

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

Plats och tid Länsmansgårdens kyrka 18.30-22.50


Beslutande Carola Björkman
Christina Eriksson, kyrkoherde
Axel Hanson, ordförande
Gunnel Hensing
Elisabet Jonsson, tjänstgörande ersättare
Daniel Lyckander
Gunnel Malm
Sara Malmström
Kent Wikström


Övriga deltagande Magnus Evenseth, klockare
Maria Hansson, ersättare
Kajsa Hultén, sekreterare
Stefan Persson, ersättare


Utses att justera Carola Björkman

Plats och tid för justering Församlingsexpeditionen, 2010-06-08, kl. 16.00

Underskrifter

Sekreterare  Paragrafer 24-35
Kajsa Hultén

Ordförande 
Axel Hanson

Justerande 
Carola Björkman

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på församlingens anslagstavla.

Organ Lundby församling, kyrkorådet

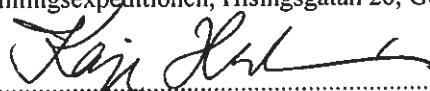
Sammanträdesdatum 2010-06-01

**Datum för
anslags uppsättande** 2010-06-24

**Datum för
anslags nedtagande**

2010-07-20

**Förvaringsplats
för protokollet** Församlingsexpeditionen, Hisingsgatan 26, Göteborg

Underskrift 
Kajsa Hultén

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 24

Anmälningar

Följande handlingar anmäls:

1. Arbetsutskottet, sammanträdesprotokoll 2010-05-18
2. Kyrkoherden, beslut 2010-04-23 om kollekt vid konfirmationsgudstjänst i Lundby nya kyrka 2010-04-24
3. Kyrkoherden, beslut 2010-04-23 om insamling vid kyrkkaffet i Lundby nya kyrka 2010-04-25
4. Kyrkoherden, beslut 2010-05-05 om vikariatsanställning av en diakon (Sarah Karlsson)
5. Kyrkoherden, beslut 2010-05-20 om beviljande av fortsatt tjänstledighet på 20 % (Camilla Johansson)
6. Kyrkoherden, verkställighetsrapport gällande samarbetsavtal med Rambergskyrkans missionsförsamling, miljödiplomering samt internationell grupp
7. Distriktsrådet i Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2010-04-08
8. Distriktsrådet i Länsmansgården, protokoll 2010-05-05
9. Kyrkorådets arbetsutskott, meddelande om beslut 2010-04-30 angående Ungdomens inspirationspris
10. Margareta Gerdin och Lotta Olsson, tack för uppvaktningen vid deras 50-årsdagar
11. Birgit Aldermo, tack för uppvaktning i samband med pensionering



Kyrkorådet beslutar

att lägga anmälningarna till handlingarna.

§ 25

Kyrkoherdens information om utvecklingen av församlingens verksamhet januari-april 2010

Kyrkoherden lämnar information om utvecklingen av församlingens verksamhet under januari-april 2010.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 26

Kyrkoherdens information om utvecklingen av församlingens kostnader och intäkter januari-april 2010

Kyrkoherden lämnar information om utvecklingen av församlingens kostnader och intäkter under januari-april 2010.

§ 27

Verksamhetsidé och preliminära mål för verksamheten 2011–2013

Kyrkorådet beslutar

att formulera församlingens verksamhetsidé och ange preliminära mål för församlingens verksamhet under 2011–2013 enligt bilaga.

§ 28



Budget 2011 m.m.

Kyrkorådet beslutar

att ange följande plan för församlingen bruttokostnader under åren 2011–2013,

<u>2011</u>	40 484 tkr	(34 500 tkr exklusive internhyra; -3,3 % jämfört med budget 2010)
<u>2012</u>	41 002 tkr	(35 018 tkr exklusive internhyra; +1,5 % jämfört med plan 2011)
<u>2013</u>	41 527 tkr	(35 543 tkr exklusive internhyra; +1,5 % jämfört med plan 2012)

att begära anslag för församlingens verksamhet under 2011 från samfälligheten med 36 489 tkr, samt

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

att kyrkorådets beslut i december 2010 om budget för 2011 ska innehålla följande delar.

1. Ett belopp för bruttokostnaderna för kyrkorådets verksamhet
2. Ett uppdrag till ordföranden att disponera det beloppet
3. Ett totalbelopp för bruttokostnaderna för all övrig verksamhet
4. Ett uppdrag till kyrkoherden att disponera totalbeloppet för övrig verksamhet
5. Anvisningar om hur kyrkoherden får disponera totalbeloppet för övrig verksamhet
6. Kyrkoherdens plan för kostnader och intäkter (budgetfilen)
7. Anvisningar om hur kyrkoherden ska informera kyrkorådet om verksamhetens kostnader och intäkter.

