

Protokoll 11/11

Protokoll fört vid extra sammanträde med Kyrkorådet (KR) i Skanör-Falsterbo
Församling, fredagen den 16 december 2011 i Skanörs Församlingshem,
Kl. 18.00-18.10

Skanör-Falsterbo Kyrkans Väl

Ordinarie ledamöter:

Lennart Palmér, ordf.	ej närvarande, jäv
Birgitta Tengqvist, v ordf.	närvarande
Olof Ekelund	ej närvarande, jäv
Lena Persson	närvarande

Ersättare:

Richard Nordin	närvarande, ersätter Lennart Palmér
Charlotte Nordin	närvarande, ersätter Olof Ekelund
Anne Nydell	närvarande
Britt J:son-Karmazin	närvarande

Kyrklig Allians i Skanör och Falsterbo församling

Ordinarie ledamöter:

Per Stenmarck	förhinder
Heidi Lindgren	närvarande

Ersättare:

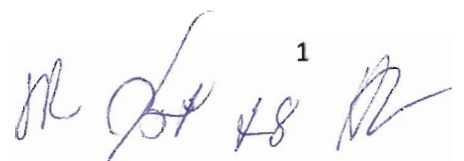
Ann-Margret Ohlsson	förhinder
Jan-Eric Andersson	närvarande, ersätter Per Stenmarck

Ordinarie

Thomas Ekelund, tf. kh	ej närvarande, jäv
------------------------	--------------------

1. § Sammanträdets öppnande.

Vice ordförande Birgitta Tengqvist hälsar de närvarande välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.

 1

2. § Upprop.

Upprop företas enligt ovan.

3. § Förslag till justering samt tid och plats.

Till att jämte ordföranden justera dagens protokoll utses Lotta Nordin och Heidi Lindgren. Justeringen sker omedelbart efter sammanträdets avslutande.

4. § Val av kyrkoherde.

Vice ordförande Birgitta Tengqvist yrkar på att tf. kh Thomas Ekelund utses till ordinarie kyrkoherde vid dagens sammanträde.

Kyrklig Allians yrkar i första hand att ärendet ska återremitteras till rekryteringsgruppen eftersom ärendet inte beretts på ett tillfredsställande sätt för beslut. K A yrkar i andra hand på att Thomas Ekelund inte väljs till kyrkoherde.

Majoriteten yrkar på att ärendet skall avgöras idag.

KR beslutar att Thomas Ekelund är vald till ordinarie kyrkoherde.

Heidi Lindgren och Jan-Eric Andersson reserverar sig enligt bifogad reservation.

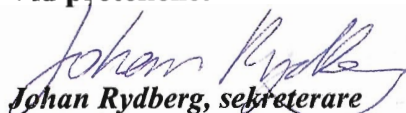
5. § Beslut om omedelbar justering.

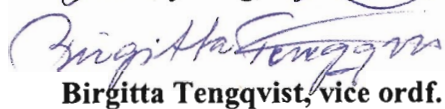
KR beslutar att protokollet justeras omedelbart.

6. § Sammanträdets avslutande.

Vice ordföranden tackar de närvarande och avslutar sammanträdet.

Vid protokollet


Johan Rydberg, sekreterare


Birgitta Tengqvist, vice ordf.

Justeras:


Lotta Nordin


Heidi Lindgren

RESERVATION

dels mot rekryteringsprocessen av ny kyrkoherde och dels mot Kyrkorådets beslut att utse Thomas Ekelund till ny kyrkoherde i Skanör-Falsterbo församling

Kyrklig allians reserverar sig mot såväl rekryteringsförfarandet av ny kyrkoherde som mot kyrkorådets majoritetsbeslut att utse Thomas Ekelund till ny kyrkoherde i församlingen.

Rekryteringsprocessen

Inför tillsättningen i juni månad 2011 av ifrågavarande kyrkoherdetjänst framförde vi Per Stenmarck och Heidi Lindgren i olika omgångar förslaget att anlita en oberoende rekryterare för att arbetet skulle ske genom en öppen process. Per Stenmarck föreslog också detta förfarande i direkta samtal med kyrkorådets ordförande Lennart Palmér vid konferensen i Lubeck, som han då till en början inte ställde sig helt avvisande till. Men efter att ha diskuterat frågan med Thomas Ekelund meddelade Lennart Palmér att förslaget inte vunnit gehör. Vi utvecklade också detta förslag i brev till kyrkorådet den 14 mars 2011. Ordföranden valde emellertid att lägga brevet åt sidan med motivering att det inte var rätt instans. Ett andra brev ställt till kyrkorådet och rekryteringskommittén i Skanör-Falsterbo församling skickades den 12 maj 2011. Dessa brev möttes och gör så fortfarande med total tystnad. Det har således inte kommit något svar, vare sig muntligen eller skriftligen. Inte heller har vi fått någon bekräftelse på att de diarieförts på församlingsexpeditionen. Allt detta finner vi fortfarande synnerligen anmärkningsvärt.

