

0–18 Barn och unga

Ny utbildning lyfter ledarrollen

I höst startar en ny utbildning för att rusta dem som är arbetsledare i verksamheten för barn och unga inom kyrkan.

Arbetsgivarorganisationen har på flera områden medverkat i fruktsamma samtal i det nationella programmet *Barn och unga 0–18 år i Svenska kyrkan*. Detta program, som pågått sedan 2009, avrundas i samband med ärkebiskopens möte *Barn och unga,* som hålls i Uppsala den 16–17 november 2012. Mötet blir en kraftsamling för fortsatt arbete med barn och unga i Svenska kyrkan.

Som ett led i en sådan kraftsamling och satsning erbjuder Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation tillsammans med den nationella nivån en ny kvalificerad utbildning för personer med arbetsledande funktion inom barn- och ungdomsverksamheten.

Satsning på ledarfunktionen

I Svenska kyrkans församlingar är det många som har en arbetsledande funktion för de arbetslag som arbetar med barn och unga. Det handlar om kyrkoherdar, komministrar, församlingspedagoger och förskollärare. Den nya utbildningen är tänkt som en kompetensutveckling för den gruppen.

– Vi har väldigt positiva erfarenheter och stort intresse av vår arbetsledarutbildning för de som jobbar i begravningsverksamheten. När Svenska kyrkans program Barn och unga 0–18 år nu är i sitt slutskede, känns det naturligt att arbetsgivarorganisationen tillsammans med Svenska kyrkan på nationella nivån erbjuder en motsvarande utbildning för de som arbetar i verksamheten med barn och ungdomar, säger Per Westberg, utbildningschef på Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Utbildningen startar i höst

Den planerade utbildningen som startar i höst omfattar två tredagarskurser. På schemat står en mängd områden som är viktiga att ha god kunskap om. Stor vikt läggs på de alldeles särskilda förutsättningar som gäller verksamhet för barn och unga enligt FN:s barnkonvention. Här läggs särskild vikt vid ”barnets rätt till andlig utveckling”.

Avsnitten om arbetsledning innehåller teori, praktik och ansvarsfrågor samt genomgång av de arbetsrättsliga lagar och avtal som arbetsledaren ska förhålla sig till.

Den nya skollagen berörs, vilket ju har betydelse oavsett om församlingen har egen förskola eller inte. Kyrkoordningen, församlingsinstruktionen och andra styrande dokument liksom ekonomi- och verksamhetsplanering är andra viktiga delar i utbildningen. Slutligen behandlas säkerhetsfrågor ur flera aspekter. Det finns en anmälningsplikt och incidenter ska hanteras. Arbetsmiljöaspekterna när man arbetar med barn och unga är också alldeles speciella.

Information om utbildningen och anmälan på www.svenskakyrkan.se/arbetsgivare/utbildningar

Text: LEENA MELLENIUS
utvecklingssekreterare
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

INFO OM ÄRKEBISKOPENS MÖTE 2012 www.svenskakyrkan.se/barnochunga