till att förbättra metoderna för målskrivning och den kontinuerliga uppföljningen. Detta innebär att församlingen mer strategiskt kan ta sig an dessa två prioriterade områden.

En målrelaterad kompetensförsörjning är avgörande för att uppnå verksamhetsmålen och för att en god arbetsmiljö ska främjas. Verksamhetsplanernas tre olika nivåer av mål ger tillsammans med *Aktiviteter* ett verktyg för en hållbar och mindre sårbar kompetensförsörjning. För framtiden innebär det att en större beredskap, flexibilitet och buffert kommer att skapas, för att målsatt verksamhet ska kunna fortsätta även under vakanser och sjukskrivningar. Arbetsanhopning som förväntas uppstå i samband med projektliknande uppgifter ska framöver alltid vägas in i den ekonomiska planeringen. Ett aktuellt exempel är det breda arbetet här i församlingen med förslaget till den nya kyrkohandboken. Arbetet för att göra församlingen till en plats som ger både glädje och kraft åt anställda och ideella medarbetare ska förbli i fokus. Arbetet med att tillgodose församlingens behov av ändamålsenliga lokaler underlättas också genom verksamhetsplanerna.



## Förutsättningarna för fortsatt samverkan inom Göteborg ser goda ut

Frågan om Svenska kyrkan i Göteborg eventuellt ska delas upp i flera ekonomiska enheter har varit föremål för diskussion under flera år. Församlingens fortsatta bedömning är att det mest sannolika är att det inte kommer att bli någon uppdelning av Göteborg. Det finns därför anledning att se ljust på församlingens möjlighet att även i framtiden få ingå i en effektiv samverkan med övriga församlingar i Göteborg när det gäller övergripande ekonomisk planering, fastighetsförvaltning, IT-stöd, personaladministration, begravningsverksamhet med mera. Den fortsatta utvecklingen följs noga av församlingens kyrkoråd och kyrkoherde. Att svaren på de organisatoriska frågorna dröjer ännu en tid hindrar inte församlingens anställda och ideella medarbetare från att fullfölja ambitionerna för församlingsverksamheten.

## Gudstjänstlivet

Enligt inriktningsmålet ska alla gudstjänster vara inkluderande, relevanta och ge plats för människors liv och behov. Då behövs många människors erfarenhet och uttryck både i processen kring gudstjänstens utformning och synligt i kyrkorummet. Distrikten har på olika sätt, till exempel genom *Timmen innan*, sökt former för att skapa möjlighet för människor att bli delaktiga i det konkreta gudstjänstarbetet.

I Lundby församling firas varje vecka gudstjänster på vardagar, söndagar och helgdagar. Under 2013 firades sammanlagt 1 046 gudstjänster av olika slag. Deltagarantalet på dessa var 24 502.

När det gäller huvudgudstjänster minskade antalet deltagare under åren 2010 och 2011. Under 2012 ökade antalet gudstjänstdeltagare per gudstjänst till 37,8 deltagare. Det innebar 5,9 % ökning (sammanlagt 11 048 deltagare, fördelade på 292 gudstjänster). Under år 2013 firades det 309 huvudgudstjänster med sammanlagt 11 888 deltagare, huvudsakligen i församlingens fem distriktskyrkor. Detta innebar en ökning till 38,5 gudstjänstdeltagare per gudstjänst, vilket innebar en ökning på 1,7 %.

Församlingen valde, i linje med inriktningsmålet, att vara remissförsamling i arbetet med ny kyrkohandbok. Detta har berikat gudstjänstlivet och gemenskapen i församlingen men å andra sidan tagit mycket tid i anspråk. Församlingen kommer att fortsätta använda musik, texter och möjligheter som finns i förslaget till dess att den nya kyrkohandboken fastställs av kyrkomötet under hösten 2015. Enligt tidsplanen ska kyrkohandboken tas i bruk under våren 2016.

En viktig del av gudstjänstlivet i församlingen är alla de gudstjänster som firas på äldreboenden, dagcentral och som andakter i samband med verksamheter och samlingar. Inför året sattes ett mål att samla all personal som arbetar med gudstjänster på äldreboenden för att samtala kring ämnen som former, samarbete med ideella medarbetare och vårdpersonal. Sådana samlingar har inte genomförts. Det har prioriterats bort eftersom arbetet med handboksförslaget har varit tidskrävande.

På Nyårsdagen firades en församlingsgemensam gudstjänst. I slutet av maj, med anledning av att kyrkoherden Christina Eriksson avtackades, firades också en gemensam gudstjänst. Vid ytterligare två tillfällen har distrikt firat gudstjänst tillsammans med ett annat distrikt.



### **Gudstjänstlivet i Biskopsgården**

Arbetslaget i Biskopsgården bildade under året ett gemensamt arbetslag tillsammans med arbetslaget i Länsmansgården. Under hösten synliggjordes det bland annat genom att samma grupp av anställda arbetade såväl med söndagens gudstjänst i Länsmansgården som i Biskopsgården. På det sättet kunde fler anställda medverka på söndagarnas gudstjänster. Samtidigt prövades ett arbetssätt för att öka delaktigheten i processen kring gudstjänsten som kallas *Timmen innan*. Under en timme före gudstjänsten samlas de som vill för att tillsammans förbereda gudstjänsten. En erfarenhet har varit att genom att fråga om någon inte tidigare har gjort ett visst moment bemyndigas de tillfrågade och vågar ta mer aktiv del. Målet att använda texter och musik från andra språkgrupper/länder/kulturer har inte helt uppfyllts. Detta beror på den höga arbetsbelastning som rått på grund av flera vakanser i arbetslaget.

I distriktet har Facebooksidan kontinuerligt använts för att sprida information om gudstjänsterna och de anställda har medvetet försökt lära känna alla gudstjänstdeltagare vid namn.

För att möjliggöra satsningen på söndagens gudstjänster ändrades gudstjänsttiden från kl 11 till kl 16 i Biskopsgårdens kyrka. Det har också påverkat de månadsvisa konserterna kl 18 som nu istället blivit omvandlade till musikgudstjänster kl 16.

Sista söndagen i varje aktuell kyrkoårsserie har det vid kyrkkaffet inbjudits till samtal om hur den gudstjänstfirande församlingen uppfattat de texter, böner och sånger som använts. Det har varit bra och positiva dialoger.

Delaktigheten på andakterna på dagcentralen Monsunen har ökat. Målet att ta del av varandras berättelser i organiserad form uppnås nu som en del av andakten. Det finns en god kontakt med personalen på Monsunen men det finns skäl att framöver utveckla samverkan till en mer organiserad form.

### **Gudstjänstlivet i Brämaregården**

Formerna för söndagens gudstjänst i Brämaregården är genomgående enkla. Gudstjänstdeltagarna är i många olika åldrar med en del familjer som återkommande deltagare. Söndagsskolan är med under huvudgudstjänsternas inledning. *Gudstjänst med små och stora* samlar många deltagare. Tidigare har vaktmästaruppgifterna i samband med gudstjänsten skötts ideellt men under året har anställd vaktmästare skött dem vilket har underlättat arbetet. Två gudstjänster har under året särskilt haft som fokus att samla många olika grupper inom distriktet, i slutet av våren firades en gudstjänst på temat Förvalta skapelsen och på julafton var det gudstjänst med julspel och mingel. Det har inte firats någon så kallad verkstadsgudstjänst men vid några tillfällen har det varit gemensamma aktiviteter delvis med gudstjänstkaraktär. Dessa har tidsmässigt legat efter gudstjänsten.

Arbetet med att öka antalet delaktiga såsom gudstjänstvärdar, textläsare och kollektupptagare har pågått under året. I samband med detta har under höstterminen två olika metoder prövats: *Söndax* och *Timmen innan*, som visat sig fungera väl. *Söndax*, som var ett försök att samla både anställda och frivilliga till planering inför söndagen, har avvecklats då den inte fungerade. Den fasta gruppen kyrkvärdar har minskat men flera nya som vill vara med under mer tillfälliga former har tillkommit.

*Mässa på andra våningen* firas varje torsdagskväll. Den bygger på stor delaktighet och utformas tillsammans av de som är där just då. En erfarenhet har varit att genom att anställda aktivt tar ett steg tillbaka tar de andra deltagande själva steg fram.



Formen för gudstjänsten har under året förändrats i och med arbetet med ny kyrkohandbok. Det arbetet har utvärderats bland annat genom enkla enkäter.

Sedan december månad firas morgonbön i kyrkan varje vardag.

### **Gudstjänstlivet i Kyrkbyn - Älvstranden**

Distriktet arbetar för att gudstjänsten ska vara centrum. Det görs bland annat genom att arbeta med att få gudstjänsten att bli mer tillgänglig på olika sätt. Under året har kyrkbänkar för barn köpts in. De används i barnkör och *Gudstjänst med små och stora*. Det finns fortfarande en vision att hitta en lösning så att de kan stå permanent i kyrkan. Varje söndag erbjuds söndagsskola i Lundby nya kyrka.

Det finns en önskan att ägna mer tid till planering inför gudstjänsterna för att höja kvaliteten och göra det möjligt för fler att vara med i hela processen. *Gudstjänst med små och stora* har kommit längst i detta arbete. Bland annat på grund av vakanser och sjukskrivningar bland personal har inte detta genomförts för alla gudstjänster under året i den utsträckning anställda och medarbetare föresatt sig. Att skapa mötesplatser och gudstjänstgrupper är en av vägarna framåt i det arbetet. En enkät med möjligheter att ge synpunkter på gudstjänster har genomförts. Den behöver följas upp under 2014. Att starta gudstjänstgrupper har inte prioriterats. Intresse för sådana grupper har inte gått att finna. Målet att utöka antalet gudstjänstvårdar har nåtts.

I samband med arbetet kring förslaget till ny kyrkohandbok har ny ordning för gudstjänsten tagits fram. Dator och bildkanon har ersatt de tryckta agendorna i nya kyrkan för att på ett enkelt och miljövänligt sätt kunna förnya gudstjänstordningen. Arbetet med bildkanonen har utvecklats under året och texterna har gjorts större och på så sätt mer lättlästa.

Varannan söndag firas *Meditativ mässa* i Lundby gamla kyrka.

Under året har kyrkkaffe erbjudits efter söndagens förmiddags gudstjänst. Många har uttryckt sin uppskattning över att gudstjänstens gemenskap på detta sätt har en fortsättning i kyrkkaffet.

### **Gudstjänstlivet i Länsmansgården**

Arbetslaget i Biskopsgården bildade under året ett gemensamt arbetslag tillsammans med arbetslaget i Länsmansgården. Under hösten synliggjordes det bland annat genom att samma grupp av anställda arbetade såväl med söndagens gudstjänst i Länsmansgården som i Biskopsgården. På det sättet kunde fler anställda medverka på söndagarnas gudstjänster. Samtidigt prövades ett arbetssätt för att öka delaktigheten i processen kring gudstjänsten som kallas *Timmen innan*. Under en timme före gudstjänsten samlas de som vill för att tillsammans förbereda gudstjänsten. En erfarenhet har varit att genom att fråga om någon inte tidigare har gjort ett visst moment bemyndigas de tillfrågade och vågar ta mer aktiv del. Målet att använda texter och musik från andra språkgrupper/länder/kulturer har inte helt uppfyllts. Detta beror på den höga arbetsbelastning som rått på grund av flera vakanser i arbetslaget.

Arbetet med förslaget till ny kyrkohandbok har inneburit ett aktivt arbete med liturgi och agenda.

Under lång tid har en prästtjänst varit vakant i arbetslaget. Det har påverkat arbetet med söndagens gudstjänster och andakterna på Svartedalen.

## Gudstjänstlivet i Tolered

Distriktet har arbetat med att öka delaktigheten. Målet att öka antalet kyrkvårdar har inte gått att uppfylla. Ett sätt distriktet nu valt för att uppnå målet är att förenkla kyrkvårdskapet. Därför finns det på prov vaktmästare vid alla gudstjänster på söndagar under våren 2014. Vid veckomässorna bidrar *Unga konfirmandledare* på olika sätt.

Veckomässorna har samlat ett ökat antal deltagare, vilket var ett av distriktets mål. Detta mål uppnåddes inte när det gäller gudstjänsterna på söndagarna.