Kyrklig allians målsättningen var och är alltjämt att den person som bedöms ha bäst förutsättningar skulle bli kyrkoherde och kunna ena den djupt splittrade församlingen. Vår avsikt var att objektivitet och neutralitet inte skulle kunna ifrågasättas. För att uppnå detta föreslog vi därför en oberoende rekryterare som tillsammans med kyrkorådet skulle komma fram till en kravprofil. Utifrån detta hade en seriös rekrytering kunna påbörjas och ett beslut om att utse en ny kyrkoherde kunnat ske i enighet.

Vi har också försökt påverka innehållet i de kvalifikationer som skulle gälla för en ny kyrkoherde. Inte heller här har vi fått något stöd. Vid första sammanträdet den 23 mars 2011 med rekryteringskommittén, bestående av ordförande Lennart Palmér, v ordförande Birgitta Tengqvist från nomineringsgruppen Kyrkans väl och Heidi Lindgren från nomineringsgruppen Kyrklig allians, framförde jag, Heidi Lindgren, att kraven ”mycket god kännedom om församlingens verksamhet” och ”väl utvecklade kontakter med församlingens skolväsende” som förutsättningar för att kunna söka tjänsten utestänger i stort sett alla utom Thomas Ekelund. Till detta hade också lagts till kravet på ”god samarbetsförmåga med den politiska ledningen”. Eftersom den enda sökande till tjänsten, Thomas Ekelund, själv har handplockat denna politiska ledning inom Kyrkans väl är han också ensam om att till fullo uppfylla även detta krav.

Då jag framförde mina synpunkter till kyrkorådet Lennart Palmér och v ordförande i kyrkofullmäktige och kyrkorådet, numera från den 22 juni 2011 ordförande i kyrkofullmäktige, Birgitta Tengqvist fick jag till svar att Kyrkans väl hade majoritet i församlingen och att det var de som bestämde samt att någon ändring i kravprofilen inte var aktuell utan de hade redan beslutat att Thomas Ekelund skulle få tjänsten och tillsättas som

kyrkoherde i församlingen. Jag yrkade också att få vår skrivelse från den 14 mars 2011 bilagt till protokollet men fick till svar av sekreteraren Johan Rydberg, Kyrkans Väl, att detta yrkande avslogs.

Eftersom vi under dessa förutsättningar bedömde att vi inte hade någon möjlighet att påverka det fortsatta arbetet inom kommittén meddelade vi att jag som företrädare för Kyrklig Allians lämnade kommittén med omedelbar verkan. Vi ansåg att denna rekryteringsprocess inte handlagts på ett seriös sätt eftersom Thomas Ekelund genom sina närmaste medarbetare styrt hela ärende genom en helt "riggad" tillsättning. Den rekryteringsprofil som Lennart Palmér och Birgitta Tengqvist på beställning lagt fram i kommittén och som låg till grund för rekryteringsarbetet var således helt skraddarsydd för Thomas Ekelund och är alltfjämt så. Någon ändrad ståndpunkt föreligger inte idag.

Beslutet av kyrkoherdetjänsten

När ärendet om tillsättning av kyrkoherdetjänsten fanns på kyrkorådets föredragningslista den 22 juni 2011, § 6, angavs endast "Tillsättning av kyrkoherdetjänsten". Det fanns ingen som helst dokumentation för att styrka det framlagda förslaget. Inte heller fanns det någon tjänsteförteckning med beskrivning av hur rekryteringsprocessen gått till. Vidare saknades hur Domkapitlet resonerat och reaktioner från de fackliga organisationerna. Det fanns inte ens ett papper eller en rad som angav namnet på den som föreslogs till tjänsten. Dagens föredragningslista den 16 december 2011 är likalydande med tidigare och anger endast "val av kyrkoherde".