§ 29

Ett förstärkt barn- och ungdomsperspektiv på församlingens aktiviteter och i församlingens beslutsprocesser

Kyrkorådet beslutar

att tillsätta en arbetsgrupp, bestående av Sara Malmström (sammankallande), Sten Dereman och Dan Hansson, med uppdrag att lämna förslag för att förstärka barn- och ungdomsperspektivet dels när församlingens aktiviteter utformas dels i de beslutsprocesser som förekommer i församlingen, och

att ge närmare direktiv för utredningsuppdraget enligt bilaga.



§ 30

En förbättrad organisation av ideella medarbetares insatser

Kyrkorådet beslutar

att tillsätta en arbetsgrupp, bestående av Gunnel Malm (sammankallande), Carola Björkman och Anders Westerberg, med uppdrag att ta fram underlag för ett flerårigt projekt för att förbättra församlingens organiserande av ideella medarbetares insatser, och

att ge närmare direktiv för utredningsuppdraget enligt bilaga.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 31

Remiss från Strukturutredningen

Kyrkorådet beslutar

att avge svar på remiss från Strukturutredningen enligt bilaga.

§ 32

Ändrad tid för kyrkorådets sammanträde i oktober 2010

Kyrkorådet beslutar

att kyrkorådets sammanträde i oktober 2010 ska hållas den 5 oktober, kl. 18.30.

§ 33

Kyrkorådets sammanträdestider 2011

Kyrkorådet beslutar

att kyrkorådet ska sammanträda vid följande tillfällen under 2011.

Tisdagen den 1 mars, kl. 18.30

Fredagen den 8 april, kl 8.00 - söndagen den 10 april, kl. 20.00, i Stockholm

Tisdagen den 24 maj, kl. 18.30

Tisdagen den 4 oktober, kl. 18.30



Tisdagen den 6 december, kl. 18.30

§ 34

Ny beslutsattestant

Kyrkorådet beslutar

att utöver dem som utsågs genom kyrkorådets beslut den 13 oktober 2009, § 6, utse Lotta Olsson att vara beslutsattestant under tiden den 5 juli – den 31 december 2010.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------



LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 35

Kyrkoherden informerar

Kyrkoherden lämnar information enligt bilaga.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Verksamhetsidé och preliminära mål för församlingens verksamhet 2011–2013

Beslutade av kyrkorådet den 1 juni 2010

FÖRSAMLINGENS VERKSAMHETSIDÉ

Församlingens verksamhetsidé är att skapa synliga, attraktiva och öppna mötesplatser där var och en som bor eller vistas i Lundby församling kan möta sig själv, möta andra och möta Gud, och där det finns utrymme för lärande i kristen tro och mänskligt växande.

PRELIMINÄRA MÅL FÖR FÖRSAMLINGENS VERKSAMHET 2011–2013

KYRKLIGA HANDLINGAR

Inriktningsmål

- Människor vill med förtroende vända sig till Lundby församling i livets gränsskeden.
- Församlingen blir känd för god kvalitet, god service och professionellt och kärleksfullt bemötande av alla.

Resultatmål

1. Enkät

En enkät ska senast under 2011 genomföras bland dem som har deltagit i en kyrklig handling under 2010 eller 2011 för att mäta deltagarnas "nöjdhet".



LUNDBY FÖRSAMLING

2. Dop

Antalet dop ska 2011–2013 öka enligt följande.

År	Antal dop	Årlig förändring
2010	öka	öka
2011	251	
2012	279	+ 11 %
2013	310	+ 11 %

Med dop avses varje dop som sker i församlingen oavsett om den som döps är folkbokförd i församlingen eller inte. 2009 var antalet döpta 272 personer.

3. Konfirmerade

Antalet konfirmerade ska 2011–2013 öka enligt följande.

År	Antal konfirmerade	Årlig förändring
2010	öka	öka
2011	106	
2012	122	+ 15 %
2013	140	+ 15 %

Med konfirmerad avses varje person som konfirmeras i församlingens regi oavsett om personen är folkbokförd i församlingen eller inte. 2009 var antalet konfirmerade 93 personer.

MEDLEMSANDEL

Inriktningsmål

Trenden med en snabbt sjunkande andel medlemmar bland de boende inom församlingen ska brytas.

AP *den*

LUNDBY FÖRSAMLING

Resultatmål

1. Relativ dopfrekvens

Församlingens dopfrekvens i förhållande till Göteborgsindex ska 2011–2013 höjas enligt följande.

