
Kyrkomötet
Motion 2017:36
av Dan Sarkar

Inomkyrklig sammanhållning och anställning

Förslag till kyrkomötesbeslut

1. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att ta fram en teologisk mångfaldspolicy för anställningar på nationell nivå.
2. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att se över vilka tjänster i kyrkokansliet som framöver bör vara tidsbegränsade anställningar.
3. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att uppmana stiften att ta fram teologiska mångfaldspolicyer för anställningar på stiftsnivå och se över vilka tjänster på stiftskanslierna som framöver bör vara tidsbegränsade.

Motivering

De sönderslitande debatterna kring kyrkohandboken och kring Mitt kors-kampanjen är bara två exempel på hur det ibland finns ett främlingskap mellan kyrkans olika nivåer.

Ett av skälen till att relationerna mellan församlingarna och stiftet/nationell nivå ibland är ansträngda är att många församlingar inte känner igen sin egen teologiska särart i de högre nivåerna. Det är ingen hemlighet att det som framställs som svensk-kyrklig mainstreamhållning på nationell eller stiftsnivå kan upplevas som allt annat än mainstream ute i församlingarna. För sammanhållningen i Svenska kyrkan behöver kyrkostyrelsen därför fastställa en policy för att säkra den teologiska bredden när det gäller anställningar i kyrkokansliet, och också uppmana stiftet att ta fram sådana policyer för sina anställningar.

Ett annat skäl till misstroendet mellan församlings- och stifts-/riksnivå är att många av de anställda på stifts- och nationell nivå tenderar att stanna länge på sina tjänster. Det medför både att deras erfarenhet av församlingsarbete riskerar att bli gammal och inaktuell, och att församlingarna inte får tillgång till kompetent personal med stifts-/rikserfarenhet. Det naturliga vore att åtminstone präst- och diakonvigd stifts- och rikspersonal rekryteras från församlingstjänst, och att de efter några år återgår till församlingstjänst. Lika naturligt borde det vara att församlingarna slåss om att få anställa dem som varit anställda på stifts- och riksplan, och att stifts- och riksnivåerna helst av allt anställer dem med stor församlingserfarenhet.

Kyrkostyrelsen behöver därför se över anställningsformerna, så att framför allt de tjänster som kräver präst- eller diakonvigning blir tidsbegränsade.

Broby den 17 juli 2017

Dan Sarkar (FK)