

Kopiera gärna
FÖRBUNDSINFO

FÖRBUNDSINFO

Nr 25 – december 2010

Regional facklig förtroendeman

Detta förbundsinfo är en komplettering till förbundsinfo nr 22, med hänsyn taget till de frågor som ställts till arbetsgivarorganisationen inför upprättandet av de nya lokala avtalen.

Handläggare:

Ylva Wählin, avtalssekreterare, telefon 08-737 72 25
ylva.wahlin@svenskakyrkan.se

Roger Gåvsten, avtalssekreterare, telefon 08-737 72 26
roger.gavsten@svenskakyrkan.se

Monika Saarm, avtalssekreterare, telefon 08-737 72 03
monika.saarm@svenskakyrkan.se

Avtalet gäller endast för regional facklig förtroendeman

Personalpolitiska utvecklingsavtalet, PU-avtalet kap. 8, reglerar regional facklig förtroendemens betalda ledighet. PU-avtalet gäller utöver lagen om facklig förtroendeman på arbetsplatsen. För regional facklig förtroendemens obetalda ledighet och för lokal facklig förtroendeman på arbetsplatsen gäller istället lagen(1974:358) om facklig förtroendemens ställning på arbetsplatsen.

Regional facklig förtroendeman enligt PU-avtalet

Om det finns en lokal facklig förtroendeman på arbetsplatsen gäller lagens regler för denna.

Om det inte finns en lokal facklig förtroendeman på arbetsplatsen kan den fackliga verksamheten bedrivas av en regional facklig förtroendeman. Omfattningen av den regionala fackliga förtroendemannens betalda tid regleras i PU-avtalet. Senast den 31 december 2010 ska arbetsgivaren och arbetstagarorganisationen reglera omfattningen av den betalda tiden, i ett lokalt avtal.

Betalda fackliga tiden för regional facklig förtroendeman

Normen för beräkning av den betalda fackliga tiden för den regionala fackliga förtroendemannen framgår av PU-avtalet. Nedan följer ett exempel på hur beräkningen görs för regionala ombud i stiftet inom respektive arbetstagarorganisation:

De medlemmar som finns hos arbetsgivare med egna lokala fackliga förtroendemen undantas vid fastställandet av antalet medlemmar.

Exempel

I stiftet finns 300 medlemmar som räknas in i underlaget.

$300 \times 4 \text{ timmar} = 1\,200 \text{ timmar}$.

$1\,200 \text{ timmar} / 1\,900 \text{ timmar} = 0,63$

Det innebär att den regionala fackliga betalda tiden är 63 procent eller 25,2 timmar i veckan.

Arbetstagarorganisationen kan välja att fördela tiden på en eller flera regionala fackliga förtroendemen. Avtal ska i så fall göras med varje arbetsgivare.

Vid bestämmande av den regionala fackliga tiden ska hänsyn inte tas till facklig verksamhet som förekommer vid enstaka tillfällen till exempel kurser, konferenser och dylikt.

PU-avtalet innebär att 4 timmar per medlem ligger som grund för det lokala avtalet som upprättas mellan arbetstagarorganisationen och den arbetsgivare som har den regionala fackliga förtroendemannen anställd hos sig. I undantagsfall kan ytterligare tid utgå dock högst 0,5 timmar per medlem.

Regionala skyddsombud

Regionala skyddsombud omfattas inte av PU-avtalet. Dessa får ledighet i den omfattning som uppdraget kräver, enligt arbetsmiljölagen. Ledig tid och resekostnader för regionala skyddsombudet betalas av arbetstagarorganisationen. Om någon särskild överenskommelse inte gjorts med arbetstagarorganisationen beträffande betalningen av regionala skyddsombudets uppdrag gör arbetsgivaren löneavdrag för den tid som ägnas till uppdraget.

Betalningsansvaret mellan arbetsgivare

Betalningsansvaret mellan den arbetsgivare som har den regionala fackliga förtroendemannen anställd och de som ska betala bygger på solidaritet mellan arbetsgivarna. I vissa fall kan behövas ett avtal mellan den arbetsgivare som har den regionala fackliga förtroendemannen anställd hos sig och de berörda arbetsgivarna, som har medlemmar i respektive arbetstagarorganisation anställda hos sig.

Kostnaden för utbildning för den regionala fackliga förtroendemannen fördelas mellan berörda arbetsgivare på samma sätt som lönekostnaden. Resekostnader betalas av den arbetsgivare som den fackliga förtroendemannen besöker.

Det kan vara bra att arbetsgivare som har den regionala fackliga förtroendemannen anställd hos sig fakturerar övriga berörda arbetsgivare för den betalda tiden i efterhand två gånger per år, exempelvis 1/7 och 31/12 .

Förteckning över utgivna FÖRBUNDSINFO 2010

- Nr 1 **Nu heter vi Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**, 18 januari
- Nr 2 **Sjuklön vid indragen sjukpenning – AB § 28 moment 9**, 18 januari
- Nr 3 **Inför val av kvalificerad revisor**, 18 januari
- Nr 4 **Risk för revisionsjäv vid ny mandatperiod**, 18 januari
- Nr 5 **Internränta år 2009**, 18 januari
- Nr 6 **Lyft – en ny arbetsmarknadsåtgärd**, 17 februari
- Nr 7 **Deklarationsanvisningar för blankett Inkomstdeklaration 3**, 16 mars
- Nr 8 **Ändringar i stiftelselagen, har utgått, ersätts av nr 12**, 16 mars
- Nr 9 **Upphandlingsmallar uppdaterade – nytt standardavtal för konsulttjänster**, 16 mars
- Nr 10 **Budgetförutsättningar 2011**, 16 mars
- Nr 11 **Förtydligande angående stiftelser och ändamålsbestämda medel**, 16 mars
- Nr 12 **Ändringar i stiftelselagen 2011, ersätter tidigare utgivna nr 8**, 16 mars
- Nr 13 **Styrning, ledning och arbetsgivarfrågor**, 16 april
- Nr 14 **KPA Livförsäkring rabatterar premien för TGL-KL 2011**, 19 maj
- Nr 15 **Ändringar i semesterlagen**, 16 juni
- Nr 16 **Inte tillåtet att gravsätta djur på kyrkogård**, 16 augusti
- Nr 17 **Nya regler för trådlösa mikrofoner**, 16 augusti
- Nr 18 **Kontroll av säker montering och justering av gravstenar**, 22 september
- Nr 19 **Nya informationsskrifter om fastighetsförvaltning**, 22 september
- Nr 20 **Premiekapning av förmånsbestämd ålderspension intjänandeåret 2009**, 22 september
- Nr 21 **Tillfällig sänkning av avgiften till Trygghetsfonden 2010**, 22 september
- Nr 22 **Facklig förtroendeman**, 20 oktober
- Nr 23 **Mer om regional facklig förtroendeman**, 18 november
- Nr 24 **Inför bokslut och årsredovisning**, 17 december
- Nr 25 **Regional facklig förtroendeman**, 17 december