År	Relativ dopfrekvens	Årlig förändring	Jämförelse med 2008
2010	0,81		+ 2,5 %
2011	0,89	+ 10 %	+ 13 %
2012	0,98	+ 10 %	+ 24 %
2013	1,08	+ 10 %	+ 37 %

Dopfrekvensen beräknas som antalet inträden i församlingen genom dop i förhållande till antalet födda i församlingen. Den relativa dopfrekvensen fås fram genom att dopfrekvensen för församlingen delas med dopfrekvensen för hela Göteborg. Det nyckeltalet var 0,79 för 2008.

2. Relativ konfirmationsfrekvens

Församlingens konfirmationsfrekvens i förhållande till Göteborgsindex ska 2011–2013 höjas enligt följande.

År	Relativ konf.frekvens	Årlig förändring	Jämförelse med 2008
2010	0,66		+ 9 %
2011	0,77	+ 17 %	+ 28 %
2012	0,88	+ 14 %	+ 47 %
2013	1,00	+ 14 %	+ 67 %

Konfirmationsfrekvensen beräknas som antalet konfirmerade folkbokförda i församlingen i förhållande till antalet 15-åringar folkbokförda i församlingen vid årets utgång. Den relativa konfirmationsfrekvensen fås fram genom att konfirmationsfrekvensen för församlingen delas med konfirmationsfrekvensen för hela Göteborg. Det nyckeltalet var 0,60 för 2008.

3. Relativ utträdesfrekvens

Församlingens utträdesfrekvens i förhållande till Göteborgsindex ska 2011–2013 minskas enligt följande.

År	Relativ uttr.frekvens	Årlig förändring	Jämförelse med 2008
2010	1,13		- 3 %
2011	1,08	- 4 %	- 7 %
2012	1,04	- 4 %	- 10 %
2013	1,00	- 4 %	- 14 %

Utträdesfrekvensen beräknas som antalet utträden ur församlingen i förhållande till antalet medlemmar i församlingen vid årets utgång. Den relativa utträdesfrekvensen fås fram genom att



LUNDBY FÖRSAMLING

utträdesfrekvensen för församlingen delas med utträdesfrekvensen för hela Göteborg. Det nyckeltalet var 1,16 för 2008.

ARBETSMILJÖ

Inriktningsmål

- Församlingen ska uppfylla arbetsmiljölagstiftningens krav.
- Församlingens arbetsmiljö ska bidra till glädje, motivation och hälsa i arbetet.

Resultatmål

Församlingens ESI-värde enligt personalenkäten Akka ska 2011–2013 höjas enligt följande.

År	ESI-värde
2010	60 %
2011	65 %
2012	70 %
2013	75 %

EKONOMI

Inriktningsmål

- Församlingen ska ha god ordning i den ekonomiska hanteringen.
- Församlingen ska använda ekonomiska och materiella resurser på ett genomtänkt och planerat sätt.
- Församlingen ska successivt öka alternativ finansiering.

Resultatmål

Församlingens intäkter från annat än anslag från samfälligheten ska 2011–2013 öka enligt följande.

År	Extern finansiering	Årlig förändring
2010		
2011	3 995 tkr	
2012	4 195 tkr	+ 5 %
2013	4 405 tkr	+ 5 %
Totalt 2011-2013	12 595 tkr	



LUNDBY FÖRSAMLING

MILJÖ

Inriktningsmål

Församlingens verksamhet ska minska sin miljöpåverkan.

Resultatmål

Församlingen ska senast 2011 ha blivit miljödiplomerad enligt Göteborgs stads miljödiplomering.

AP den

Bilagga

KR § 29/10

Ett förstärkt barn- och ungdomsperspektiv på församlingens aktiviteter och i församlingens beslutsprocesser

Kyrkorådet tillsätter en arbetsgrupp på tre personer med uppdrag att lämna förslag för att förstärka barn- och ungdomsperspektivet dels när församlingens aktiviteter utformas dels i de beslutsprocesser som förekommer i församlingen. Arbetsgruppen ska redovisa sina förslag i en skriftlig rapport till kyrkorådet senast den 15 november 2010.

Utgångspunkter

Med barn och ungdomar menas här människor mellan noll och 18 år. Barns och ungdomars perspektiv ska påverka utformningen av alla församlingens aktiviteter som barn och ungdomar kan tänkas bli delaktiga i. För att detta ska bli möjligt krävs kunskap om barns och ungdomars tankevärld och livsvillkor hos förtroendevalda, anställda och ideella medarbetare. Barns- och ungdomars åsikter behöver också få komma fram, inte minst med tanke på att kyrkomedlemmar under 16 år inte har rösträtt i de kyrkliga valen. Barn och ungdomar behöver även bli mer delaktiga i kyrkans beslutsprocesser för att säkerställa framtida rekrytering till kyrkans förtroendevalda organ.