Under året har serie A ur handboksförslaget använts under söndagens gudstjänster. Distriktet övergår nu till serie C.

## Kyrkliga handlingar

### Inriktningsmål

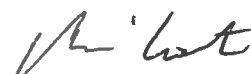
De kyrkliga handlingarna, dop, konfirmation, vigsel och begravning, är ett prioriterat område i församlingens arbete. Kyrkorådet har fattat beslut om följande inriktningsmål för församlingens arbete med dop, vigsel och begravning.

- Människor vill med förtroende vända sig till Lundby församling i livets gränsskeden.
- Församlingen blir känd för god kvalitet, god service och professionellt och kärleksfullt bemötande av alla.
- Arbetet med de kyrkliga handlingarna ska uppmuntra till en hög grad av delaktighet – även när det gäller planering och förberedelse.

Mål för konfirmandarbetet och uppföljning av det arbetet redovisas under rubriken Konfirmandverksamhet.

	Antal handlingar med församlingsbor	Antal handlingar i församlingen
Dop	310	263
Konfirmation	70	61
Vigsel	101	52
Kyrklig välsignelse	1	1
Begravning	378	358
<b>Totalt</b>	<b>860</b>	<b>735</b>

Lundby församling har varit remissförsamling för förslaget till ny kyrkohandbok (gudstjänsthandbok). Under hela året har församlingen använt de nya ordningar för dop, vigsel och begravning som förslaget till ny handbok innehåller. I sitt remissyttrande till Kyrkostyrelsen anger församlingen att det som är bra är en öppenhet i ordningen och i böner, att språket är inkluderande och att det ges utrymme åt församlingens delaktighet. Försökstiden med nya gudstjänstordningar är nu slut. Församlingen fortsätter dock att använda "försöks-gudstjänstordningarna" i avvaktan på att en ny färdig handbok ska börja användas, vilket beräknas ske 2016.



Genom Bokningscentralen Hisingen är det lätt att nå församlingen för att boka tid för kyrkliga handlingar. I samtal vid exempelvis *Liten och Stor*, rytmikverksamheten och *Gemenskapsträffar* nämns ofta hur nöjda människor varit med gudstjänst och bemötandet vid dop och begravningar.

## Dop

### Resultatmål

Förutom de nämnda inriktningmålen har när det gäller dop även angetts ett resultatmål. För 2013 gällde att antalet döpta i Lundby (församlingsbor och andra) skulle uppgå till 280 personer.

### Måluppfyllelse och kommentarer

Varje lördag döps flera barn i församlingen. Det är framför allt i Lundby gamla kyrka som det firas barndop. Dop sker företrädesvis på lördagar men församlingen har också öppnat upp för doptider på andra dagar, till exempel fredagar.

I Brämaregården erbjuds vuxenundervisning och varje år döps några vuxna. De flesta av dem har hittat sin väg till dopet genom *Mässa på andra våningen*, den gemenskap och de samtal som förs därefter.

Under 2013 döptes 263 människor i Lundby (församlingsbor och andra). Det är i stort sett samma antal som 2012 (261 personer) och det innebär att församlingen inte nådde upp till målet 280 döpta 2013.

### Det fortsatta arbetet

Undersökningar som har gjorts tidigare år visar att dopföräldrar är mycket nöjda med de kontakter och de upplevelser de haft i samband med dop. Församlingen har dock identifierat vissa åtgärder som kan vidtas för att ytterligare stärka kontakterna mellan församling och dopfamiljer.

- Församlingens strategi för att följa upp dop behöver ses över.
- De barn i församlingen som döpts bjuds in till en gudstjänst då de i några av distrikten dessutom får en gåva. I samband med ettårsdagen och två-årsdagen för dopet skickas ett brev till barnets föräldrar. Det är en uppföljning av den dopinbjudan som skickas ut i samband med ett barns födsel. Alla 4-åringar i församlingen får inbjudan att hämta sin bibel i samband med *Gudstjänst med små och stora* som firas distriktsvis. Innehållet i dessa olika brev kommer att ses över.
- Församlingens system för dokumentation av dop behöver förbättras, så att alla döpta verkligen blir riktigt registrerade, och så att återkoppling till dopfamiljerna, dopuppföljning, ska bli så bra som möjligt.

Församlingen har även identifierat ett antal åtgärder för att antalet dop ska kunna öka.

- Församlingens strategi för att inbjuda till dop behöver ses över.
- Fler tider för dop behöver tillskapas.
- För närvarande döps ofta barn från flera familjer vid samma tillfälle. Fler behöver kunna erbjudas enskilda dop.



- Barndopen fördelar sig väldigt ojämnt mellan församlingens kyrkorum. De flesta barndop äger rum i Lundby gamla kyrka och Lundby nya kyrka. Församlingen behöver arbeta för att göra även de andra kyrkorna attraktiva för dop.

### **Vigsel**

Det är i första hand Lundby gamla kyrka som efterfrågas till vigslar. De flesta vigslar sker på lördagar men även fredagsvigslar har börjat förekomma.

### **Begravning**

Lundby församling erbjuder två begravningstider på förmiddagen och två på eftermiddagen varje helgfri vardag förutom onsdag då det bara erbjuds eftermiddagstider för att hålla en halvdag fri för planeringsmöten och personalutbildning. Begravning på lördagar erbjuds vid förfrågan men efterfrågas endast vid något enstaka tillfälle per år. Lundby gamla och Lundby nya är de kyrkor som framför allt efterfrågas vid begravningar.

### **Musik**

Kyrkomusiken i Lundby församling skapar synliga och attraktiva musikaliska mötesplatser. Mötesplatserna präglas av både tradition, förnyelse och musik från hela världen, så kallad världsmusik. Musiken speglar kyrkoåret och gestaltar evangeliet. Detta gäller både liturgisk musik och konsertmusiken.

Kyrkomusikerna och musikpedagogerna avsåg att fortsätta med den gemensamma fortbildningen genom ett utbyte av idéer och ett kollegialt lärande. Detta fick dock stå tillbaka under året på grund av att arbetet med förslaget till ny kyrkohandbok tog mycket tid. Det var dessutom oklart hur utbytet och lärandet skulle organiseras. Detta är också anledningen till att gemensamma planeringsmöten inte blivit av. Tanken med dessa var att planera för att olika musikevenemang snarare ska komplettera än konkurrera med varandra tids- och genremässigt.

Musikerna har påbörjat en katalogisering av den musikaliska utrustning som finns i församlingen för att kunna vara mer flexibla i användningen av exempelvis musikinstrument och inte behöva ha dubbla uppsättningar.

Församlingen avsatte ungefär 600 000 kr till konsertverksamheten. Det är en medveten satsning för att kunna erbjuda församlingsbor många öppna mötesplatser med musikinhåll utan entréavgifter.

### **Musik i Biskopsgården**

I distriktet finns en vision om att Biskopsgårdens kyrka ska uppfattas som en spännande mötesplats för världsmusik och gehörs- och improvisationsbaserad musik där minst hälften av gudstjänsterna och konserterna har inslag från de genrerna. Detta uppfylldes med bland annat deltagande i *Planeta-festivalen* och besök av Musikhögskolans *Världsmusiklinje*. Musikinstrumenten har börjat kompletteras utifrån detta mål. Ett inledande nätverksarbete med *El Sistema* har också påbörjats.

Under våren genomfördes språk- och musikträning som en integrerad del av undervisningen på Göteborgs folkhögskola. Under hösten ändrades skolans schema vilket medförde att det blev svårt att hitta en möjlig tid för undervisningen. Samtalen, med Göteborgs folkhögskola, om denna viktiga verksamhet kommer att tas upp igen.



En konsert per månad arrangeras under terminerna och då tiden för söndagens gudstjänst ändrades till kl 16 har vissa av dessa konserter ersatts av musikgudstjänst kl 16. Under våren anordnades meditativa lunchkonserter i anslutning till fredagens café. Under hösten har musikern deltagit i fortbildning under den tiden och därför har endast ett par lunchkonserter ägt rum.

Under våren avslutades projektet *Livet runt* genom att *Livet runt-mässan*, med lokalt producerat material runt Frälsarkransen, uruppfördes i en fullsatt kyrka. Projektkören bestod av ett 30-tal sångare, kvinnor och män, i olika åldrar, med skiftande erfarenhet av både sång och kyrka. En inspelning av mässan gjordes och cd-skivor trycktes och har börjat spridas planmässigt. I samband med övningarna gavs möjligheten att upptäcka Frälsarkransen bland annat genom att både den och böcker om den var till försäljning.

Kören *MultiVox*, kör för vuxna, har som ledord blandning och öppenhet. Målet med att bli minst 15 körmedlemmar har ännu inte uppnåtts.

### **Musik i Brämaregården**

I distriktet finns ett mål att få in musiken och andra uttrycksformer i gudstjänsterna och låta musiken få en något större plats i dessa istället för att erbjuda renodlade musikgudstjänster. Detta har fungerat bra med musiken men arbetet med att få in andra uttrycksmedel som bild och rörelse behöver utvecklas mer. *Vox Rosae*, kör för damer, har medverkat vid 13 gudstjänster under året. Barnkören har medverkat vid *Gudstjänster för små och stora* och flera av barnen var också med i julspelet på julafton. Musiken integreras även i flertalet av övriga mötesplatser, då personal med olika profiler arbetar gemensamt.

I januari 2013 avslutade *Vox Rosae* samarbetet med en kör från Kortedala församling och medverkade därvid i gudstjänster i båda församlingarna. I slutet av hösten 2013 sjöng *Vox Rosae* i gudstjänsten i Slottskyrkan då distriktschefen som är hovpredikant tjänstgjorde.

### **Musik i Kyrkbyn – Älvstranden**

I distriktet finns ett inriktningsmål om att erbjuda mycket musik i gudstjänster och konserter. I de flesta gudstjänster medverkar numera körer och ibland framförs extra musik. *Gudstjänster för små och stora* innehåller mycket barndans, barnsång och barnspel. Till dessa gudstjänster kommer många deltagare. Målet med "självförsörjning av musiker" till barnkörerna är ett led i ambitionen att bredda cirklarna för engagemanget bland föräldrar och andra, till exempel ungdomar.

Varannan söndag inbjuds till musikgudstjänster/konserter med olika sorters musik och en del av dem har varit större kör- och orkesterkonserter, bland annat Bachs julatorium IV-VI, Duruflés Requim och uruppförandet av Carlstedts Marialegend.

Det finns flera olika körer i distriktet, *Kör på gång* (kör för barn), *Kör på fötter* (kör för barn i mellanstadieåldern), *Krypttonerna* (ungdomskör), *Lundbykören* (blandad kör för vuxna) och *Lundby Motettkör* (blandad kör för vuxna). Den senare har under året rekryterat nya medlemmar och utökats. Arbetet med att etablera och rekrytera fler till *Krypttonerna* pågår men tappade tempo då en av de två körledarna blev sjukskriven. Det finns dessutom en orkester, *Lundbysymfonikerna*.

I distriktet finns det en stor plantskola för musikverksamheten genom rytmikundervisningen med 15 grupper med barn i olika åldrar.



I distriktet förs konstruktiva samtal om hur inriktningsmålet att musiken i högre grad ska finnas med som en naturlig del i alla verksamheter, i praktiken ska realiseras.

### **Musik i Länsmansgården**

I distriktet finns det visionära målet att sätta Länsmansgårdens kyrka på kartan som kyrkan mitt i byn genom att erbjuda körsång, onsdagsmässor och söndagsgudstjänster med mycket musik. Då kyrkomusikern varit långtidssjukskriven och under hösten börjat en ny tjänst i en annan församling har varken *Elements of Love* (ungdomskör) eller *Kyrkokören* (kör för vuxna) varit särskilt aktiva. *Stars* (kör för lågstadie- och mellanstadiebarn) har därför stått för den kontinuerliga körsången. *Stars* har bland annat medverkat på *Kulturkalaset* i Trädgårdsföreningen, i *Gudstjänster för små och stora* i Länsmansgårdens kyrka och på *Biskopsgårdens dag*.

