

Lönebidrag kan du få om du anställer en person som har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Ersättningen ska kompensera för anpassningar av arbetet och arbetsplatsen. Syftet med ersättningen är att öka den arbetssökandes möjligheter att få ett arbete där dennes kompetens och färdigheter tas tillvara. Det är Arbetsförmedlingen som beslutar om hur stort lönebidrag du kan få. Beloppet påverkas av två faktorer: *Lönekostnaden för den anställda* och *Den anställdens arbetsförmåga*. Du kan få bidrag för en lönekostnad upp till 16 700 kr per månad. Du kan som regel få den här ersättningen under högst fyra år.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

För Särskilt anställningsstöd och Lönebidrag gäller ersättningen för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Vilken ersättning och vilka försäkringar ska den anställda få?

Den anställda ska ha lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Detta innebär också att du ska teckna försäkringar för den anställda.

Krav på dig som anordnare

För er som anordnare gäller att ni måste vara registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Ni får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som skickats till Kronofogden. Ni får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Vi samråder alltid med de fackliga organisationerna innan vi fattar beslut om insatser.

TVEKSAM?

Var inte det! Det här är en fantastisk möjlighet att berika församlingslivet samt att hjälpa till att berika livet för en annan människa. Våga se möjligheten! Det kostar i tid och engagemang men det kan ge så otroligt mycket tillbaka.

För svenska kyrkan:

Helena Niemonen, Stiftsdiakon: 0152-234 18

Birgitta Lounela, Stiftsdiakon: 0152-234 44

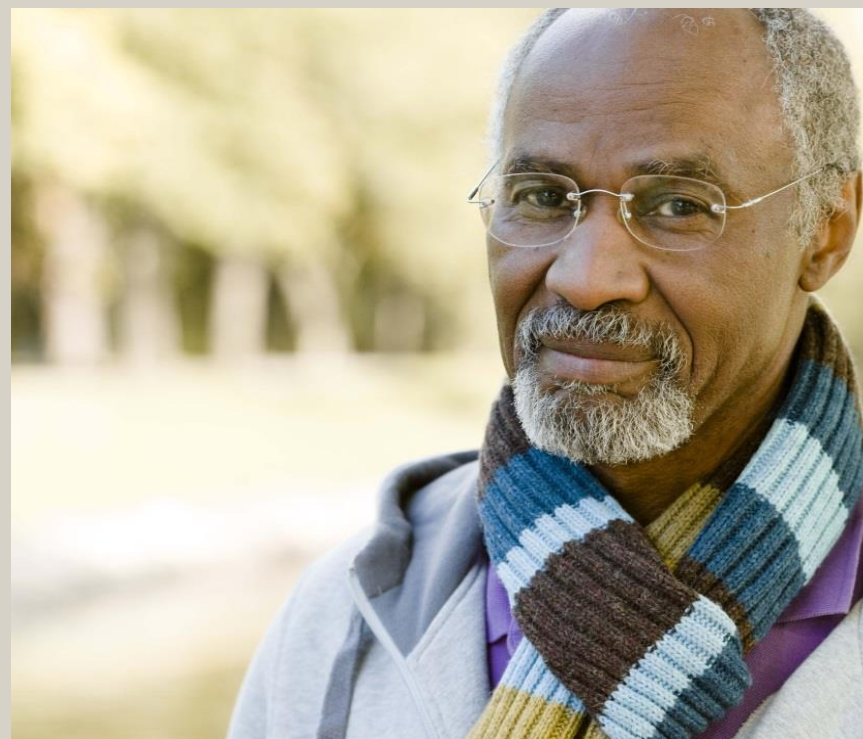
För Arbetsförmedlingen

Anders Carling, Arbetsförmedlare: 010-488 09 54

Regler och förutsättningar för Arbetsförmedlingens olika stöd förändras över tid och ibland fort. För att veta vad som är aktuellt just nu hänvisar vi till din lokala Arbetsförmedling.

PRAKTIK inom SVENSKA KYRKAN – Strängnäs stift

Svenska kyrkan i Strängnäs stift och Arbetsförmedlingen vill tillsammans öka möjligheten för nyanlända, och andra, att få en bra introduktion i arbetslivet. Detta kan se lite olika ut beroende på vilken målgrupp den sökande tillhör. En enkel sammanställning för detta följer här. Mer detaljerad information får du på www.arbetsformedlingen.se eller genom att ringa din lokala Arbetsförmedling.