Uppdrag

Barn- och ungdomsperspektiv på församlingens aktiviteter

Arbetsgruppens ska *göra en översiktlig kartläggning* av på vilket sätt församlingens aktiviteter för närvarande är utformade med utgångspunkt i ett barn- och ungdomsperspektiv. Kartläggningen bör omfatta inte bara sådana aktiviteter som barn eller ungdomar kan tänkas vara delaktiga i. Inte minst bör församlingens gudstjänster ingå i kartläggningen.

Arbetsgruppen ska *lämna förslag* till åtgärder för att förbättra möjligheterna att låta församlingens aktiviteter bli utformade med utgångspunkt i ett barn- och ungdomsperspektiv. Förslagen kan både gälla konkreta förändringar som kan genomföras enkelt och frågor som behöver utredas noggrannare. Förslagen behöver inte vara begränsade till sådant som ligger inom kyrkorådets ansvarsområde. Kyrkorådet vill särskilt peka på möjligheten att ett projekt genomförs för att göra en mer grundlig genomlysning av församlingens aktiviteter ur ett barn- och ungdomsperspektiv.

Barns och ungdomars delaktighet i beslutsprocesser

Arbetsgruppens ska *göra en översiktlig kartläggning* av på vilket sätt barn och ungdomar i Lundby församling för närvarande är delaktiga i de beslutsprocesser som förekommer i församlingen.

Arbetsgruppens ska *lämna förslag* till kreativa metoder för barn och ungdomar att bli delaktiga i de beslutsprocesser som förekommer i församlingen. Även här gäller att förslagen kan både gälla konkreta förändringar som kan genomföras enkelt och frågor som behöver utredas noggrannare, och att förslagen inte behöver vara begränsade till sådant som ligger inom kyrkorådets ansvarsområde.

Rapport till kyrkorådet

Arbetsgruppens båda kartläggningar och olika förslag ska redovisas i en skriftlig rapport till kyrkorådet som ska överlämnas till kyrkorådets ordförande senast den 15 november 2010.

der

Tidsplan

15 november 2010 Arbetsgruppen lämnar en skriftlig rapport.
7 december 2010 Kyrkorådet diskuterar rapporten.

Februari 2011 Arbetsutskottet bereder förslag till kyrkorådet om åtgärder.
Mars 2011 Kyrkorådet beslutar om åtgärder.
(Maj 2011 – april 2012 Eventuellt projektet genomförs.)

Övrigt

Kyrkoherden ställer en anställd till arbetsgruppens förfogande för arbete med kartläggningen och rapporten till kyrkorådet. Den anställde fungerar även som kontaktperson när gruppen vill eller behöver komma i kontakt med barn och ungdomar i församlingens verksamheter.

Åker

Bilagga
KR § 30/10

Förbättrad organisation av ideella medarbetares insatser

Kyrkorådet tillsätter en arbetsgrupp på tre personer med uppdrag att ta fram underlag för ett flerårigt projekt för att förbättra församlingens organiserande av ideella medarbetares insatser. Arbetsgruppen ska redovisa sina förslag i en skriftlig rapport till kyrkorådet senast den 15 november 2010.

Utgångspunkter

Med ideella medarbetare menas här alla människor som utan att vara anställda bidrar med någon form av arbetsinsats för att församlingens aktiviteter ska kunna genomföras. Arbetsinsatserna kan se olika ut. De kan bestå i praktiskt arbete eller i att någon delar med sig av kunskaper och erfarenheter.

Församlingens drivkraft för att organisera ideella medarbetares insatser ska vara att alla medlemmar har rätt att få bidra med sin förmåga till gagn för församlingens bästa.

Uppdrag

Arbetsgruppens ska *göra en översiktlig kartläggning* av på vilka olika sätt församlingen för närvarande tar emot och organiserar ideella medarbetare insatser.

Arbetsgruppen ska *lämna förslag* till en plan för ett flerårigt projekt för att förbättra församlingens mottagande och organiserande av ideella medarbetares insatser.

Arbetsgruppens kartläggning och förslag ska redovisas i en skriftlig rapport till kyrkorådet som ska överlämnas till kyrkorådets ordförande senast den 15 november 2010.

Tidsplan

15 november 2010 Arbetsgruppen lämnar en skriftlig rapport.
7 december 2010 Kyrkorådet diskuterar rapporten.

Februari 2011 Arbetsutskottet bereder förslag till kyrkorådet om projektet.
Mars 2011 Kyrkorådet beslutar om projektet.
Maj 2011 Projektet påbörjas

Övrigt

Kyrkoherden ställer en anställd till arbetsgruppens förfogande för arbete med kartläggningen och rapporten till kyrkorådet.