Onsdagsmässorna har under året inte i samma utsträckning som planerats fått musikkarakter, beroende på personalvakans.

### **Musik i Tolered**

Ett mål i distriktet är att musikverksamheten ska berika gudstjänstlivet och vara tillgänglig för alla ålderskategorier. Målet med sex större musikgudstjänster per år har inte nåtts vilket beror på schematekniska svårigheter då musikern även har ett visst ansvar för de meditativa mässorna i Lundby gamla kyrka. Musikverksamheten har istället berikats med fler mindre projekt med framför allt instrumentalister som spelat ideellt på ett flertal av gudstjänsterna. Inför torsdagsmässorna samlas *Öppen kompgrupp* av ungdomar vilka ofta sedan medverkar på gudstjänsten.

*Musikalverksta'n* samlar barn i låg- och mellanstadieåldrarna, *Öppen kompgrupp* samlar ungdomar och *Tolered's Toner* samlar vuxna. Trots att *Tolered's Toner* har fått nya medlemmar har inte antalet regelbundet medverkande ökat.

### **Barnverksamhet**

Barnverksamheten i Lundby församling ska enligt inriktningsmålet "fungera som mötesplats för både barn och vuxna". Det mesta av verksamheterna sker i distrikten men några arrangemang är övergripande. I samband med de stora kristna högtiderna har skolklasser bjudits in till påsk- respektive julvandringar. Församlingen har märkt av en tydlig attitydförändring från skolorna i detta arbete. Till julvandringen anmälde sig bara en skolklass och kommunikationen med arbetet som riktar sig till skolorna kommer därför att ses över.

Under skolloven samverkar personal från alla distrikt för att kunna erbjuda bra lovverksamhet för barn i skolåldrar. Det är allt från dagläger, utflykter, filmvisning, spel och pyssel. Den här verksamheten når ett flertal som annars inte skulle komma i kontakt med kyrkan. I slutet av sommaren arrangerades *Kulturplaneterna* i Fyrklöversområdet. I *Kulturplaneterna* arbetar Rädda Barnen med att bygga upp samverkan mellan kommunens förvaltningar och att få kunskap om barnfattigdom i kommunen för att kunna förändra barnens villkor och erbjuda bra fritidsutbud. I Göteborg samarbetade Lundby stadsdelförvaltning med församlingen i detta arbete. *Hyresgästföreningen* och *Stena fastigheter* fanns också med i denna samverkan.



Under några dagar i början av sommaren anordnas ett familjeläger som i första hand vänder sig till barnfamiljer med barn upp till tolv år med ungefär 100 deltagare. Familjelägret var även detta år mycket uppskattat och det finns en efterfrågan på att förlänga lägret med en dag.

Alla 4-åringar i församlingen inbjuds till gudstjänster med bibelutdelning i de olika distrikten. Inbjudan görs distriktsvis och samordnas för hela församlingen.

Församlingens personal finns med i några av skolornas krisgrupper och det arbetet kommer att utvecklas. *Församlingsinstruktionen* fastslår under rubriken Diakoni att samverkan ska utföras med andra samhällsaktörer. Därför är avsikten att erbjuda samtliga skolor del av församlingens kompetens och resurser i krisgruppsarbetet.

### **Barnverksamhet i Brämaregården**

I Brämaregården erbjuds babyrytmik, *Liten & Stor* (öppen förskola), babycafé, barnklädes-second hand, barnkör, *Tjejgrupp* och söndagsskola. Verksamheten präglas av att många olika yrkesgrupper är involverade.

Rytmikgrupperna fungerar som en del av dopuppföljningen och föräldrar och barn får lära sig nya ramsor och sånger. Det har funnits två grupper för olika åldrar. Eftersom det framförts önskemål om en fortsättning startade under hösten även en öppen rytmikgrupp för lite äldre. Till första tillfället kom två deltagare. Deltagarantalet ökade snabbt och till höstens avslutande tillfälle kom 19.

Vid tre tillfällen i veckan erbjuds *Liten & Stor*, vid ett av dessa vänder sig distriktet till bebisar. De öppna mötesplatserna har gett många samtal kring tro, liv och dop. Under hösten sjönk deltagarantalet för *Liten & Stor* något. Eftersom lokalerna utgör en begränsning brukar toppar i deltagarantal följas av dalar. Eventuellt kan detta avhjälpas genom fler tillfällen i veckan.

Söndagsskola erbjuds för barn 3-12 år varje söndag förutom vid *Gudstjänster för små och stora*. I söndagsskolan får barnen ta del av bibelns berättelser och fundera kring och utveckla sin egen tro. Målet att söndagsskolan i genomsnitt ska samla fyra barn nås (fem barn i genomsnitt). Vissa söndagar kommer dock färre barn. Fyra ideella söndagsskolledare har rekryterats. Under året har tankar väckts om att dela söndagsskolan i grupper efter ålder för att de lite äldre ska få större utbyte. Detta prövas under våren 2014.

Tillsammans med *Hyresgästföreningen* och *Stena fastigheter* anordnas en öppen verksamhet för flickor i åldrarna 6-12 år i bostadsområdet Fyrklöversgatan med i genomsnitt 16 deltagare per gång. Under året utökades samarbetet till att även omfatta SDN Lundby. I stort sett alla som deltar i verksamheten saknar annan koppling till kyrkans verksamhet. Ett av målen är att öka deltagarnas kunskaper i svenska språket. Under våren arbetades det mer aktivt med målet men under hösten fick arbetet omstruktureras på grund av grupsammansättningen och nu sker arbetet mer på individnivå. Därför kommer personalen att få relevant handledning för denna situation.

Ett försök att hålla kvar kontakten med familjer även när barnen börjat på förskola har varit att erbjuda aktiviteter på eftermiddag/kvällstid. Detta sker fyra gånger per termin och erfarenheterna som görs kommer att delas med övriga arbetslag så att det blir en gemensam lärandeprocess.





### **Barnverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden**

I Kyrkbyn - Älvstranden erbjuds *Liten & Stor* (öppen förskola), söndagsskola, rytmikundervisning, kör för lågstadiebarn och kör för mellanstadiebarn.

*Liten & Stor* erbjuds två gånger i veckan med sångsamling med invävd andakt. Ett mål för året var att rikta sig till olika åldrar de olika dagarna bland annat genom innehållet i sångsamlingarna. Då åldersstrukturen på besökarna sett ungefär likadan ut båda dagarna i veckan (i huvudsak 0-1 år) har det målet inte varit aktuellt. Praktiskt pyssel för lite äldre barn har dock erbjudits regelbundet den ena dagen. Vardagsgudstjänster i samband med påsk och jul har firats. Gemensam planering med övrig barnverksamhet i distriktet sker i samband med *Gudstjänster för små och stora*. Många nya barn och föräldrar söker sig till verksamheten och målet att fem nya familjer hittar till små *Gudstjänster för små och stora* har nåtts med råge.

Söndagsskolan, som riktar sig till barn i åldern 3-12 år, vill ta barnen och deras gudstjänst på allvar genom att ha välplanerade träffar samt erbjuda ledarna utbildning och fortbildning. Ledarna för söndagsskolan har inte haft möjlighet att delta i utbildning som erbjudits. En ny ledare har rekryterats och några ytterligare personer har då och då deltagit i söndagsskolan under året.

Varje dag erbjuds flera rytmikgrupper (drygt 15 grupper i veckan) vilket innebär att ungefär 500 personer i veckan kommer till församlingshemmet i samband med rytmiken. Det finns grupper för alla förskoleåldrar. Målet att nå till exempel nysvenskar har inte nåtts. Det har dessutom varit svårt att bredda målgruppen eftersom det redan är lång kö. På grund av sjukskrivning har målet med att bygga upp samarbete med olika instanser för barn och ungdomar med funktionsnedsättning fått läggas på framtiden. Ett pågående arbete är att bygga upp en vikariepool så att rytmikverksamheten inte ska vara så sårbar vid korttidsfrånvaro. Den fortsatt stora efterfrågan även för grupper för äldre barn talar för att kvaliteten på verksamheten upplevs som hög. Många föräldrar berättar att de genom rytmiken fått en större förståelse för vad kyrkan gör och att de därför valt att fortsätta vara medlemmar.

Personal och ideella medarbetare som arbetar med barnverksamheten har en förhoppning om att kunna utveckla verksamheten framöver då en översyn av distriktets prästtjänster genomförts. Den nya komministertjänst som tillsätts i början av 2014 har barn- och familjeinriktning.

### **Barnverksamhet Länsmansgården**

I Länsmansgårdens kyrka erbjuds en gång i veckan under terminerna *Kyrkfritids*, en öppen verksamhet för låg- och mellanstadiebarn. Verksamheten som startade under året med i genomsnitt tio barn betonar gemenskapens betydelse. Träffarna har utgått från pyssel, spel, lek, fika och gemensamma aktiviteter. Den avslutande högläsningen i kyrksalen är frivillig. Flera av barnen är med i barnkören *Stars*. Målet att nå nya barn uppnås genom att även barn som inte är med i någon annan verksamhet i församlingen deltar. Det märks att *Kyrkfritids* fyller ett behov, barnen söker kontakt och saker att göra tillsammans. Verksamheten har prioriterats trots att det varit personalbrist på grund av vakanser och sjukskrivningar.

En gång i månaden erbjuds öppen rytmikgrupp för förskolebarn och deras föräldrar. Dessutom finns kören *Stars* för barn i låg- och mellanstadieåldrarna.

## Barnverksamhet i Tolered

I Tolered erbjuds två dagar i veckan *Liten & Stor* som innehåller en lång sångsamling. Deltagarantalet har ökat till 50-60 per tillfälle. Vid ytterligare ett tillfälle i veckan erbjuds pappa-barn-grupp med drygt 20 deltagare per tillfälle. Svårigheten är att nå pappor som inte redan är i någon annan verksamhet i distriktet. Målet att inbjuda till en *Pyttegudstjänst* per termin har inte kunnat uppfyllas.

Under hösten 2013 tillkom en ny öppen verksamhet, *After Dagis* för att nå föräldrar och barn som börjat förskolan. *After Dagis* äger rum en gång per månad.

En gång per vecka erbjuds drop-in till lågstadiesbarn. Målet att det skulle komma 25-30 barn visade sig vara lite för högt satt. Det var svårt att upprätthålla en bra kvalitet med så många barn. Deltagarantalet sjönk efterhand till 15-25 och detta ledde till en förbättring av verksamheten.

En gång per vecka träffas scouterna. Under hösten bibehölls, trots en tillfälligt minskad ledarkår, deltagarantalet på 40 barn per träff. Det skapades tre större grupper istället för fyra mindre.

## Ungdomsverksamhet

Ungdomsverksamheten i Lundby församling har framför allt skett övergripande. Under hösten utvärderades den då rådande organisationsmodellen för ungdomsarbetet och det beslutades därefter att samla pedagogerna som arbetar med ungdomar i ett ungdomsteam. Den nya organisationsmodellen sjösattes i januari 2014 och ungdomsteamet sitter nu tillsammans i Brämaregården.

Ungdomsverksamheten vill skapa synliga, attraktiva och öppna mötesplatser där ungdomar som bor eller vistas i Lundby församling kan möta sig själva, andra och Gud. Under 2013 fanns två ungdomsgrupper, en i Tolered och en i Brämaregården. Vid några tillfällen har ungdomsgrupperna haft gemensamma träffar. Det har inte fallit så väl ut. Det beror till största delen på att grupperna annars samlats på olika dagar. Av samma anledning har inte heller gemensamma ungdomsgudstjänster anordnats. Torsdagsmässan i Tolered har dock haft en "ungdomsprägel" och hit inbjuds konfirmander från olika grupper. Under året ökade antalet deltagare i ungdomsgrupperna. Många av ungdomarna är också *Unga ledare* i konfirmandverksamheten men det finns flera ungdomar som enbart har sin hemvist i någon av ungdomsgrupperna.