Det framstår idag som uppenbart att Kyrkans Väl haft en målsättning för mandatperioden: att tillsätta Thomas Ekelund som församlingens kyrkoherde oavsett protester m m. och utan att någon annan ens har getts möjlighet att söka tjänsten. Det är en skrämmande insikt att det uppenbarligen kan gå till på detta viset vid en kyrklig tillsättning i Sverige. Att de Thomas Ekelund närstående inom Kyrkans väl har kunnat driva denna anställningsprocess mot ett antal negativt inställda instanser och då framför allt Stiftsstyrelsens beslut att rekommendera Skanör-Falsterbo församling att vakanssätta kyrkoherdetjänsten, Domkapitlets yttrande att Thomas Ekelund inte bör tillsättas på tjänsten, de fackliga företrädarnas negativa inställning att tillsätta Thomas Ekelund på tjänsten m fl..

Därtill kommer att majoriteten i kyrkorådet, Kyrkans väl, inte respekterar att Arbetsmiljöverket för andra gången den 30 juni 2011 beslutade att förelägga Skanör-Falsterbo församling, nu vid vite om 500 000 kr att vidta diverse åtgärder. Den 2 december 2010 förelade AV församlingen vid vite om 300 000 kr att företa vissa åtgärder beträffande arbetsmiljön. Dessa krävda åtgärder anser AV att församlingen till fullo inte har uppfyllt. Bakgrunden till beslutet var den sedan en längre tid infekterade situationen inom församlingen som på ett negativt sätt påverkat det psykosociala arbetsmiljöet. I det senaste beslutet om föreläggande enligt 7 kap 7 § arbetsmiljölagen anges bl a **"AV anser dock att det är nödvändigt att det redan idag inom er organisation finns en arbetsledning som har kunskaper om åtgärder som krävs för att främja en god arbetsmiljö i den dagliga verksamheten. Det har framgått att ni saknar tillräcklig kompetens för att beakta den psykosociala arbetsmiljön i den dagliga verksamheten. Fram till dess att ni själv har byggt upp denna kunskap och kompetens behövs hjälp utifrån av person/er som kan arbeta med att skapa goda förutsättningar och förbättra i synnerhet de psykosociala arbetsmiljöförhållandena."** AV:s beslut punkt 1 gäller att församlingen skall anlita extern expertis/resurs med kompetens och kunskaper om arbetsmiljöförhållandena som främjar en tillfredsställande arbetsmiljö samt om vilka åtgärder

som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall. Denna extra resurs skall utgöra ett stöd och finnas tillgänglig i den dagliga verksamheten.

Vidare är det mycket anmärkningsvärt att majoriteten i Kyrkans väl överhuvudtaget inte tagit till sig Överklagandenämndens berättigade kritik i sitt beslut den 9 december 2011 som var enhälligt.

Enligt vår uppfattning borde det inte råda något tvivel om att processen om tillsättning av kyrkoherdetjänsten inte gått rätt till.

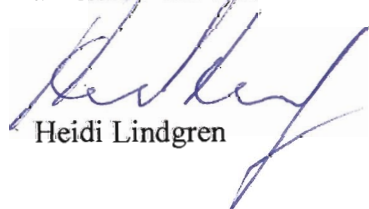
Allt detta kan förklaras av omfattande organisatoriska bristfälligheter i administrationen i Skanör-Falsterbo församling, där politisk majoritet synes räcka som grund att gå förbi processuella regler som gäller beslutsfattande. Regler angående beredning, jäv m fl regler gynnar ett grundligt och opartiskt beslutsfattande och måste därför följas oansett om majoriteten av rådet och fullmäktige skulle redan ha fattat sitt beslut om deras favorit till kyrkoherde.

Man frågar sig varför den nya majoriteten Kyrkans väl vid denna kyrkoherdetillsättning är i avsaknad av all respekt för demokratiska spelregler? Vid förra kyrkoherdevalet 2008 sköttes både rekryteringsprocessen och beslutet av tillsättningen av ny kyrkoherde på ett högst demokratiskt sätt. Alla förtroendevalda tillsammans med personalen fick delta och lyssna till de sökandes presentationer. Detta följdes sedan upp av ett ENHÄLLIGT KYRKORÅDS BESLUT om val av ny kyrkoherde.

Vågar man av rädsla och dålig självkänsla inte följa samma process trots att man har majoritet? I varje annat sammanhang i samhället, inom såväl statlig, kommunal och privat verksamhet, skulle detta ALDRIG accepteras och speciellt inte när det fördömts av samtliga fackliga företrädare. Däremot inom kyrkan som skall framstå som MER etiskt och moraliskt handlande vågar man och vill man, trots påstådd juridisk kompetens inte uppfylla de i övriga samhället antagna spelreglerna.

Från Kyrkans väls sida deklarerar att det råder demokrati inom församlingsarbetet. Vi vill snarare definiera det som ethnokrati.

Falsterbo och Skanör den 16 december 2011



Heidi Lindgren



Jan-Eric Andersson