AP *den*

Yttrande över Strukturutredningens diskussionsmaterial

2. Utmaningar:

Utöver det som nämns i rapporten vill församlingen lyfta fram följande.

Svenska kyrkan är en angelägenhet för den stora andel av befolkningen, och för många fler än de som är medlemmar i kyrkan. Detta är en positiv utgångspunkt för diskussioner om kyrkans framtida struktur. Intresset tycks också öka för tro och religion. Trots detta positiva präglas kyrkan i stor utsträckning av en förlorarmentalitet, som kanske beror på att kyrkan ser sig om i längtan efter det som har varit. Kanske förlorarmentaliteten också beror på ett felaktigt perspektiv där ekonomin och organisationen av förtroendevalda och anställda har hamnat i fokus.

Det är sannolikt att de allra flesta delar av Svenska kyrkan kommer att få mindre ekonomiska resurser i framtiden. Om dessutom stora resurser ska satsas på att underhålla kyrkobyggnaderna kommer det att ställas mycket stora krav på effektivitet när det gäller resursanvändningen, vilket måste få konsekvenser för hur kyrkan organiserar sig. Men det gäller att hålla i minnet att ekonomi är ett medel, inte ett mål, och att det finns andra medel.

Med krympande ekonomiska resurser kommer relationer mellan medlemmarna att bli viktigare. De församlingar som i ökande grad vill göra kyrkans medlemmar delaktiga i byggandet av kyrkan har i grunden inte något att frukta av en sådan utveckling.

På motsvarande sätt förhåller det sig med utvecklingen mot större lokala enheter. I en sådan organisation finns det inte behov av lika många förtroendevalda av det slag som regleras i kyrkoordningen. Men möjligheterna till delaktighet och inflytande för många medlemmar ökar när verksamheten inte i första hand formas vid sammanträden utan på andra sätt.

Kunskapen om kristen tro tenderar att bli allt mindre spridd. Människors sätt att leva och relatera till varandra förändras också i snabb takt. Detta medför att olika generationer av människor kommer att ha mycket olika förståelse av vad kyrkan är och ha mycket olika förväntningar på kyrkan. Kyrkans lokala enheter kommer därför att behöva ett alltmer omfattande stöd i form av kontinuerlig kompetensutveckling och kontinuerliga analyser av olika samhällsförhållanden.

3. Vilka konsekvenser får det som nämns i kap. 3 och 6 för Svenska kyrkan?

Det är svårt att peka på några helt allmängiltiga konsekvenser för Svenska kyrkans framtida organisation på lokal nivå, utöver behovet av större lokala administrativa enheter och ökad samverkan. Vad som är en lämplig storlek kan dock variera beroende på lokala förhållanden. Enhetlighet bör därför inte i sig användas som ett argument för förändringar i bestämmelserna om indelningen i lokala enheter. Viktigare är att indelningen även i framtiden verkligen görs med hänsyn till vad som bedöms lämpligt i det enskilda fallet (jämför 37 kap. 5, 19 och 32 §§ kyrkoordningen).

Övrigt, se svaret på fråga 2.

4. Principiellt viktigast för att församlingen ska kunna vara kyrkans grundläggande enhet?

Det viktigaste för Svenska kyrkans organisation på lokal nivå där ges utrymme för ett obegränsat antal människors delaktighet.

Övrigt, se svaret på fråga 2.

Modell A

5. Styrkor:

Det är bra att det blir direkta val till alla nivåerna. Det är viktigt för att säkerställa hela kyrkans förankring i medlemmarnas värderingar.

Att en samfällighet får ägna sig även åt sådant som hör till församlingarnas grundläggande uppgift är bra. Att det inte är tillåtet idag hindrar arbetet med den grundläggande uppgiften från att utvecklas snabbare. Dock behöver det utredas ytterligare hur gränsen ska dras mellan ledningen av församlingens verksamhet och ledningen av samfällighetens verksamhet.

Att flerförsamlingspastorat försvinner åtminstone i flerpastoratssamfälligheter är bra. Det vore även bra om flerförsamlingspastorat i övrigt försvann, se svaret på fråga 7.

6. Svagheter:

Modell B

7. Styrkor:

Partiella samfälligheter och sådan församlingssamverkan som beskrivs i modell B ger nya möjligheter till samverkan. Det kan vara en fördel för församlingar som inte vill samverka fullt ut genom en total ekonomisk samfällighet. En partiell samfällighet för begravningsverksamheten kan också vara en attraktiv lösning om det i framtiden skulle ställas krav på endast en begravningshuvudman per kommun. Tillåtandet av nya samverkansformer bör dock inte föranleda att totala ekonomiska samfälligheter förbjuds.