Församlingen gör en medveten satsning på unga ledare dels genom *ADKL (A Different Kind of Leader)* som är en gemensam ledarutbildning för konfirmandledare från Hisingsförsamlingarna, dels genom församlingens pilgrimsprojekt. Pilgrimsprojektet är en tvåårig ungdomssatsning, år ett genomförs en pilgrimsvandring på Skara-slätten och år två en pilgrimsresa till Jerusalem. Under 2013 genomfördes bara pilgrimsvandringen. Den inplanerade resan till Jerusalem blev inställd av kyrkoherden med hänvisning till den just då rådande ekonomiska osäkerheten för församlingen. Påsken 2014 kommer däremot Jerusalemresan att genomföras.

Under sommarlovet erbjöds en badutflykt och under jullovet en skidresa för ungdomar. Till ungdomsgrupperna och dessa resor inbjuds konfirmanderna kontinuerligt.

Varje vecka närvarar personal från Lundby församling på de högstadieskolor som finns inom församlingen. Eftersom en del av högstadieskolorna också rymmer mellanstadier skapas därmed mötesplatser även med elever i dessa åldrar, vilket är mycket positivt. På grund av sjukskrivning och



vakanser har några skolor under hösten inte fått så många besök som det var planerat. Genom att vara närvarande på skolorna och på så sätt bygga upp kontakter utvecklas samarbetet. Ett gott exempel på detta är när församlingen blev inbjuden att ha ett lag i *Jätttestenskolans fotbollscup*. Därmed synliggjordes kyrkan än mer samtidigt som skolans kringverksamhet lyftes. Med jämna mellanrum kommer förfrågan om att medverka på temadagar. Det rör sig framför allt om temadagar i mjuka frågor såsom kropp och hälsa, sex och relationer och antimobbning.

Medverkan i skolors *Kick off*-dagar sker ofta vid läsårsstarten. I år var det flera skolor utanför Lundby församling som bokade in sådan medverkan vilket gav externa intäkter.

## Förskola

Lundby församling erbjuder en heltidsförskola med kristen livssyn, *Förskolan Båten*. Förskolan finns i lokaler i Länsmansgårdens kyrka och använder regelbundet kyrksalen för stilla stund. Arbetet på förskolan sker utifrån läroplanen och lyder under Skolverket. Förskolan har plats för 16 barn och alla platser har varit fyllda under året. Under året har tre barn skolats in på förskolan. Många familjer i närområdet känner till att förskolan finns genom att de föräldrar som har eller har haft sina barn på förskolan är nöjda och talar väl om den i olika sammanhang. Information sprids också genom BVC och stadsdelen Västra Hisingens hemsida.

## Konfirmandverksamhet

Konfirmandverksamheten i Lundby församling sker övergripande och samordnas av *KONFUS-gruppen* som består av personal som representerar olika yrkeskategorier. *KONFUS-gruppen* träffas en gång per månad för att kontinuerligt utvärdera och justera strategierna för konfirmandverksamheten och för att fatta gemensamma beslut. Lundby församling har dessutom deltagit i samfällighetens gemensamma *Konfirmandkampanj*.

## Inriktningsmål

Konfirmandarbetet är, liksom arbetet med övriga kyrkliga handlingar, ett prioriterat område. Kyrkorådet har beslutat om följande inriktningsmål för konfirmandarbetet.

- Konfirmandverksamheten ska förmedla bilden av Gud som kärleksfull och som ständigt vill gott för sin skapelse och varje individ.
- Konfirmandverksamheten ska präglas av och vara känd för ett kärleksfullt och respektfullt bemötande av alla konfirmander.
- Konfirmandverksamheten ska hjälpa konfirmanderna att hitta en relation till en församlingssamfund efter konfirmandtiden.
- Konfirmandverksamheten ska vara attraktiv och tillgänglig för många. Många ska vilja delta i konfirmandverksamheten.

## Resultatmål

För konfirmandarbetet gällde 2013 följande resultatmål, avsedda att knyta an till inriktningsmålen.

- En enkätundersökning ska genomföras vid slutet av konfirmandtiden med frågor om konfirmanderna upplever sig bekräftade i konfirmandverksamheten och om de är nöjda med konfirmandverksamheten. Svarsfrekvensen ska uppgå till minst 70 %.

- En undersökning av andelen konfirmander som fortsätter som Unga ledare eller har fortsatt kontakt med sina konfirmandledare efter konfirmandtiden ska genomföras. (En lista över dem som konfirmerades 2012 går igenom. De som är Unga ledare i slutet av mars 2013 räknas. De som under perioden mars-maj 2013 hade någon kontakt med sina konfirmandledare, via telefon, sociala medier eller på annat sätt räknas. Resultaten redovisas skriftligt.)
- Ytterligare minst en metod för uppföljning av konfirmandernas kontakt med en gemenskap inom Lundby församling ska utvecklas.
- Minst en metod för uppföljning av konfirmandernas kontakt med en församlingsgemenskap utanför Lundby församling ska utvecklas.
- Antalet konfirmander som deltar i verksamheten ska vid slutet av året uppgå till 62.

### Måluppfyllelse och kommentarer

Det första resultatmålet, att liksom tidigare år genomföra en enkätundersökning och med en svarsfrekvens på minst 70 %, uppnåddes. Av 53 ungdomar som deltagit i församlingens konfirmandverksamhet och konfirmerats svarade 37 (70 %) på enkäten. 30 av de 32 som svarat på frågan "Hur nöjd är du med din konfirmation?", är nöjda eller mycket nöjda. Huvudparten (75 %) är mycket nöjda. Två ungdomar har lämnat ett neutralt svar. 33 av de 36 som svarade på frågan om de har blivit sedda i sin konfirmationsgrupp, upplever att de har blivit det. Här är det 28 (78 %) som valde det högsta värdet på den femgradiga skalan. Enkäten visar dessutom att av 36 som svarat upplever 26 (72 %) att konfirmationstiden har handlat om deras egna tankar och frågor.

Även det andra resultatmålet, att undersöka hur stor andel av konfirmanderna som fortsätter som *Unga ledare* eller har fortsatt kontakt med sina konfirmandledare efter konfirmandtiden, uppnåddes. Undersökningen genomfördes och resultatet har dokumenterats i skrift. Undersökningen visar att av de 42 ungdomar som deltog i församlingens konfirmandverksamhet 2012 hade 37 (88 %) ett år senare kontakt med sina konfirmandledare. Relationerna upprätthölls genom ordinarie ungdomsverksamhet, samtal, Facebook-kontakter och gudstjänster. En tredjedel (14 av 42) av de ungdomar som konfirmerades fortsatte som *Unga ledare*. Att en sådan stor andel av de konfirmerade på olika sätt fortsätter att ha ett engagemang i församlingen är ett mycket gott resultat.

Det resultatmål som innebar att ytterligare minst en metod för uppföljning av konfirmandernas kontakt med en gemenskap *inom* Lundby församling skulle utvecklas uppnåddes delvis. Det nya verksamhetsregister som Svenska kyrkan håller på att införa har identifierats som ett underlag för uppföljning av konfirmandernas fortsatta kontakt med olika verksamheter inom Lundby församling. Det som återstår är att konkretisera hur uppföljningen ska gå till.

Även en metod för uppföljning av konfirmandernas kontakt med en församlingsgemenskap *utanför* Lundby församling skulle utvecklas. Verksamhetsregistret kan endast användas för att ta fram uppgifter om deltagare i den egna församlingens verksamheter. Det är visserligen administrativt möjligt att be andra församlingar att lämna uppgifter om deltagare från Lundby församling. Men av praktiska skäl måste ett sådant insamlande av uppgifter begränsas till ett fåtal församlingar. En möjlighet som kommer att undersökas under 2014 är om det skulle vara möjligt för församlingarna på Hisingen att utbyta uppgifter om tidigare konfirmanders deltagande i församlingarnas verksamheter.

När det gäller antalet deltagare i konfirmandverksamheten nådde församlingen inte upp till resultatmålet på 62 deltagande konfirmander. Vid årets slut var 56 ungdomar inskrivna i konfirmandverksamheten. *KONFUS-gruppen* analyserar för närvarande orsakerna till denna differens.

### **Det fortsatta arbetet**

De särskilda inriktningsmål som numera gäller för konfirmandarbetet formulerades 2012. Samtidigt angavs de resultatmål som nämnts.

De utvärderingar som gjorts tidigare och de som gjorts nu visar att församlingens konfirmandarbete håller en innehållsmässigt hög kvalitet. Deltagarna ger arbetet ett gott betyg. Församlingen gör bedömningen att konfirmandarbetet verkligen bedrivs på ett sådant sätt att det förmedlar bilden av Gud som kärleksfull och som ständigt vill gott för sin skapelse och varje individ, och att arbetet verkligen präglas av ett kärleksfullt och respektfullt bemötande av alla konfirmander.

Den uppföljning som gjorts under 2013 tyder på att de som konfirmerats i församlingen i relativt stor utsträckning fortsätter att ha en relation till någon gemenskap inom Lundby församling. Det är ett viktigt resultat med tanke på att det är dessa ungdomar som ska bygga framtidens kyrka.

För att även uppnå den långsiktigt viktiga ambitionen att fler ska vilja delta i konfirmandverksamheten är det nödvändigt att både fortsätta ansträngningarna att göra konfirmandverksamheten känd och söka vägar att bygga relationer till nya barn och ungdomar. För att lyckas med detta är det viktigt att få en bild av hur församlingens konfirmandarbete uppfattas bland de ungdomar som inte deltar. Det är inte säkert att de känner till det positiva bemötandet och det är inte säkert att de uppfattar församlingens konfirmandarbete som attraktivt och tillgängligt.

### **Vuxen/äldreverksamhet**

Varje år inbjuds de som bor i Lundby församling och som under året fyller 70, 80, 90 eller 100 år till fest. Födelsedagsfesten pågår under samma dag i de olika distrikten. Inbjudan är gemensam men de inbjudna får välja i vilket distrikt de vill bli firade. I samband med födelsedagsfesten nås många människor som församlingen annars inte kommer i kontakt med och ofta händer det att människor vill fortsätta i någon verksamhet eller engagera sig ideellt. Flera av dem som inte kunde närvara uttryckte ändå sin uppskattning över att få en inbjudan.

Under sommaren anordnades vid nio tillfällen *Buss i det blå*, bussresor mot okända mål. Distrikten turades om att arrangera och vara reseledare. *Buss i det blå* är en uppskattad verksamhet i en tid som kan upplevas som ensam då många verksamheter och träffpunkter inom olika sammanhang i samhället inte är igång som vanligt. Av samma skäl fortgår mycket av församlingens caféverksamhet även under sommaren.

### **Vuxen/äldreverksamhet i Biskopsgården**

I Biskopsgårdens distrikt erbjuds varje vecka *Torsdagssoffa* och *Fredagscafé*. Vid dessa tillfällen deltar personer från församlingen i samtal om tro och liv. Det väsentliga är det som deltagarna bär med sig och lyfter. Under hösten ökade behovet genom oroligheterna i stadsdelen men det fanns också en trötthet i att tala om det negativa i stadsdelen. Tillsammans med biblioteket arrangeras också *Språkcafé* i bibliotekets lokaler.



Under våren erbjöds dessutom *Måndagscafé* och i samband med det *Språkcafé*. Under hösten prioriterades det bort på grund av för få deltagare. Istället prioriterade gudstjänstlivet och *Timmen innan*.

Under året har arbetslaget i Biskopsgården och Länsmansgården genomfört två retreatinspirerade dygn som vänt sig till Västra Hisingens enhet för brukare med medföljande personal. På grund av omstrukturering och personalbrist hos oss fanns det inte möjlighet att genomföra fler.

### **Vuxen/äldreverksamhet i Brämregården**

I Brämregårdens distrikt erbjuds varje vecka *Öppet hus*, en stunds gemenskap kring en måltid med början i en andakt för alla som vill. Gruppen har kommit att fungera som en "leva vidare grupp" då många söker måltidsgemenskapen efter att de mist sin partner. Kring *Öppet hus* finns en frivilliggrupp kopplad.

Varannan vecka erbjuds *Evangelium för gudlösa*, en fördjupningsgrupp som vuxit fram ur *Mässa på andra våningen*. Under hösten har detta arrangerats i samarbete med studentprästerna. Även *Samtala tillsammans* erbjuds varannan vecka med diskussioner om det som är viktigt för var och en utifrån en text i bibeln. En gång i månaden erbjuds bokträffar på *Café Elena*. Böckerna blir språngbrädan in i samtalen.