Arbetsträning med handledare

Din församling kan få ekonomisk ersättning om ni erbjuder en arbetssökande med rätt till etableringsinsatser arbetsträning med handledare på er arbetsplats. Syftet med arbetsträningen är att låta den arbetssökande prova på sitt yrke, ett nytt yrke eller få yrkeslivserfarenhet i Sverige. För denna grupp är också det svenska språket en nyckel in i samhället, så det är också av värde för dem att komma ut i aktiviteter där de får öva sig i, och utveckla, det. Den arbetssökande kan kombinera arbetsträningen med andra insatser, till exempel svenska för invandrare (sfi). Arbetsträning med handledare innebär inte att handledaren måste vara densamma hela tiden, men att det för olika moment finns en handledare tillgänglig. Den sökande bör dock ha en ansvarig handledare som denne kan vända sig till och som kan ge återkoppling på olika moment.

Vilken omfattning gäller stödet för?

Arbetsträningen kan vara på hel- eller deltid och den kan pågå under högst sex månader. Under denna period får din församling ett handledararvode på 150 kr per dag och för högst fem dagar i veckan. Handledararvodet betalas månadsvis ut genom att ni begär att få ersättningen via en blankett eller via internet. Detta ska ske inom 60 dagar efter arbetsmånadens slut och beloppet betalas i efterskott.

Vilken ersättning och vilka försäkringar har den arbetssökande?

Den arbetssökande behåller under arbetsträningen sin etableringsersättning genom Arbetsförmedlingen. I etableringsersättningen ingår också ett försäkringsskydd för den arbetssökande.

Vad händer om överenskommelsen bryts?

Händer det något som gör att ni inte kan följa den överenskommelse som ingåtts, kontakta Arbetsförmedlingen så fort som möjligt. Detta för att undvika att det betalas ut pengar som sedan eventuellt måste betalas tillbaka.

Vem gör vad?

Känner ni att detta är något för er, kontakta då Arbetsförmedlingen. Vi kan hjälpa dig få reda på om den arbetssökande tillhör etableringsreformen, alt hjälpa dig hitta en lämplig arbetssökande. Vi bedömer sedan tillsammans om arbetsuppgifter och tänkt upplägg är lämpligt. Arbetsträningen måste vara beviljad av Arbetsförmedlingen innan den påbörjas. Tillsammans med er, tilltänkt handledare och den arbetssökande gör vi sedan en individuell överenskommelse. I överenskommelsen ska det bl a så vilket stöd den arbetssökande behöver, vilka arbetstider och arbetsuppgifter som i första hand ska vara aktuella samt hur länge arbetsträningen/praktiken ska pågå.

När arbetsträningen sedan är slut ska handledaren skriva ett intyg där det står vilka arbetsuppgifter den sökande har utfört och vilken erfarenhet den sökande fått genom sin arbetsträning



Instegsjobb

För arbetssökande som fortfarande läser Sfi finns det också möjlighet att få instegsjobb. Instegsjobb är ett kombinationsprogram där den arbetssökande parallellt med arbete läser Sfi. För denna insats tas beslut om sex månader åt gången och detta kan sedan eventuellt förlängas med en ny sexmånadersperiod upp till högst 24 månader. Detta kan dock se väldigt olika ut i olika fall och information om detta kan fås vid behov. Vid instegsjobb är det inte ett krav att den arbetssökande ska omfattas av etableringsreformen.

Vid instegsjobb så utgår anställningsstöd med upp till 80% av lönekostnaden till arbetsgivaren. Dock högst 800 kr per dag. Arbetsgivare står för en avtalsenlig lön och anställningsstödet betalas ut månadsvis till arbetsgivaren i efterskott. Ett instegsjobb är inte sjukkassegrundande och ger heller inte rätt till a-kassa. Anställningsformen är heller inte LAS-grundande.

Praktik

För utrikes födda som inte omfattas av etableringsreformen och som inte är aktuella för instegsjobb kan praktik vara möjlig. Detta alternativ är i princip detsamma som för insatsen arbetsträning med handledare, men utan möjlighet till handledarstöd.

Särskilt anställningsstöd/Lönebidrag

Det finns även möjligheter att anställa någon och få Särskilt anställningsstöd alternativt Lönebidrag för det.

Särskilt anställningsstöd kan du få för person som är inskriven på Arbetsförmedlingen och har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin under minst 6 månader. Du kan också få det för sökande inom jobb- och utvecklingsgarantin om den sökande blivit anvisad dit efter att ha deltagit i jobbgarantin för ungdomar i 15 månader. Du kan få ersättning med upp till 85% av lönekostnaden, det vill säga bruttolön, sjuklön, semesterlön och arbetsgivaravgifter. Som mest kan du få högst 890 kr i ersättning per arbetsdag vid heltidsanställning. Denna ersättning kan du ha under högst 12 månader, eller om kortare tid, så länge anställningen pågår. Du kan även utöver detta få en ersättning för att du handleder den sökande på arbetsplatsen.