Att en samfällighet får ägna sig även åt sådant som hör till församlingarnas grundläggande uppgift är bra. Att det inte är tillåtet idag hindrar arbetet med den grundläggande uppgiften från att utvecklas snabbare. Dock behöver det utredas ytterligare hur gränsen ska dras mellan ledningen av församlingens verksamhet och ledningen av samfällighetens verksamhet.

Det är bra om flerförsamlingspastoraten försvinner. I ett flerförsamlingspastorat ska kyrkorådets beslut, bl.a. när det gäller målen för verksamheten i församlingen, verkställas av kyrkoherden som kyrkorådet inte har arbetsgivaransvar för. Arbetsgivaransvaret för kyrkoherden vilar istället på kyrkonämnden som å sin sida inte får lägga sig i målen för församlingens verksamhet. Det är inte en hållbar situation.



8. Svagheter:

Det är inte bra om samverkan genom totala ekonomiska flerpastoratssamfälligheter förbjuds.

Rapportens utgångspunkt att det är en dålig organisatorisk lösning att ansvaret för resurser och innehållsfrågor delas upp är en kraftig förenkling. Det finns nämligen också en rad skäl som talar för att hålla isär de här frågorna.

Till att börja med bör nämnas den fördel som det innebär att styrelse och ledning för en församling i en flerpastoratssamfällighet får ägna all kraft åt de frågor som hänger samman med församlingens grundläggande uppgift, samtidigt som samfällighetens organ tar ansvar för övergripande ekonomisk planering, fastighetsförvaltning, IT-system, löneadministration m.m. På dessa senare områden finns utomkyrkliga erfarenheter av fördelarna av att samverka i stora enheter som kyrkan bör ta vara på. Erfarenheterna av att samverka kring det som är rent kyrkliga frågor – erfarenheter som kyrkan till stor del får samla på egen hand – är inte lika väl utvecklade. I takt med att de erfarenheterna blir fler är det sannolikt att de pastorala enheterna kommer att bli större. Det finns däremot ingen anledning att i avvaktan på det avstå från de fördelar som det innebär att samverka i stora enheter inom de ekonomiska och administrativa områdena.

En total ekonomisk samfällighet som har beslutats av stiftsstyrelsen ger den mest stabila grunden för samverkan mellan församlingar som vill ta ett gemensamt ansvar för kyrkans verksamhet inom ett större område, exempelvis en större stad, där de ekonomiska förutsättningarna kan se mycket olika ut i olika stadsdelar. Den gemensamma kyrkoavgiften för alla medlemmar i samfällighetens församlingar måste här särskilt nämnas som ett uttryck för det gemensamma ansvarstagandet.

Om den möjlighet till samverkan som en total ekonomisk flerpastoratssamfällighet innebär försvann skulle det tvinga fram bildandet av mycket stora pastorat i en snabbare takt än vad som vore lämpligt. Att en stad som Göteborg skulle kunna utgöra ett pastorat, dvs. ledas av en kyrkoherde, är inte realistiskt i ett längre tidsperspektiv. Det framstår däremot som mindre lämpligt inom de närmaste åren.

Modell C

9. Styrkor:

Ordet församling har idag en dubbeltydighet som är olycklig. Med församling förstås å ena sidan den gemenskap som kyrkans medlemmar inom ett litet geografiskt område bildar, ofta med endast en kyrkobyggnad som centrum. I kyrkoordningen förekommer församling å andra sidan som benämning på den administrativa enhet som styrs av ett kyrkoråd. Under lång tid har dessa två betydelser i praktiken sammanfallit. När det nu på många håll bildas större administrativa enheter har de två betydelserna kommit att avlägsna sig från varandra. Kyrkan har kommit att bestå av stora "administrativa" församlingar som i sig omfattar flera "sociala" församlingar vilka i brist på en någon bättre term ofta kallas för distrikt. Ur det här perspektivet skulle det vara en fördel om församling inte längre användes som benämning på de lokala enheter som regleras i kyrkoordningen. Det kan dock tänkas att relationen till en "församling" i framtiden kommer att minska i betydelse till förmån för relationen till en



"kyrka" i den dubbla betydelsen kyrkobyggnad och den gemenskap eller aktivitet som finns där.

Övrigt, se svaret på fråga 7.

10. Svagheter:

Om de lokala enheter som regleras i kyrkoordningen ska kallas något annat än församlingar kommer det med all sannolikhet att kräva en ändring i lagen om Svenska kyrkan vilket i det längsta bör undvikas. Staten har genom den lagen gett Svenska kyrkan ett förtroende och en ställning som kyrkan bör vara rädd om. Kyrkan har stor nytta av att staten inte utan mycket goda skäl ändrar de förutsättningar för kyrkans verksamhet som staten råder över. Därför bör kyrkan å sin sida vara mycket återhållsam med att begära ändringar i dessa förutsättningar.