Några arrangemang har erbjudits vid enstaka tillfällen under året till exempel adventsmarknad, *Berätta i Brämregården* och *Stilla dag*. *Stilla dag* genomfördes en gång per termin och under våren i samarbete med Rambergskyrkan.

Dialoggruppen *Abrahams döttrar* har träffats vid sju tillfällen under året. I gruppen möts kvinnor i olika åldrar och från de tre abrahamitiska religionerna, judendom, kristendom och islam.

I distriktet planerades det för ett arrangemang speciellt för nyinflyttade. På grund av vakans i personalstyrkan fanns inte tid att låta planerna bli verklighet.

### **Vuxen/äldreverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden**

I Kyrkbyn - Älvstrandens distrikt erbjuds varje vecka *Mat med mera*, samtalsgrupper på Kyrkbyhemmet och Fyrväplingens äldreboende och *Smörgåsgruppen*. Antalet besökare till *Smörgåsgruppen* har minskat. Funderingar kring om *Smörgåsgruppen* och *Gemenskapsträff* skulle kunna samverka har börjat föras. Varje vecka träffas studiecirkeln *Färg och fantasi*. Gruppen är mycket uppskattad och det finns personer som står i kö till gruppen som leds av en ideell medarbetare.

I Lundby nya kyrka är det *Öppen kyrka* två gånger i veckan och samtidigt håller second hand-affären öppet. Många ideella är engagerade i dessa verksamheter som tillsammans samlar ungefär 40 personer per tillfälle. Vid samma tidpunkt är också *Liten och Stor* i kyrkan/församlingshemmet.

En gång i månaden erbjuds *Gemenskapsträffar*. Till dessa har det kommit något färre än vad som var satt som mål. Troligtvis beroende på hög medelålder men kanske också genom målgruppens intresseförskjutning. De 30 som kommit har dock uttryckt hur viktigt de tycker att det är att få tillfälle att ses till ett varierat program. Under våren erbjöds dessutom *Kyrkvällar* en gång i månaden. Efter Alf Österströms bortgång slutfördes terminen. Nu pågår en utvärdering för att komma fram till vad som ska erbjudas i framtiden.



Under våren samlades en så kallad *Alphagrupp* och det finns planer på att erbjuda en ny grupp till hösten 2014. Den bibelstudiegrupp som sedan ett flertal år samlats avslutades under senvåren. Till våren 2014 kommer det att erbjudas en ny bibelstudiegrupp och till den kommer troligen *Samtalsgruppen om bibelns geografi och historia*, som har legat vilande, att knyts.

*Livsnära temakvällar* har arrangerats fem gånger under året, sex var planerade men en fick ställas in med kort varsel då föredragshållaren blivit sjuk. Till *Livsnära temakvällar* har det kommit allt mellan åtta och 78 deltagare. Nya deltagare hittar också till dessa kvällar.

I december arrangerades julmarknad, tidigare julförsäljning men nu i ett något nytt koncept för att försöka samla besökare i fler åldersgrupper. Konceptet föll väl ut och en påskmarknad planeras nu på liknande sätt. Intäkterna gick till Svenska kyrkans internationella verksamhet. På julafton inbjöd distriktet till *Jul tillsammans*.

I utvärderingen har funderingar inför framtiden väckts över hur verksamheten kan utvecklas så att fler personer i ett bredare åldersspann kan nås och hur attraktiva, mindre grupper, där det nära samtalet växer fram, kan skapas.

### **Vuxen/äldreverksamhet i Länsmansgården**

I Länsmansgårdens distrikt erbjuds varje vecka *Tisdagslunch*, *Torsdagscafé*, *Kaffe på torget* och *Gudstjänstgrupp med bibelstudium* och en gång i månaden *Onsdagskväll i Länsmansgården*. *Torsdagscaféet* var också igång under sommaren. I samband med *Torsdagscaféet* har en meditativ andakt erbjudits vilket har varit mycket uppskattat. Det *Språkcafé* som var tänkt att hållas i samband med *Torsdagscaféet* har inte blivit av. Anledningen är att det inte har varit aktuellt med de deltagare som var närvarande.

Under några år i följd har *Kvinnohelg* anordnats. Förskolans mammor har varit i fokus. De har fått möjlighet att koppla av, tänka på sig själva och samtala om sin livssituation. I stort sett har det varit samma kvinnor som deltagit under åren.

I samband med påsk och jul har det genomförts påsk- och julmarknad. Marknaderna blev välbesökta och intäkterna som gick till Svenska kyrkans internationella arbete ökade.

I samband med *West Pride* (tidigare *HBTQ-festivalen*) firades tema-mässa på temat *Mod att älska* och därefter följde program om att leva med HIV. Närmare samverkan med *West Pride* har inte genomförts. Det fanns redan ett nära samarbete och det visade sig att det inte förelåg behov av den hjälp församlingen kunde få ta del av genom ett ännu närmare samarbete.

Under året och framför allt hösten har det saknats innehavare på ett flertal tjänster på grund av vakanser och sjukskrivningar. Därför har det inte varit möjligt att genomföra samtliga aktiviteter med den regelbundenhet som var inplanerad. Detta har framför allt drabbat *Kaffe på torget* och *Onsdagskväll i Länsmansgården*.

### **Vuxen/äldreverksamhet i Tolered**

I Tolered distrikt erbjuds *Gemenskapsträffar* varannan vecka. Andakt, servering och föredrag står på programmet. Målet att lägga till några träffar under vårterminen gick tyvärr inte att uppfylla eftersom *Gemenskapsträffarna* då hade infallit på så kallade röda dagar. *Gemenskapsgruppens sånggrupp* lades ner på grund av lågt intresse.



Varannan vecka handarbetas det i två grupper, *Sykretsen* och *Stickcaféet*. Varannan vecka erbjuds på dagtid mitt i veckan, bibelsamtal kring hur bibelns texter kan bli levande i vår tid.

En gång i månaden erbjuds *Caféöppet* med landgång och musikunderhållning. Informationen sprids bra och det har kommit fler till träffarna. De nya deltagarna kommer ur samma målgrupp som övriga deltagare.

Vid några tillfällen per termin erbjuds *Frukostträffar* med målgruppen för dem mitt i livet. Till dessa träffar har det kommit färre och till 2014 behövs det funderas mer över föredragshållare och annonsering. Föredragen tog upp följande ämnen: Energitjuvar – i familjen, i relationen och på jobbet; Kina inifrån; Familjekonstellationer och "the Orders of Love; "Hämta andan i en stressad tillvaro" och Swaziland – vårt vänstift, vad händer där?

*Frukostgruppen* lades ner under året på grund av personalbrist.

## Diakoni

Under 2013 har diakoni inte utgjort en särskild verksamhet utan ett förhållningssätt där respekten för varje människas unika värde utgör grunden. Detta diakonala perspektiv ska genomsyra alla mötesplatser i Lundby församling. Det handlar om att ge omsorg och respekt, lyssna till varandras livsberättelser, frigöra den kraft som människor och grupper har till att ta ansvar och att värna det liv som vi människor får del av. I linje med detta sätt att se på diakoni, som ett förhållningssätt som ska prägla församlingens liv i alla dess delar, redovisas diakonin under ett flertal rubriker i verksamhetsberättelsen. För att än bättre kunna följa upp att församlingens mötesplatser verkligen har en diakonal karaktär kan det framöver bli aktuellt att tala om diakonin som en särskild verksamhet, varvid de verktyg som finns i mallen för Verksamhetsplaner också fullt ut kan användas för att målförankrade prioriteringar och nysatsningar ska kunna göras på den redan inslagna vägen.

## Övrig verksamhet

### Uppdrag medmänniska

Målet med *Uppdrag medmänniska* är att ha en stabil verksamhet där det finns individuellt anpassad och meningsfull sysselsättning för långtidsarbetslösa personer. De arbetssökande ska genom meningsfull sysselsättning få erfarenheter, stärkt självförtroende och rutiner. Verksamheten följer upprättade avtal mellan församlingen och arbetsförmedlingen. Under året har antalet deltagare växlat ganska mycket mellan 22 och 31. Detta beror på att arbetsförmedlingen har ändrat reglerna kring fas 3-verksamhet vilket gör att det är svårare att få en jämn ström av deltagare. Tidigare var deltagarnas placering i verksamheten på två år men genom de nya reglerna är placeringen bara på ett år. Deltagarna i *Uppdrag medmänniska* besöker ett 30-tal personer i hemmet, har regelbundna besök på äldreboenden både inom och utanför församlingen. En annan meningsfull sysselsättning har varit att förstärka en del av både Lundby och Backa församlingens ordinarie verksamhet. Att placeringen på *Uppdrag medmänniska* upplevs som meningsfull visar sig bland annat genom att flera tidigare deltagare har framfört önskemål om att få komma tillbaka till verksamheten. Under våren intervjuades representanter för *Uppdrag medmänniska* för tidningen Samspel (tidning för alla som arbetar med äldreboenden inom Göteborgs stad). Under hösten gjorde Kyrkans Tidning ett reportage om *Uppdrag medmänniska* som ett exempel på att allt fler församlingar hjälper arbetslösa till





sysselsättning inom den så kallade jobb- och utvecklingsgarantin. Genom sysselsättningen blir det diakoni ur två perspektiv, ensamma människor får besök och arbetslösa upplever att de är efterfrågade. Reportaget resulterade i ytterligare en intervju för P4 God morgon, vilket tillsammans med den andra publiciteten gör att församlingsbor också genom offentlighetens medier hålls informerade om den mycket uppskattade verksamhet de bidrar till.

### **Palliativt arbete**

För att människor i Lundby församling, som får avancerad sjukvård i hemmet, ska få tillgång till kyrkans stöd och själavård sker samverkan med palliativt team. Efter en omorganisation där ett palliativt team har ett större arbetsområde inleddes under 2012 ett samarbete med andra berörda församlingar. Lundby församling är kontaktorgan för detta samarbete mot ASIH-teamet (Avancerad Sjukvård i Hemmet). Arbetet mot ASIH-teamet har försvårats på grund av att det varit en del personalbyten i ASIH-teamet. Trots det har kontakt med tio patienter förmedlats från teamet.

### **Samtalsmottagningen**

Lundby församling vill erbjuda människor möjlighet till enskilda kostnadsfria samtal, för att ge stöd till att hantera livet i relation med sig själv, andra och Gud. Samtalet sker under tystnadsplikt med präst eller diakon. För att underlätta sådana samtal har församlingen samordnat resurser till en samtalsmottagning. Samtalstider erbjuds därmed kontinuerligt måndag till torsdag både för- och eftermiddag. Att det endast finns ett telefonnummer till *Samtalsmottagningen* underlättar alla kontakter med vårdcentraler och utformningen av information i broschyrer och på hemsidan. Samverkan med andra närliggande verksamheter sker men skulle kunna utökas till exempel med BVC och MVC.

Eftersom människor fortsätter att komma och vårdcentraler, hälsodisk med flera rekommenderar samtalsmottagningen är församlingens bedömning att samtal med hög kvalitet erbjuds. Under hösten påbörjade de som arbetar med samtalsmottagningen en gemensam handledning. Det var bra att den var gemensam då den gav möjlighet att stämna av med varandra hur arbetet sker och hur en gemensam metod för samtal ska kunna utvecklas.

Teamet har i sin utvärdering identifierat några frågeställningar som behöver bearbetas mer: Kan och ska nöjdhetsfaktor och kvaliteten utvärderas? Hur lång kötid är acceptabel? Hur många kontakter och samtal kan personalen ha per person?

### **Sorgegrupp**

En särskild form av samtalsstöd är sorggrupp, i vilken människor som förlorat en närstående erbjuds samtalsstöd i grupp. Under 2013 inbjöds till fyra sådana grupper. De två som var tänkta att genomföras under hösten genomfördes inte på grund av för få anmälningar. Eftersom det inte blev tillräckligt antal anmälningar ens för en grupp söker församlingen nu nya vägar och former för att hjälpa människor i sorg.

### **Fondsökarträffar**

Genom *Fondsökarträffar* vill Lundby församling ge människor handledning och hjälp att söka ekonomiskt stöd från stiftelser och fonder. Upplägg och metodik syftar till att uppmuntra och stödja eget ansvarstagande. Fyra tillfällen med 76 besökare har genomförts.



## Hjälp med ekonomiska medel

Ekonomiska medel från Lundby församlings fonder och stiftelser överförs till *Stadsmissionens Rådgivningsbyrå*. Byrån gör ekonomiska utredningar och i förekommande fall beviljar den bidrag till personer som bor och vistas i Lundby församling. Uppföljning och avstämning med *Rådgivningsbyrån* görs årligen. Samarbetet har fungerat mycket bra och alla medel som överförs går vidare till personer som bor och vistas i Lundby församling. En del medel från fonderna och stiftelserna avsätts för att kunna subventionera deltagande i verksamheter och läger. Tidigare har även bidrag till resor och upplevelser kunnat sökas ur dessa medel. I fortsättningen kommer istället det eventuella överskottet av dessa medel också att överföras till *Rådgivningsbyrån*.

## Generell information

### Integrationsarbete

#### *Ny i Sverige*

Lundby församling vill bidra till ömsesidig integration genom samverkan med individer, grupper och samhällsaktörer. Detta har skett genom *Språkcafé* i samarbete med biblioteket, samarbete med *Odlarföreningen i Biskopsgården* och språkträning för barn i samarbete med Landamäreskolan. Fora och former för ökad interreligiös dialog har sökts på olika sätt. I samband med skjutningarna i nordvästra delen av församlingen stärktes samarbetet med moskén vid Friskvåderstorget.

Studiebesök för de som vill träna svenska har inte gått att genomföra på grund av sjukskrivningar och personalvakanser. Detta har också medfört att den planerade översynen av integrationsarbetet inom församlingen inte har kunnat genomföras.

#### *Framtiden bor hos oss (FBHO)*

Lundby församling är medlem i nätverket *Framtiden bor hos oss*. Medlemmar i nätverket är församlingar i Svenska kyrkan i stadsmiljö som har erfarenhet av arbete i mångreligiös miljö, låg tillhörighet till Svenska kyrkan i åtminstone en eller flera delar/distrikt av församlingen och som på ett aktivt sätt vill arbeta med dessa frågor. Församlingarna i nätverket vill reflektera kring det som sker i våra områden och kring vad som är kyrkans uppdrag i en mångreligiös och mångkulturell kontext. Under 2013 medverkade representanter från församlingen i en *FBHO-konferens* i Malmö. Medlemsförsamlingarna i *FBHO* ökar successivt och uppgår nu till 24.

### Samverkan med SDF/SDN, andra myndigheter och organisationer

Lundby församling samverkar med flera aktörer som är verksamma inom församlingen. Samverkan kan ske på olika sätt genom personalens kontakter in i enheter och organisationer, samverkan kring arrangemang, spridande av information och genom ekonomiskt stöd till verksamheter Lundby församling arrangerar. Samverkan sker med flera olika enheter inom både Lundby stadsdelsförvaltning och Västra Hisingens stadsdelsförvaltning så även med flera olika enheter inom närsjukvården. Samverkan sker också med områdespolisen, *Sensus*, *Studentprästerna*, *Hyresgästföreningen*, *Stena fastigheter*, *Rädda Barnen*, *Kyrkans familjerådgivning*, *El Sistema*, *Göteborgs Folkhögskola*, *Odlarföreningen i Biskopsgården*, *Café Elena*, *Föräldravården*, *Volontärbyrån* och *Arbetsförmedlingen*.

Samverkan har skett genom olika kulturevenemang: *West Pride*, *Kulturfestivalen*, *Lundby kulturmånad*, *Kulturnatta* och *Planeta-festivalen*.

Lundby församling är dessutom medlem i *Länsmannatorgets företagarförening*.



## **Samverkan med andra församlingar/samfund**

Samverkan med övriga Hisingsförsamlingar inom Svenska kyrkan (Backa, Torslanda-Björlanda och Tuve-Säve) sker genom nätverk och gemensamma utbildningar samt genom Bokningscentralen som är gemensam för hela Hisingen.

Genom *Uppdrag Medmänniska* finns samverkan med andra församlingar som också arbetar med *Uppdrag Medmänniska* (Björkekärr, Fässberg, Västra Frölunda och Kungälv's församlingar).

Lundby församling har samverkansavtal med *EFS Hisingen* och *Rambergskyrkan* (Equmeniakyrkan). Sporadiska kontakter finns med Göteborgs moské och moskén vid Friskväderstorget (*Islamiska kulturrådet*). Världsböndagen firades ekumeniskt tillsammans med andra församlingar på Hisingen med gudstjänst i Rambergskyrkan.

## **Information**

Informationsenheten inom Lundby församling är en stödfunktion till församlingens kärnverksamhet. Informationsenheten använder olika medier (hemsida, sociala medier, annonser, utskick, affischer, flyers och tidskrift) för att kommunicera församlingens identitet och värden. Målet är att informationen om församlingens gudstjänstliv och verksamheter ska vara lättillgänglig. Under året har en del nya informationskanaler provats. En platsannons lades ut som en filmsnutt på Facebook. Inlägget delades flera gånger och beräknas ha öppnats 4 000 gånger.

Redaktionsgruppen arbetar ständigt med att utveckla Tidningen &. Det görs olika utvärderingar och frågan om en större utvärdering har väckts.

Informationsenhetens samarbete med de enskilda distrikten har utökats. Informatörerna har delat distrikten mellan sig så att de kan vara närmre verksamheten och arbeta mer långsiktigt. Bilder på distriktens personal finns i respektive församlingshem/kyrka.

Processen med att färdigställa en kommunikationsplan kom inte igång förrän mot slutet av året. Orsaken är i första hand personalförändringar i ledningen. Processen har nu kunnat ta ny fart och ett pilotprojekt är planerat att genomföras påsken 2014. Som en del av arbetet med kommunikationsplanen ingår att fundera över nya informationskanaler och hur de kan användas i Lundby församling.

## **Kyrkorådet**

Kyrkorådet är församlingens styrelse. Rådet har tre huvuduppgifter: 1) att ange övergripande mål och inriktning för församlingens arbete, 2) att i grova drag bestämma hur församlingens pengar ska användas och 3) att ansvara för kyrkoherdens anställning. Under 2013 har alla de här uppgifterna föranlett regelrätta ärenden i kyrkorådet.

Liksom tidigare år angav kyrkorådet inriktnings- och resultatmål för vissa centrala områden. Kyrkorådet fattade även beslut om en gemensam värdegrund för relationerna inom församlingsgemenskapen. Värdegrunden har utarbetats inom det så kallade *ÖMSA-projektet* (läs mer under rubriken Ideellt arbete).

När det gäller församlingens ekonomi är det kyrkorådets ambition att skapa långsiktigt stabila förutsättningar för församlingens arbete. Församlingen kommer i framtiden att få betydligt större intäkter. Det råder dock en viss osäkerhet om när församlingen fullt ut får möjlighet att disponera de

större intäkterna. Kyrkorådet valde därför i sitt beslut om församlingens budget för 2014 att låta församlingens kostnader (exklusive internhyra) öka med 4 % istället för 5 % som de föregående åren.

Kyrkorådets viktigaste ärende under året gällde rekryteringen av en ny kyrkoherde. Anställningsärendet bereddes av kyrkorådets arbetsutskott med stöd av en rekryteringsgrupp bestående av arbetsutskottet och ytterligare tre personer ur kyrkorådet. Rekryteringsföretaget Carpenova AB anlätades för rådgivning och administrativt stöd under rekryteringsprocessen. I november beslutade kyrkorådet att Kristian Lillö skulle anställas som ny kyrkoherde.

Under 2013 sammanträdde kyrkorådet vid sex tillfällen. Ett av sammanträdena hölls i samband med en internaktivitet på Tofta Herrgård, då kyrkorådet diskuterade frågor med anknytning till den tidigare nämnda värdegrunden för relationerna inom församlingsgemenskapen och deltog i en utbildning om socialt företagande. Kyrkorådets ärenden bereddes av dess arbetsutskott som sammanträdde vid sex tillfällen under året.

I kyrkovalen i september valdes för första gången ett lokalt kyrkofullmäktige för Lundby församling. Kyrkofullmäktige har två uppgifter nämligen att välja kyrkoråd och att godkänna den så kallade *Församlingsinstruktionen*. Kyrkofullmäktige valde i november ett nytt kyrkoråd. Det nya kyrkorådet tillträdde vid årsskiftet 2013/14.

### **Distriktsorganisation**

I församlingen finns fem distrikt. Huvuddelen av församlingens verksamhet är organiserad med utgångspunkt i distrikten. I varje distrikt finns ett distriktsråd. Under året har det hållits *Öppet forum* i samtliga distrikt då församlingsbor fått möjlighet att framföra förslag och synpunkter.

Personalen har varit organiserad i fyra distriktsarbetslag (Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt har ett gemensamt arbetslag). Förutom dessa arbetslag ingår Intern service, församlingsexpedition och annan administration i organisationen.

### **Biskopsgårdens distrikt**

Arbetet i Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt har under året varit nära förknippat med varandra genom att arbetslaget har varit detsamma för båda distrikten. Under lång tid har det saknats en präst i arbetslaget. Distrikten påverkades dessutom av längre sjukskrivningar och personalförändringar. Distrikten påverkades också av oroligheter som uppstod i samband med skjutningarna. Större delen av visionsarbetet som distrikten och arbetslaget ville arbeta med fick därmed senareläggas till 2014. Tack vare att arbetslaget hade gjort större kund mycket av verksamheten ändå genomföras, dock inte med den inplanerade regelbundenheten och intensiteten. Glädjande var *Stadsdelsfrukostarna* som återupptogs på distriktens initiativ.

### **Brämregårdens distrikt**

Brämregården har arbetat med att sätta berättandet i fokus även i andra sammanhang än *Berätta i Brämregården*. Distriktet försöker också att vara en öppen plats för sökare och vuxendop och konfirmation av vuxna har blivit en viktig del av verksamheten. Under nästan hela 2013 var en prästtjänst vakant.

### **Kyrkbyn – Älvstrandens distrikt**

Kyrkbyn – Älvstranden är ett distrikt och har ett arbetslag men påverkas av att verksamheten sker i tre lokaler, Lundby nya kyrka, Lundby gamla kyrka och församlingshemmet. Alf Österströms bortgång

påverkade många. Även om Alf Österström inte formellt ingick i arbetslaget i Kyrkbyn – Älvstranden arbetade han med flera verksamheter i distriktet. Distriktet påverkades dessutom av längre sjukskrivningar och personalförändringar.

### **Länsmansgårdens distrikt**

Arbetet i Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt har under året varit nära förknippat med varandra genom att arbetslaget har varit detsamma för båda distrikten. Under lång tid har det saknats en präst i arbetslaget. Distrikten påverkades dessutom av längre sjukskrivningar och personalförändringar. Distrikten påverkades också av oroligheter som uppstod i samband med skjutningarna. Större delen av visionsarbetet som distrikten och arbetslaget ville arbeta med fick därmed senareläggas till 2014. Tack vare att arbetslaget hade gjorts större kunde mycket av verksamheten ändå genomföras dock inte med den inplanerade regelbundenheten och intensiteten. Glädjande var *Stadsdelsfrukostarna* som återupptogs på distriktens initiativ.

### **Tolereds distrikt**

Tolered har under året arbetat med att identifiera områden som ska lyftas som särskilt viktiga och som behöver utvecklas. Ett sådant område är arbetsmiljön. Arbetslaget har arbetat med värdeord som har till uppgift att stärka arbetsgemenskapen och därmed tydliggöra distriktets identitet med dess många dynamiska verksamheter.

### **Intern service**

Församlingens interna service har två funktioner; dels att underlätta och möjliggöra för andra delar av församlingens anställda att nå församlingens gemensamma mål, dels att själva vara synliga, öppna och attraktiva mötesplatser då människor möter församlingen genom dessa funktioner. Arbetslaget i intern service arbetar för att vara flexibla, erbjuda god service och skapa tydliga och effektiva rutiner. Under året har arbetslaget drabbats av sjukskrivningar och vakanser och har därför inte kunnat utföra verksamheten på det sätt det var planerat. En del serviceuppdrag har dröjt innan de kunnat genomföras. Under 2014 kommer gruppen att arbeta med gemensam grupputveckling.