Övrigt, se svaret på fråga 8.

Modell D

11. Styrkor:

12. Svagheter:

Den här modellen innebär att det kommer att finnas ett antal mycket små lokala enheter (i den här modellen benämnda pastorat), vilket är olämpligt. Modellen innebär också att det kommer att bildas några mycket stora lokala enheter vilket även det vore olämpligt, i vart fall på kort sikt.

I kyrkoordningen anges att indelningen i församlingar och pastorat ska styras av vad som är lämpligt eller ändamålsenligt (se 37 kap. 5 och 19 §§). Detta bör vara utgångspunkten även för den framtida indelningen i lokala enheter. Om det skulle bli obligatoriskt med en lokal enhet i varje kommun skulle det begränsa antalet alternativ och därmed möjligheterna till bildandet av lämpliga lokala enheter.

I de fall en kommun utgör ett lämpligt område för en lokal enhet kan det vägas in vid den lämplighetsbedömning som stiftsstyrelsen ska göra enligt 37 kap 5 respektive 19 §§ kyrkoordningen.

Rapporten innehåller en rad argument för bildandet av större lokala enheter. En bättre lösning för att åstadkomma det är att bestämma att de lokala enheternas medlemsantal inte får underskrida en viss nivå. Det kan göras genom ett tillägg till de kriterier för församling som finns i 37 kap. 2 § kyrkoordningen.

Möjligheten till samverkan genom samfälligheter försvinner, vilket vore olyckligt. Se svaret på fråga 8.



Modell E

13. Styrkor:

14. Svagheter:

Indelningen i kontrakt har ett annat ändamål än bildandet av samfälligheter. Bildandet av samfälligheter bör därför inte styras av kontraktindelningen.

I kyrkoordningen anges att indelningen i pastorat (och därmed pastoratssamfälligheter) och bildandet av flerpastoratssamfälligheter ska styras av vad som är ändamålsenligt eller lämpligt (se 37 kap. 19 och 32 §§). Detta bör vara utgångspunkten för bildandet av samfälligheter även i framtiden. Om det skulle bli obligatoriskt med en samfällighet i varje kontrakt skulle det begränsa antalet alternativ och därmed möjligheterna till bildandet av lämpliga samfälligheter.

I de fall ett kontrakt utgör ett lämpligt område för en samfällighet kan det vägas in vid den lämplighetsbedömning som stiftsstyrelsen ska göra enligt 37 kap 19 respektive 32 §§ kyrkoordningen.

I Göteborg skulle den här modellen medföra att samfälligheten bröts upp i fyra delar (de fyra kontrakten). Det vore en stor nackdel, eftersom kontraktindelningen inte är skapad med tanke på den ekonomiska samverkan som församlingarna i Göteborg har genom samfälligheten.

Rapporten innehåller en rad argument för bildandet av större lokala enheter. För att bidra till ökad samverkan genom samfälligheter kan det finnas skäl att i kyrkoordningen införa bestämmelser om att församlingar vars medlemsantal underskrider en viss nivå måste ingå i en samfällighet.

En annan åtgärd för att öka sannolikheten att det bildas lämpliga samfälligheter är att ge stiftsstyrelserna ett tydligare uppdrag att verka för bildandet av flerpastoratssamfälligheter där det är lämpligt. I kyrkoordningen anges idag endast att sådana samfälligheter *får* bildas (se 37 kap. 31 §). Möjligen bör det därför införas en bestämmelse i 37 kap. kyrkoordningen om att stiftsstyrelsen *ska verka för* bildandet av flerpastoratssamfälligheter där det är lämpligt. När det gäller indelningen i församlingar och pastorat (och därmed pastoratssamfälligheter) har stiftsstyrelsen redan idag uppgiften att aktivt verka för en lämplig indelning (se 37 kap. 5 och 19 §§).

Modell F

15. Styrkor:

16. Svagheter:

Den här modellen leder till att det tillsynsansvar som stiftet har idag blandas samman med det mer praktiska ansvaret för församlingslivet som församlingarna har. Det är inte bra. Svenska kyrkan behöver en nivå som ägnar sig åt tillsyn.

Den här modellen kräver ändringar i lagen om Svenska kyrkan vilket i det längsta bör undvikas. Se svaret på fråga 10.



Om bestämmelserna i lagen om anställningsskydd skulle innebära att hela stiftet skulle bilda en turordningskrets skulle det innebära ett mycket stort problem.

Modell G

17. Styrkor:

18. Svagheter:

Den här modellen kräver ändringar i lagen om Svenska kyrkan vilket i det längsta bör undvikas. Se svaret på fråga 10.