### **Ideellt arbete**

Under två år har ett projekt för ömsesidig utveckling av ideella och anställda medarbetare (*ÖMSA-projektet*) pågått. Under våren 2014 kommer det att avslutas och en projektrapport ska läggas fram. Projektet har varit organiserat med en styrgrupp tillsatt av kyrkorådet, en projektledare och en projektgrupp samt en referensgrupp med ideella. Projektets syfte har varit att församlingens anställda och ideella medarbetare ska verka sida vid sida för att utveckla församlingens gemenskap. Inom projektet har ett värdegrundsarbete pågått. Värderingsövningar och framtagande av värdeord har utmynnat i tre ledord: Öppenhet, Sammanhang, Ansvar.

Alla distrikt har anordnat samlingar för alla medarbetare. Antalet ideella har bibehållits och en kontinuerlig rekrytering har pågått men arbetet mot *Volontärbyrån* kommer att förbättras. Här behöver rutinerna ses över. Arbetet med att utveckla rutiner för det ideella arbetet i organisationen är en bra bit på väg men än återstår en del.

Flera olika sorters utbildningar har erbjudits, kyrkvårdskurs med fokus på textläsning, utbildning för söndagsskolledare, utbildningar inom kök och servering, inspirationsdagar som planerats av *Tankesmedjan* och *Ideellt forums Idédagar*.



## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Kyrkorådet har för 2013-2015 beslutat om följande *Inriktningsmål* för församlingen:

- Församlingen ska uppfylla arbetsmiljölagstiftningens krav.
- Församlingens arbetsmiljö ska bidra till glädje, motivation och hälsa i arbetet.

Ett *resultatmål* har också angetts nämligen att församlingen ska delta i personalenkäten Akka varje år och att församlingens MI-värde enligt Akka ska ligga på minst 70.

Församlingen har arbetat i enlighet med det första *inriktningsmålet*, att uppfylla arbetsmiljölagstiftningens krav, bland annat genom att kontinuerligt inbjuda till möten med de fackliga organisationerna för att hålla en öppen dialog om arbetsmiljön.

Enligt det andra *inriktningsmålet* ska församlingens arbetsmiljö bidra till glädje, motivation och hälsa i arbetet. Detta är något som står i centrum på de återkommande arbetsplatsträffarna i distrikten, i samtal mellan medarbetare och deras respektive chefer och på de så kallade Storsamlingarna för personalen.

Akka-undersökningen som genomfördes under 2013 gav församlingen ett MI-värde (medarbetarindex) på 78, vilket överstiger kyrkorådets beslutade *resultatmål* om MI 70. Enligt verktyget är MI 60-100 ett bra resultat som tyder på att, som det står i den förklarande texten till Akka-manualen, det finns "förutsättningar att arbeta på ett framgångsrikt och effektivt sätt".

### Jämställdhet/Mångfald

Församlingens jämställdhets- och mångfaldsarbete följer samfällighetens planer för detta. Akka-undersökningen visar att anställda i hög grad upplever att män och kvinnor har lika villkor, att församlingen aktivt arbetar med frågor kring jämställdhet och likaså att församlingen aktivt arbetar med attityd- och värderingsfrågor. Så långt det är möjligt ska församlingens övergripande arbetslag, distriktens arbetslag och ledarteam bestå av både kvinnor och män. Detta beaktas särskilt i samband med konfirmand- och ungdomsläger.

I början av hösten utbildades personalen i barnkonsekvensanalys. I det fortsatta arbetet med frågan framkom ett behov av att bilda en grupp som sätter fokus på mångfaldsperspektivet. Det kan handla om att öka tillgängligheten för människor med funktionsnedsättning, göra barnkonsekvensanalyser eller uppmärksamma sådant som diskriminerar och utestänger enskilda eller grupper på grund av kön, etnicitet, ålder, hudfärg eller sexuell identitet. Under våren 2014 bildas *Mångfaldsgruppen*.

### Fastigheter

Församlingen disponerar för sin verksamhet åtta fastigheter, varav sex är kyrkor, om sammanlagt 6 269 kvadratmeter. Internhyran, på sammanlagt 5 984 tkr, redovisas per fastighet i nedanstående tabell. Energiförbrukningen, i megawattimmar för fjärrvärme och el per byggnad, redovisas också i tabellen.

	Yta	Internhyra	Fjärrv MWh	Elförbrukning MWh
Biskopsgårdens kyrka	703 kvm	695 tkr	84,7	22,4
Brämaregårdens kyrka	1 090 kvm	1 103 tkr	145,7	52,2

Prästgården Brämareg.	357 kvm	231 tkr	45,4	5,7
Lundby församlingshem	1 128 kvm	727 tkr	146,8	56,0
Lundby gamla kyrka	198 kvm	398 tkr	ingår i f-hem	
Lundby nya kyrka	1 467 kvm	1 469 tkr	143,6	40,7
Länsmansgårdens kyrka	606 kvm	644 tkr	74,6	22,7
Tolereds kyrkan	720 kvm	717 tkr	84,6	32,0

Under året har det gjorts 58 anmälningar på fel och brister som behöver åtgärdas snabbt i de fastigheter som församlingen disponerar. Som exempel kan nämnas ventilationsproblem, VVS problem, skadegörelser inklusive klotter, installationer som gått sönder, elfel, trasiga fönster, kyrkklockor som kärvat, kopparstöder. Kopparstöder har förekommit under ett par tillfällen under 2013 men har dock minskat betydligt i jämförelse med 2012. Detta beror till stor del på att Lundby nya kyrka fått DNA-märkning.

Fysiska skyddsronder genomförs årligen i samtliga fastigheter för att upptäcka och åtgärda fel och brister som kan leda till arbetsmiljöproblem.

Under 2013 uppgår intäkterna för uthyrning av fastigheterna till 426 tkr.

Planerade fastighetsunderhåll som genomförts, i enlighet med fastighetsenhetens underhållsplan och församlingens egen plan, är följande:

**Biskopsgården** Klockstapeln och kyrkans fasad har renoverats och tvättats. Plåttaket har setts över och rättats till med anledning av gamla problem med läckage. Skada i putsväggen i kyrksalen har reparerats. Uteförrådet har renoverats och målats om.

**Brämaregården** Källaren under församlingssalen har totalsanerats efter gamla fuktskador på grund av problem med inträngande dagvatten. Dagvattenledningar har *relinats* och delvis lagts om, samt källarväggarna har grävts fram och dränerats om vid både ost- och västfasaden. Kyrkans nord- och ostfasad har reparerats och målats om. De stora träden vid parkeringen och på sydsidan har beskurits rejält av arborist. I Prästgården har köket och de båda toaletterna på bottenvåningen renoverats.

**Lundby församlingshem** Omkonstruktion av instegen till fläktrummen ovanför församlingssalarna. Reparation av gatstensmurarna i slänten mellan övre och nedre entrén vid miljöstationen.

**Lundby gamla** Lätt putslagning och fasadtvätt på kyrkan. Takspånet på Stigluckan (portalen) till kyrkogården har bytts ut liksom, på taknocken, det kors som inte gick att rädda. Det andra korset på insidan kunde dock räddas och renoveras.

**Lundby nya kyrka** Takplåt och fönsterplåt har renoverats på grund av gamla fuktgenomträngningar. Dörrautomatik på kyrkporten har installerats.

**Länsmansgården** Fasadossocklar och plåt har renoverats och målats om. Enligt underhållsplanen för inre underhåll skulle bland annat golvomläggning och vissa inre målningsarbeten gjorts under 2013.

På grund av den pågående projekteringen inför verksamhetsanpassningen av lokalerna sköts detta på framtiden och planeras att bli genomfört i samband med ombyggnationen.

**Tolered** Bildkanon har monterats i församlingssalen. Vikvägg mellan församlingssal och kyrkorum har bytts ut. Ytterdörrarna vid sakristian och fläktrummet har bytts ut. Fönster har förbättringsmålats på utsidan. Fasadsocklar har reparerats och målats, likaså har ost- och sydfasaden runt sakristian målats om. Trätrall vid terrassdörrarna har lagts ut.

### **Tillgänglighet**

Genom att Bokningscentralen Hisingen har generösa telefon- och öppettider kompletteras distriktens tillgänglighet på ett värdefullt sätt för att alla som söker kontakt med församlingen snabbt och effektivt ska få service. Församlingen är dessutom aktiv på hemsida och genom andra sociala medier, vilket bidrar till en bred tillgänglighet.

I enlighet med samfällighetens plan för tillgänglighetsanpassning har automatisk dörröppnare installerats i Lundby nya kyrkas kyrkport. Kyrkporten är stor och tung och har varit svår att öppna för äldre och omöjlig att öppna för den som är rullstolsburen.

### **Övrig generell information**

Församlingens krisledningsgrupp har under 2013 fortsatt sitt arbete med att arbeta fram tydliga och enkla instruktioner att kunna användas i stressade lägen. Under året anordnades en Storsamling för personalen på temat "Att möta människor i kris". En person ur krisgruppen och en ur chefsgruppen åkte på POSOM-konferens. Anställda finns representerade i de olika stadsdelarnas kris- och stödgrupper. Några anställda ingår dessutom i en del skolors egna kris-grupper.

*Internationella gruppen* arbetar med att uppmärksamma det internationella arbetet i många olika sammanhang i församlingen genom att inspirera och bistå distrikten i deras arbete. Under året har det i varje distrikt genomförts någon aktivitet i samband med faste- och julinsamlingen. Flera av församlingens gemenskapsträffar har haft internationella teman. Gruppen hade planerat för att ta fram riktlinjer för *Fairtrade-certifiering* men kyrkorådet beslutade att församlingen inte skulle arbeta för en sådan certifiering. I och med att kyrkoherden slutade avbröts samtalen om hur arbetet skulle kunna ske på annat sätt. Internationella gruppen har planerat för att många från församlingen ska kunna åka på *Världens fest* i Karlstad i slutet av maj 2014. *Världens fest* arrangeras vartannat år med hela Svenska kyrkans internationella arbete i fokus. Värdskapet roterar mellan stiftet. Församlingens internationella grupp har också arbetat för att kunna ta emot två gäster från södra Afrika under maj 2014.

### **Skapelseansvar och miljöarbete**

Kyrkorådet har beslutat om *inriktningsmålet* att församlingens verksamhet ska minska sin miljöpåverkan och har därför fastställt följande *resultatmål*: Församlingen ska vara miljödiplomerad enligt Göteborgs stads miljödiplomering. Diplomeringen ska förnyas varje år.

Lundby församling är miljödiplomerad enligt Göteborgs stads miljödiplomering. Församlingens miljøråd driver miljöarbetet. Genom inspiration, uppmuntran och utbildning arbetar miljørådet för att uppnå en bred förankring och delaktighet i all verksamhet. Arbetet kännetecknas av värderingen





att allt och alla är del av Guds pågående skapelse. Miljörådet sammanställer dessutom allt material som krävs för diplomeringen. Den innevarande miljödiplomeringen gäller fram till mars 2014.

Under året har alla nyanställda bokats in på en grundläggande miljöutbildning. Flera har genomfört den och några kommer att genomföra den i början av 2014. Många av de anställda har genomfört en kurs i Eco driving. Under en av Storsamlingarna för personalen anordnades ett studiebesök på Renova.

## Resursanslag 1

Bokningscentralen Hisingen är förlagd till Brämaregården och omfattar numera alla Hisingens församlingar.

### Bokningscentralen Hisingen

Under året har Bokningscentralen Hisingen utökats till att omfatta alla församlingarna på Hisingen. Backa församling anslöt 1 mars och Tuve-Säve den 1 april. Bokningscentralen har under året påbörjat arbetet med att dokumentera rutiner. På grund av sjukskrivningar har det inte funnits tid till att färdigställa en enkät för att mäta nöjdheten internt och externt. Målet att uppnå ett tillfredsställande resultat i Akka vad gäller god arbetsmiljö har uppfyllts.

Under Kyrkovalet i september var Brämaregårdens expedition en av platserna i Göteborg för förtidsröstning. Bokningscentralens personal var en viktig resurs i detta arbete.

### Kommentar till årets resultat Bokningscentral Hisingen (resursanslag)

Kostnaderna 696 tkr består av direkta personalkostnader, varav 255 tkr för en deltidstjänst under 2013 från Backa församling som avslutades vid årsskiftet. Övriga kostnader 441 tkr och intäkter 608 tkr (obs: debetpost) avser båda ombokningar av personalkostnader för expeditionspersonal och arbetsledning från Lundby församlings ordinarie budget till resursanslag.

## Resursanslag 2

Integrationssamordnaren ska bidra till en samordning och utveckling av integrationsarbetet i Göteborgsförsamlingarna.

### Integrationssamordnaren

Integrationssamordnaren tillträdde sin tjänst 1 februari 2013. Genom besök i församlingar och en enkätundersökning har en bild av integrationsarbetet i Göteborg vuxit fram. Arbetet har sammanställts i en rapport. Det har varit svårt att boka besök i alla församlingar eftersom intresset och prioriteringen av integrationsfrågor varierar starkt mellan olika församlingar. På samfällighetens interna webb finns en egen sida för integrationsarbetet. Där finns bland annat information och övningsmaterial.

Integrationssamordnaren har samarbetat med *Praktikplatsen.se* för att kunna arbeta med praktikplatser för språkträning i församlingarna. En introduktionskurs har hållits.

Integrationssamordnaren är kyrkans representant i nätverket *Integrationsdialogen Göteborg*.



### **Kommentar till årets resultat Integrationsarbete (resursanslag)**

Kostnaderna 175 tkr är enbart personalkostnader för en halvtidstjänst från och med februari 2013. Anställningen är på två år. Under 2013 har inga övriga kostnader förutom personalkostnader nyttjats för integrationsarbetet. Efter bokslutet 2012 fanns ett balanserat resultat på 300 tkr, så utgående balanserat resultat 2013 är 425 tkr.

*el*

*M. Lant*

# KH-rapport till kyrkorådet

4 mars 2014



## *TV Gudstjänster från Biskopsgården*

Församlingen för ett spännande samtal med SVT om att spela in fyra gudstjänster från Biskopsgårdens kyrka.

- Vardagsmässan, som tidigare sjungits och firats i församlingen.
- Mässa för de minsta, helt nyskriven mässa som kommer att firas för första gången i Lundby nya kyrka i slutet av maj 2014.
- En alldeles vanlig gudstjänst från Biskopsgården.
- En avskalad gudstjänst utifrån i Malena Furehills musik.



SVT är noga med den lokala förankringen och äktheten. Därför deltar i första hand Biskopsgårdens / Länsmansgårdens personal och ideella i projektet.



Först i början av sommaren tar SVT definitivt beslut om projektet. När vi kommit överens, blir det inspelning i Biskopsgårdens kyrka under sista helgen i januari 2015 och sändning fyra söndagar i rad med start 8/3.



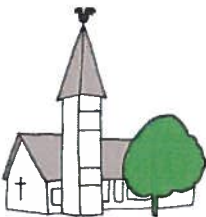
## *Mångfaldsgrupp – i enlighet med Mångfaldsplanen för Göteborgs kyrkliga samfällighet*

Tillgänglighet, öppenhet, icke-diskriminering och mångfald är viktiga ledord i Lundby församlings styrande dokument. För att sätta fokus på detta skapar vi nu en Mångfaldsgrupp i församlingen. Gruppen ska identifiera sådant som förhindrar mångfald och tillgänglighet, samt ge förslag på åtgärder.



## *Miljöansvarig i Lundby församling*

Komminister Susann Rothoff har på delegation av kyrkoherden fått uppdraget att vara miljöansvarig i Lundby församling. I samråd med miljørådet, som förstärks under 2014, ansvarar Susann för det övergripande miljöarbetet, underhållet och utvecklingen av miljöledningssystemet. Susann är dessutom kontaktperson för miljödiplomeringsen. Miljöansvarig har budgetansvar för lagd budget. Beslut återrapporteras via miljørådsprotokoll och information genom Miljöbrevet som regelbundet mailas till all personal i Lundby församling.



# KH-rapport till kyrkorådet

4 mars 2014

## *Stödmedlemskap i Föreningen för rådgivning i asyl- och flyktingfrågor*

Föreningen för rådgivning i asyl- och flyktingfrågor avser att inleda en försöksverksamhet under våren 2014 med jurist från Stockholm på plats i Göteborg fyra dagar i månaden. Lundby församling har ansökt om stödmedlemskap och diakon Håkan Stenow är tillfrågad att vara kontaktperson.

## *Ung Resurs – volontärer*

Församlingen kommer även för 2014/2015 ansöka om att få unga volontärer som är med i verksamheten, för att mogna i sin tro och finna ett språk för den, ta ställning till framtida yrkesval och för att genom sitt engagemang bidra till församlingens liv.

## *Storsamling*

En onsdagsförmiddag i månaden träffas all personal för att göra saker tillsammans och fortbilda sig. Onsdagen den 23 april blir det gemensam utbildning på Ryaverken. Miljörådet har förberett ett flertal spännande saker och Storsamlingen börjar i kyrkoruinen i Färjenäs.

## *Personalen*

- Lindie Boström, ungdomspedagog började 1 januari
- Susanne Brunnhede, husvärd har gått upp till 50% från 1 januari
- Erik Stenberg Roos, vik. komminister 13 jan – 12 april
- Simon Parsmo, musiker i Länsman/Biskop började 1 februari
- Cecilia Brude, husvärd 60% från 1 februari
- Marita Högstedt, husvärd på timmar
- Diakon Torbjörn Semb lämnar sin tjänst den 7 mars. Torbjörn har fått en tjänst som sjukhusdiakon på Akademiska sjukhuset i Uppsala.
- Hans Leander, komminister i Länsman/Biskop börjar den 1 juli
- Lena Blom, diakon i Länsman/Biskop börjar under sommaren

## *Tillbud*

Den senaste tiden har det inträffat några tillbud. Ett allvarligt tillbud var en hotfull situation i Länsmansgårdens kyrka inför en gudstjänst då ytterdörren var öppen. I fortsättningen kommer det alltid att vara två personer i tjänst i samband med att ytterdörren är upplåst och vid större evenemang ska en av dem från början bära larm.

Två tillbud handlar om stölder i våra lokaler – en plånbok i ena fallet och en dator i det andra fallet. All personal är informerad om de åtgärder som krävs för att minska stöldriskerna. Här ingår också att lokalt sätta upp ännu tydligare skyltar om att inte lämna värdesaker utan uppsikt.

*Kristian Lillö*



Lundby församling

Kyrkorådets sammanträde 2014-03-04

**Punkt 10 på utskickad dagordning: Kyrkoherden informerar**

1. Min grundtanke som kyrkoherde är att verka genom cheferna, och därför har vi utvecklat chefsgruppen till Stora chefsgruppen och Lilla chefsgruppen och bland annat infört ett alltid återkommande moment av lärande. Chefsgrupperna träffas varje torsdag förmiddag, 9:30-12:00 på kyrkoherderummet.
2. Lilla chefsgruppen har arbetat sig genom rutinerna för rekrytering och anställning av personal och därmed tillsammans läst in sig på och kompletterat hur vi använder Samfällighetens Rekryterings- och Anställningsmanual.
3. Den nödvändiga handledningen för cheferna – genom Samfälligheten har säkerställts, och anställningsvilkoren har rättats till för två distriktschefer eftersom de var i otakt.
4. Lilla chefsgruppen ägnar i februari – mars tre hela förmiddagar åt en gemensam planering av församlingens sommarverksamhet – logistik, schemaläggning. Detta är ett stimulerande arbete som stärker sammanhållningen och förväntan på varandra att ta ansvar för helheten som ett stödjande team.
5. Församlingen har varit med i två tv-inslag i januari: Pappa-grupp i Tolered (Riks), och om dopet (TV4 västnytt).
6. Undertecknad sitter med i Samfällighetens arbetsgrupp för strategisk planering och utbildning, i Samfällighetens Referensgrupp för kompetensutveckling, och i en grupp som under informationschef Ann-Christin Johanssons ledning arbetar med informationen till hushållen i hela samfälligheten och t ex K-NYTT.
7. Under januari månad genomförde vi en Fastighetsrond i samtliga distrikt för att se över status, behov och kunna planera. Representanter från församlingen: Magnus Evenseth, Max Willén, undertecknad samt distriktscheferna som mötte upp i sina respektive distrikt.



8. Styrgruppen för Församlingsutveckling, med Ing-Marie Gustavsson och undertecknad från Lundby församling, har träffat Majvor Dahlman och Peter Lendefors. Se vidare K-NYTT 1/2014.
  - Spännande projekt att i samverkan med Björkekärrens och Västra Frölunda församlingar utveckla socialt företagande: Församlingsutveckling är att få olika behov att mötas, mellan individer och som en del av samhället (samverkan med Arbetsförmedlingen).
9. Januari – februari: Uppföljning av AKKA – kyrkoherden leder. Samtal – uppföljning: Resultaten bryts ned på distriktsnivå och uppföljningen är viktig – och kopplas till konkreta åtgärder som tar form under 2014.
10. Skydds rond 11 februari – samtliga distrikt: Sammanfattning av det som ska åtgärdas generellt: Ventilation och kyla. Förrådsutrymmen ses över.
11. Lönesamtal pågår mellan chefer och samtliga medarbetare, och avslutas med att undertecknad har uppsamling av alla uppgifter och lönesamtal med cheferna och andra som är direkt underställda kyrkoherden. Undertecknad har utvecklat samfällighetens goda modell något med fördjupande frågor, vassa frågor, och strukturerar samtalen för att de ska ske utifrån samma ram för alla, och dessutom har cheferna möjlighet att kopiera denna modell för att ett enhetligt, transparant och pedagogiskt system ska växa fram som är kopplat till Utvecklingssamtalen och allt som innefattas i dem.
12. ÖMSA – samordningen för ideellt medarbetarskap – projekt här i församlingen med Carina Widell som samordnare, på 50 %, har nu nått målet, vilket gör att folder snart trycks upp, och enkät genomförs. Till augusti växlar vi om så att som det nu ser ut Carina Widell arbetar som samordnare på 20 %, som församlingspedagog på 80 %, varav 50 % av heltid eventuellt kommer att tas i anspråk av fackliga uppdrag.
13. Göteborgsförsamlingarna har en monter på Svenska mässan BABY & BARN 28-30 mars. Vår församling medverkar, personellt och eventuellt med en artikel om dopet.
14. Stiftets medarbetardag 26 april. "I livets strömfåra!". Broschyr: Bilaga.



15. Kommunikationsdagar i Svenska kyrkan: 28-29 april Upplands Väsby. "SAMMA budskap, flera arenor". Fem medarbetare från vår församling deltar.

16. Svenska kyrkans Internationella fest 30 maj – 1 juni, Louise Marmkvist samordnar.

17. Kallelse till Sensus regionsstämma, torsdag 24 april. Anmälan senast 20 mars. (Bilaga)

18. Kommentarer kring den med kallelsen utskickade KH-rapporten till kyrkorådet 4 mars 2014:

- Tv Gudstjänster. (Avgörs i början av sommaren)
- Mångfaldsgruppens medlemmar: Malin Lingnert, Sara Sandelin, Elizabeth Nasimbwa samt Lars Arnell. Bilaga: Gruppens uppgift.
- Miljörådets medlemmar: Susann Rothoff (miljöansvarig utsedd av undertecknad), Magnus Evenseth, Max Willén, Ulrika Brosché, Sara Svensson Ringbo och Simon Parsmo.
- Stödmedlemskap i Föreningen för rådgivning i asyl- och flyktingfrågor: Stiftsdiakon Peter Andersson står i dialog med föreningens styrelse.
- Tillbud: Mailas alltid, då beskrivning och åtgärder har fastställts, till Samfällighetens Personalavdelning.

Kristian Lillö, Lundby församling

*KL*

*M. Lillö*