Om bestämmelserna i lagen om anställningsskydd skulle innebära att hela kyrkan skulle bilda en turordningskrets skulle det innebära ett mycket stort problem.

SP den

Porlaga
KR 3 35/10

LUNDBY FÖRSAMLING

KYRKORÅDET

KH-rapport juni 2010



HEJ

"money makes the parish go around" Tyvärr...!

Vi håller just på med församlingens budget för 2011. Vi kommer att lösa den också men jag kan inte undanhålla er informationen att vi har förlorat 1,6 miljoner i verksamhetstillägg. Detta kan ha flera skäl, vi har producerat så mycket mindre verksamhet under 2009, alla andra i samfälligheten har producerat så oerhört mycket mer eller vi har haft för dåliga underlag för statistiken. Jag & Magnus tror mest på det senaste som förklaringsmodell. Statistiken är oerhört viktig! Skriv upp allt! Lär dig att identifiera vad som är grupp, gudstjänst, enstaka händelse eller sjukkommunion. Skriv i din egen kalender om du inte har någon annan plats att skriva på. Om man har lunchandakt i kyrkan (=gudstjänst) och gemenskapssamlig efteråt (öppen vuxenverksamhet) skriver man upp båda. Om man har en grupp som avslutar med en bön så räknas det som grupp. Magnus kommer med ett mail och en blankett där han ber dig fylla i. Så skedde även i år (början av januari). 1,6 miljoner är tre och en halv tjänst. Vi har också fått kraftigt höjda internhyror & vi har en generell minskning av tilldelning med 2 %. Sammantaget gör detta att eftersom vi har en del besparingar att ta i bruk blir det inte några inskränkningar i personalorganisationen just nu. Däremot kan vi vänta något mindre pengar till våra verksamheter. Det kan behövas göra prioriteringar. Ange gärna detta i era verksamhetsplaner.

Externa intäkter

Dessa måste öka om vi skall kunna hålla volymen på vår verksamhet i framtiden. En extern intäkt är t ex, kommunala pengar (som Ny i Sverige & förskolan har). EU bidrag som vi just nu inte har. Avgifter som våra deltagare själva betalar, t ex lägeravgifter, avgifter för resor och mat & kaffepengar. Här kan ni säkert vara kreativa och hitta fler samverkansformer, fler samverkanspartners. Här kan ni också blir mer noggranna och bevaka kostnader mot intäkter. T ex går Kaffet & Macka ihop?

Arbetsmarknadspraktik

Projektet uppdrag medmänniska ger meningsfull sysselsättning för långtidsarbetslösa inom jobb och utvecklingsgarantin fas 2 och fas 3. Lundby församling har valt att ha en projektjänst för att möta efterfrågan efter praktikplatser för personer inom denna målgrupp. Detta för att inte arbetsförmedlingen ska ha för många att förhålla sig till och

för att alla i fas 2 och 3 hos oss ska ha samma villkor. Helheten av projektet innebär för den enskilde att få busskort, utbildning, gemenskap i gruppen, möjlighet till friskvårdsbidrag förutom handledning och stöttning i arbetsuppgifterna.

Det är många aktörer ute i arbetslivet som kontaktar församlingen för att få sina deltagare in i vettig sysselsättning. Faran är att vi utför arbetet med att vara handledare och aktören får betalningen. Därför är det viktigt att alltid hänvisa till Majvor som är Lundbys representant i dessa frågor.

Privata arbetsredskap

I princip tillhandahåller arbetsgivaren de arbetsredskap som behövs för att utföra jobbet. På förekommen anledning vill jag understryka att det finns komplikationer med att använda privata saker. Försäkringsfrågan är en sådan! Om du behöver använda din egen sax på jobbet avtala detta med din chef innan du tar hit den! Ev återkommer jag med en hel policy kring detta!

Närvaro på nätet

Det pågår ett projekt i samfälligheten kring kyrkans närvaro på olika web-platser. Just nu är Håkan, Erik, Cilla, Henrik B och Björn våra officiella representanter på nätet. Inom kort kommer riktlinjer för vad vi alla behöver tänka på när vi vistas på nätet....

Annandag Pingst

För er som jobbar denna dag utgår kompensation för 6 juni! Krångligt? Tala med din chef, som vet mer!

Studiedag för Präster & Diakoner

Måndagen den 20 september. Heldag. Kommer att handla om Samtal del 2.

Visitation

Blir det 2011 i november --16, 17 & 20! Jag återkommer om ett år med mer info.

EFS

Samtal pågår ang samverkan kring en prästtjänst. Just nu avvaktar vi lite.

Christina